

AIDES-SOIGNANTS : UN ACTEUR ESSENTIEL AUPRÈS DES PATIENTS, DES RÉSIDENTS

**LE 11 JUIN, AVEC L'ENSEMBLE DES PROFESSIONS, SOYONS MOBILISÉS
POUR REVENDIQUER LA RECONNAISSANCE QUE L'ON MÉRITE !**

Le sous-financement du système de santé pousse le patronat et le gouvernement à toujours demander plus aux personnels au détriment de la qualité de travail et de la santé des personnels. La notion de mérite de leur point de vue est en fait un outil de management et d'individualisation des rémunérations qui n'a qu'un objectif : continuer à baisser le coût du travail. **Or, la véritable reconnaissance, c'est bien : des moyens pour bien travailler, bien soigner, du temps et un salaire pour bien vivre.**

Les aides soignant.e.s connaissent une pénibilité au travail particulièrement importante pour des niveaux de salaire particulièrement insuffisants.

➔ **La reconnaissance qui leur est due consiste à leur donner les moyens de se protéger, de récupérer, plutôt qu'alourdir leur charge de travail. Nous réclamons de meilleures conditions de travail notamment par l'augmentation des effectifs qui nous permettraient une meilleure qualité de travail et des prises en soins optimales.**

➔ **Face à un salaire insuffisant, les professionnels sont obligés de compléter celui-ci par l'utilisation des plateformes style « Hublo » pour vivre, voire survivre ; leur travail, qui concilie technicité et engagement, doit être rémunéré à la hauteur !!!**



➔ **On constate le développement de boîtes d'intérim spécialisées qui permettent une gestion « Kleenex » du personnel à moindre coût. Les établissements se déchargent ainsi de la question du personnel sans proposer des solutions lorsque les missions ne sont pas pourvues.**

Les missions d'intérim, l'ubérisation, la casse du statut de la fonction publique et des conventions collectives... la précarisation sont les seuls projets du Gouvernement et du Patronat alors que la situation demande formations, embauches et fidélisation pour stabiliser les équipes.

**DES LUTTES
LOCALES
À L'OFFENSIVE
NATIONALE**



- ➔ Stop aux sous-effectifs dans les services
- ➔ Stop aux glissements de tâches
- ➔ Stop aux modes Dégradés
- ➔ Stop aux rappels à domicile
- ➔ Stop aux horaires dérogatoires (12 h, 10 h) toxiques pour notre santé et pour une bonne prise en soins
- ➔ Stop à l'alternance Jour/Nuit, au contre poste
- ➔ Stop à la casse de « notre Santé »
- ➔ Stop aux maltraitements institutionnels

**FACE AU ROULEAU COMPRESSEUR QUI VEUT ÉCRASER NOS DROITS
ET NOTRE MODÈLE SOCIAL, LA CGT EST DÉTERMINÉE À CRÉER LES
CONDITIONS DE L'AUGMENTATION DU RAPPORT DE FORCE.**

REJOIGNEZ-NOUS !