



STOP AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

en milieu professionnel et dans la vie !

Depuis le premier #Me Too, les langues se délient, la parole des femmes doit être entendue.

Les métiers de notre champ professionnel, à prédominance féminine, sont moins bien valorisés pour les mêmes niveaux de qualification, et l'évolution et les carrières professionnelles moins attractives que pour les métiers à prédominance masculine.

Cette violence sociale, ce manque de considération concrète sont le terreau qui entretient le développement d'autres violences.

Les salarié.e.s, les agent.e.s subissent de très nombreuses violences managériales, (harcèlement, humiliations, insultes, gestes déplacés, salaires inférieurs...) sans qu'elles ne soient jamais prises en compte par nos directions qui restent majoritairement composées d'hommes reproduisant un principe patriarcal.

Pour rappel, il s'agit d'un phénomène qui concerne la quasi-totalité des salarié.e.s :

- 80 % des femmes se disent victimes de sexisme au travail ;
- 30 % des femmes sont victimes de harcèlement sexuel au travail ;
- Chaque jour, près de 10 viols ou tentatives de viols se produisent sur un lieu de travail.

En 2023, la Fédération de la Santé et de l'Action Sociale portait haut et fort le besoin de supprimer toutes les fresques à connotation sexuelle dans les hôpitaux. Elles sont censées être interdites depuis plusieurs années. Un certain nombre ont été retirées, mais on est encore loin du compte.

Le manque de réflexion, d'analyse et de considération dans notre secteur professionnel de la part des pouvoirs publics, des directions, du patronat qui n'entendent que ce qu'ils veulent menace grandement la prise en compte réelle de solutions plus adaptées et coercitives. Les responsabilités des employeurs, du patronat et de l'État sont clairement engagées et à ce titre, ils doivent faire cesser toutes les violences sur le lieu de travail et accorder des droits nouveaux pour mettre fin aux inégalités. La CGT est depuis de très nombreuses années porteuse de revendications et de solutions afin de mettre tous les salarié.e.s au même niveau dans les entreprises et les établissements, notamment à l'Hôpital, sur le principe : « A travail de valeur égale, salaire égal ! ».

LA CGT REVENDIQUE :

- La revalorisation des salaires et des carrières des métiers à prédominance féminine sur la base d'une grille construite sur la reconnaissance des qualifications.
- Le Ségur pour tou.te.s.
- Des statuts protecteurs : titularisation de tou.te.s les contractuel.le.s, CDIisation des CDD, renforcement du statut de la Fonction Publique et des conventions collectives.
- Des personnels qualifiés avec un accès facilité à la formation.
- Des mesures de protection et une prise en charge des personnels victimes de violences.

Nous attendons des pouvoirs publics et du patronat des réponses fermes et concrètes pour protéger les victimes et pour améliorer les conditions de travail de tou.te.s les salarié.e.s dans notre champ professionnel et ailleurs.

STOP
À LA VIOLENCE SEXISTE
AU TRAVAIL!

TOUTES ET TOUS MOBILISÉ-E-S LE 11 JUIN PROCHAIN

Ne laissons plus faire, relevons la tête
et gagnons sur nos légitimes revendications !