



Salarié.e.s et familles, même combat !

DES MOYENS DIGNES POUR LES PERSONNELS ET LES RÉSIDENT.E.S

Nous, personnels des établissements ORPEA seront en grève à partir du 3 juin, à l'appel de la CGT.

Nous n'en pouvons plus de nos mauvaises conditions de travail, nous n'en pouvons plus de la maltraitance que nous subissons et que nous faisons subir à nos résident.e.s, nous n'en pouvons plus d'être méprisé.e.s, épuisé.e.s, sous-rémunéré.e.s.

L'annonce, par la Direction du Groupe, du non-versement de la prime annuelle, dite « d'intéressement » pour l'année 2021, alors qu'ORPEA revendique un bénéfice net de 65 Millions d'€ et un provisionnement pour « risques » de 83 millions, est la goutte qui fait déborder le vase !

Nous sommes conscient.e.s des désagréments que nous allons causer, mais c'est la Direction qui en est responsable.

Nous savons l'attention que vous portez à vos proches.

Nous savons votre indignation à la découverte du « scandale ORPEA » révélé par le livre « Les fossoyeurs » et confirmé depuis par les rapports de l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS) et de l'Inspection Générale des Finances (IGF) :

« Chez ORPEA, l'accompagnement des résidents est altéré par le manque de temps des personnels »

« Chez ORPEA, le choix de vie du résident est souvent non respecté »

« Chez ORPEA, la place des soins au sein de la prise en charge n'est pas toujours garantie ».

Nous savons votre colère en apprenant les scandales financiers (optimisation fiscale, spéculation immobilière..) par détournement de l'argent public et des sommes que vous versez pour l'hébergement.

En soutenant nos actions, en manifestant votre solidarité, vous agirez pour l'amélioration des conditions d'accueil et de soins de votre proche, vous direz à la direction du Groupe :

**Ça suffit ! Respectez les résident.e.s,
respectez les personnels !**



**La CGT appelle à la grève reconductible
ou à des débrayages à partir du 3 juin 2022**

***c'est la seule solution pour que les salarié.e.s
soit enfin entendu.e.s !***