



ÉLECTIONS : ORPEA doit impérativement changer, ses syndicats aussi !

Après les graves révélations sur les agissements coupables d'ORPEA, tant vis-à-vis des résident.e.s, que des pratiques financières illégales, ou encore la maltraitance de ses personnels, il est temps de faire vivre vos droits, de faire évoluer vos salaires, d'améliorer vos conditions de travail, d'obtenir des effectifs supplémentaires afin que vous toutes et tous soyez reconnu.e.s dans votre travail.

Malheureusement depuis près de 15 ans, les syndicats créés à la main d'ORPEA ont toujours accompagné toutes les volontés du groupe.

⇒ **Blocage des salaires : qu'ont-ils fait à part se taire quand la CGT exigeait des augmentations ?**

⇒ **Amélioration des conditions de travail : ils ont systématiquement voté contre toutes les enquêtes demandées par la CGT**

⇒ **Demandes d'effectifs supplémentaires : quelles ont été leurs revendications ? Aucune !**

⇒ **Meilleure prise en charge des résident.e.s : où et quand ont-ils exprimé les multiples et graves dysfonctionnements ?**

NOS AÎNÉ·E·S MÉRITENT MIEUX !

Ces syndicats ont toujours fait le choix d'aller dans le sens des dirigeants, aujourd'hui licenciés ou poursuivis par la justice, alors même que les autres syndicats avaient été écartés et leurs délégués licenciés.

C'est pour cette complicité que le tribunal, à la demande de la CGT et d'autres syndicats, a annulé les dernières élections des personnels et que le premier tour des nouvelles élections se tiendra le 9 mars prochain.

Ces mêmes syndicats vantent un accord international signé en coulisse avec une organisation internationale et des dirigeants d'ORPEA qui ne sont plus dans l'entreprise et dont une partie interroge aujourd'hui la justice par ses agissements.

Elaboré sans aucune organisation syndicale française, sans aucune concertation, on peut dire que tout cela a été fait à la « méthode ORPEA ». Vide

comme une coquille de noix, cet accord qui aurait déjà dû être appliqué pour les pays démunis de droits sociaux, reste aujourd'hui inerte. De nombreux points auraient dû être mis en œuvre trois mois après la signature, près d'un an après toujours au point mort, ce qui traduit bien que cet accord n'a eu aucune portée.

Pour la CGT, la question reste toujours ouverte, quel réel intérêt pour les syndicats français qui le vantent ? Tout ce qui est dans l'accord aurait dû être exigé avant, mais ils se sont tus, pire ils ont porté ce que la direction voulait, non ce que les salarié.e.s revendiquaient.

Qu'ont-ils négocié en faveur d'un bon accord pour le Comité d'Entreprise Européen ? Au lieu d'y être absents ou de se taire, ils se sont distingués vis-à-vis de tous les syndicats européens d'ORPEA, dépités par leur non implication. Pourtant, cet accord aurait pu vous garantir des avancées, mais il n'était pas désiré par l'ancienne direction et donc par eux. Maintenant, ils voudraient vous faire croire en un engagement qu'ils n'ont jamais eu.

La CGT demandera une nouvelle négociation de cet accord européen, car il doit être un plus pour chacune et chacun d'entre vous. Souvenez-vous que si ORPEA a pu vous maltraiter ainsi, c'est à cause de leur inaction, c'est à cause de leur défaut d'indépendance, tout cela pour faire plaisir aux dirigeants corrompus d'alors. Souvenez-vous que tout ce qui a été décidé sous l'ancienne direction l'a été grâce à leur silence ou validation unilatérale.

La CGT a été et reste à vos côtés pour porter vos revendications et rendre enfin justice à votre travail, sans lequel les EHPAD ne pourraient fonctionner. Vous êtes les moteurs d'ORPEA, vous méritez mieux que des syndicats soumis qui vous ont ignorés pendant des années et voudraient aujourd'hui vous faire croire le contraire.



SOUVEZ-VOUS, ET VOTEZ CGT, NOUS N'AVONS PAS CHANGÉ, VOUS ÊTES NOTRE PRIORITÉ !



Retrouvez toute l'actualité fédérale sur www.sante.cgt.fr