

# QUOI DE NEUF POUR LES PROFESSIONS MEDICO-TECH ?

**L'UFMICT-CGT a rencontré le ministère le 11 Avril 2025 pour échanger sur les professions de Manipulateur radio, Tech Labo et Préparateur en pharmacie.**

**Nous avons tout d'abord insisté sur les revendications que nous défendons pour l'ensemble de nos professions.**

## • Reconnaissance de la pénibilité :

L'évolution des machines et l'arrivée de l'IA n'a pas eu d'impact favorable sur la pénibilité de nos professions, voir les a aggravé par le bruit et la perte de sens de notre activité. Nous faisons partie de rares professions à être soumis à l'ensemble des critères de pénibilité fixés par le gouvernement lui-même.

Le port de charge lourde, travail en horaire atypique, le bruit des machines, exposition à des produits toxiques et / ou ionisants. Le gouvernement doit tenir compte de la réalité de notre activité et en prendre les mesures. Nous devons avoir droit à une retraite anticipée !

Évidemment, ils ont renvoyé la responsabilité au premier ministre qui négocie les retraites, donc pas de possibilité d'avoir un avis ou un commentaire sur le sujet.

## • Suppression des ratios pour le passage en classe sup :

Les différentes réformes du gouvernement ont eu pour effets de vider nos tableaux d'avancements. Le changement de catégorie et surtout la réforme de Ségur ont tassé les carrières et de faites aujourd'hui l'expérience n'est plus reconnue !

C'est pourquoi la CGT n'a pas signé l'accord du Ségur qui nous met dans une position où les collègues s'en vont de ras-le-bol de ne pas voir son ancienneté reconnue à sa juste valeur !

Nous demandons pour compenser ce système néfaste la fin des quotas promus / promouvables. Nous devons passer en classe sup automatiquement dès que nous avons les critères : 10 ans d'ancienneté et avoir un an d'ancienneté à l'échelon 6.

**Aucune réponse concrète n'a été apportée, le gouvernement nous entend, mais n'écoute pas !**

**Une fois de plus, nous avons l'illustration que sans lutte, il n'y a pas d'avancée possible.**

**Nous devons nous mobiliser pour obtenir dans de vraies conditions qui les obligent à répondre concrètement et positivement à nos revendications !**

## POUR LES MERM



## POUR LES PPH



## POUR LES TECHS LABO

- Remise à plat de la prime labo avec obligation pour les établissements de la verser. Transparence dans l'attribution de cette prime.



- **Exercice illégal de la profession :** Demande de régularisation de la facturation qui est strictement médicale, mais faite par des manips.
- **Rapport IGAS :** Demande de la prime Veil et des actions réalisées suite aux préconisations de ce rapport.
- Harmonisation de la prime Buzyn attribuée sur des critères flous et dépendants de la lecture de chaque direction d'établissement...
- **Prime de soins critiques :** Les manips sont mentionnés dans le décret, mais sur le terrain personne ne l'a attribué. Nous demandons une clarification et une harmonisation pour ne plus avoir des interprétations.

- Financement de la formation initiale de PP et H pour faire face à la pénurie.
- Création d'école ou d'annexe d'école pour la formation de H partout où c'est nécessaire.
- Demande d'avoir un éclairage suite au décret PPH pour la reconnaissance du DEUST pour les anciens PPH.
- Demande d'éclairage sur la validation de la VAE basée sur l'ancien référentiel, aujourd'hui grande difficulté de réunir les jurys.

**L'UFMICT CGT appelle à la mobilisation du 5 juin 2025 pour l'abrogation de la réforme des retraites, la hausse des salaires et l'intégration des primes, la reconnaissance des professions intermédiaires et de la pénibilité à travers la catégorie active.**

*Nous avons appris après la réalisation des « starter pack » de leur fort impact environnemental. Fait pour fait, nous les diffusons et nous serons plus vigilants à l'avenir !*