



# 21 janvier : c'est dans la rue qu'ça s'passe !

Les insuffisances d'effectif et de moyens dans les établissements accueillant des personnes âgées dépendantes (EHPAD) et dans les services d'aide à domicile sont connues et reconnues par tous. Mais rien ne change !

A ce jour, les conditions de travail des salariés continuent de se détériorer et la prise en charge des résident.e.s en pâtit.

**La CGT dénonce cette situation depuis plus de 10 ans déjà !**

La seule réponse pour pallier au recrutement de personnels qualifiés est la mise en place, depuis le 2 janvier, d'une formation de 10 jours pour exercer le métier d'aide-soignant.e. Cela est inacceptable et non-sécurisant pour les personnes accueillies. Le ratio de professionnel.le.s est en moyenne de 0,60 ETP et 0,25 ETP au chevet du/de la résident.e, ce qui est très insuffisant pour une prise en charge de qualité en toute sécurité sanitaire.

## LA CGT REVENDIQUE :

- ➔ **Le 1 pour 1, soit un besoin de recrutement massif et immédiat de 200 000 emplois en personnels qualifiés et diplômés.**
- ➔ **Une revalorisation immédiate des rémunérations de 300 € permettant une réelle reconnaissance des qualifications de ces métiers à prédominance féminine et pallier ainsi le manque d'attractivité du secteur.**
- ➔ **Des conditions de travail dignes,**
- ➔ **La reconnaissance de la pénibilité, pour une retraite dès 57 ans pour tou.te.s.**

La tentative de nous endormir avec la revalorisation salariale du Ségur, avec encore trop d'exclu.e.s car non applicable à tou.te.s, n'est pas suffisante. Elle ne rattrape pas les années sans augmentation et cache beaucoup de mesures néfastes pour les salarié.e.s.



**Tous et toutes dans les actions de mobilisations et de grève  
LE 21 JANVIER 2021 !**

Infos contact/rassemblement :