



Bonjour,

**Madame, Monsieur, Electeur, Collègue ET
Tous les autres syndicats désireux d'en savoir plus !**

Monsieur le directeur général de l'hôpital Foch en poste depuis 2015 ne pourrait le nier...

Les négociations entre Axess et les confédérations syndicales au niveau National sont en cours car la proposition d'une augmentation de 1,3% a été rejetée par l'ensemble des confédérations, notamment par la CGT et FO qui sont représentatives dans ce secteur.

OBJET CURSEUR :

Ces négociations portent, comme il a été indiqué, sur la valorisation des bas salaires.

Les discussions avancent et Axess, soutenue par le gouvernement, promet des avancées sur la revalorisation des salaires en stagnation laissant les discussions relatives **dont la revalorisation du travail de nuit ainsi que les week-end, fériés de jour comme de nuit** se poursuivront durant l'été ainsi que celles sur la révision des classifications qui suivront leur cours jusqu'à novembre prochain.

« Un accord » transitoire serait probablement pour la réunion de négociations (Négociations annuelles obligatoires) prévue le 4 juin 2024.

Il est simple de saisir les raisons pour lesquelles une telle précipitation de la direction générale de l'hôpital Foch de « boucler un accord opaque », soutenu par certains délégués syndicaux n'ayant pas pris en considération la décision de leurs propres confédérations.

La direction avec la complicité de certains délégués syndicaux pourraient admettre qu'il y a eu absence de négociation équitable, car **LEURS** conditions imposées signées sans remords « accord inéquitable déloyal » validé pour deux années.

Cependant, leur dictature (leur accord unilatéral) n'offre aucune valorisation digne aux bas salaires et ne fait qu'aggraver la différence salariale entre les bas salaires et hauts salaires à l'hôpital Foch ; le rapport de base étant de 1 à 14 ne cesse de creuser l'écart au fil des ans.

Le travail de nuit, week-end et les jours fériés sont volontairement zappés. C'est scandaleux et discriminatoire !

**Il est d'une évidence qu'il y a tromperie
sur de nombreux points essentiels et prioritaires...**

LA RE-VA-LO-RI-SA-TION COMMENCE AUJOURD'HUI !!!

Nous avons mis en garde et suggéré à la direction de l'hôpital Foch de revenir à la table des négociations afin d'aboutir à une répartition salariale plus juste et équitable mais la direction de l'hôpital Foch fait la sourde-oreille.

Il est de notre combat de contester les bas salaires, de défendre, de protéger tous les salariés de l'Hôpital Foch, qui s'investissent pour hisser l'image de l'hôpital Foch au profit de la patientèle.

**La CGT et l'UNSA SIGNERONT DES LORS
QU'UN ACCORD EN COMMUN SERA DÉFINI
ET ÉQUITABLE !!!**

**NB : En plus du déficit financier, il y a le déficit humain :
Démission à savoir = à 400 salarié(es) entre 2015 et 2024**

Vous êtes probablement concernés !!!

Agissons avant que le plan social déguisé ne vous touche.

FAITES-VOUS ENTENDRE A L'ENTREE DE L'HOPITAL FOCH

LE JEUDI 30 MAI 2024 A PARTIR 7H45

Vos élus et représentants du personnel de la CGT-UNSA

Fait à Suresnes, le 27 Mai 2024

En copie aux associations et fédérations