

## APPEL à la Grève

Depuis de nombreux mois, les salariés du FAM Billancourt déplorent le manque d'effectifs dans les équipes d'accompagnement des résidents. De nombreuses alertes ont été lancées par courriers, mails et en instance CSE par les élus du pôle hébergement PBRDS !

**Nos revendications et inquiétudes restent sans réponse concrètes et durables.**

- Comment imaginer que le travail auprès des personnes accueillies soit de qualité si les personnels ne sont pas en nombre suffisant ?
- Que fait la direction ? Pourquoi ne pas prendre au sérieux ces alertes ?

### LES SALARIES EN ONT ASSEZ !!!

**Le travail en FAM n'est pas facile. Il y a beaucoup de turn-over, d'arrêt maladies tant les conditions sont dures ! Alors que les salariés sont pleinement impliqués et aiment leur travail, ils sont découragés car :**

- Les collègues en arrêt maladie ou en congés ne sont pas remplacés,
- Les élus en réunion ou en délégation ne sont pas remplacés,
- Les heures supplémentaires faites pendant l'épidémie COVID19 n'ont toujours pas été payées ;
- Les heures supplémentaires ne sont pas favorisées pour les volontaires,
- Les pauses ne sont pas respectées par la direction qui -en manque de personnel- joue sur la culpabilité des professionnels afin qu'ils restent sur leurs postes,
- Les pauses sur lesquelles les salariés ont travaillé n'ont pas été assimilés à du temps de travail et n'ont jamais été payées,
- L'hygiène du FAM est déplorable. Les personnels soignants doivent nettoyer derrière.

**L'épidémie COVID a rendu plus difficile encore le travail et les conditions de travail des salariés. Il est temps que la direction prenne ses responsabilités et ouvre les yeux sur la détérioration de jour en jour des conditions de travail au FAM Billancourt !**

**Nous demandons ce jour une rencontre de membres de la direction générale avec les salariés pour :**

#### **1. Conditions de travail**

- Un remplacement **SANS CONDITION** des salariés absents,
- Une direction qui respecte et considère ses salariés
- Des fiches de poste pour les salariés et le DUERP mis à jour,

#### **2. Horaires de travail**

- Une reconsidération du planning de manière à attirer les nouveaux professionnels et ne pas faire fuir les salariés présents (1h + 1h de pauses journalières inutiles et non gérables),
- Une réelle politique d'heures supplémentaires et leur paiement,

#### **3. Pouvoir d'achat**

- Une prime de 1500 euros y compris pour les salariés en arrêt maladie pendant la COVID19.
- La reconnaissance des salariés touchés par la COVID19 pendant leur travail au FAM.

**MANIFESTATION devant LE FAM BILLANCOURT  
Lundi 14 Septembre 2020 à 9h00**