



MOUVEMENT DES SYNDICATS FORCE OUVRIERE DE  
MINDIN



## QUE FAIT LA CGT ?

Il faut en premier lieu se rappeler de l'histoire qui a abouti à l'appel du mouvement social départemental de force ouvrière.

Le Ségur de la santé s'est ouvert suite à la grogne des hospitaliers depuis des années sur le gel du point d'indice, la réforme de la retraite de la fonction publique et de la fermeture de lit via la loi Bachelot ainsi que la transformation du système de santé 2022.

**La pression des agents lors des manifestations a permis l'ouverture des négociations.**

Plusieurs points essentiels et non négociables pour la CGT étaient à l'ordre du jour :

- Augmentation de 300 euros par mois immédiatement, correspondant à notre perte de pouvoir d'achat depuis 2010
- Revalorisation de la grille indiciaire
- Titularisation des contractuels
- 13<sup>e</sup> mois en remplacement de la prime annuelle
- Création de 300 000 emplois dans la FPH
- un PLFSS (Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale) avec une augmentation du budget des hôpitaux et donc de nos salaires (ONDAM) à +8%.

Sur la plupart des points les syndicats (sauf le syndicat réformiste bien évidemment) présents au Ségur étaient tous d'accord.

Le gouvernement a joué au donnant/ donnant « tu me donnes ton statut je te donne 180€ » et tout ceci dans la précipitation bien évidemment afin de museler les syndicats de bases.

Ce même gouvernement qui parle beaucoup de l'hôpital, pas ou peu du social, du médico-social et du secteur associatif. Ce gouvernement qui parle aussi beaucoup des médecins, infirmières, jamais ou vraiment très peu des éducateurs, des aides-soignantes, des agents des services hospitaliers, des ouvriers et de tous ceux qui font fonctionner les établissements sanitaires et sociaux.

**Nous étions pourtant avec nos collègues en lutte, le 16 et le 30 Juin, afin de ne pas être les "oublié-es" du Ségur de la Santé..**

Les accords du Ségur de la Santé avaient pour objectif de rendre la Fonction Publique Hospitalière (FPH) plus attractive, cependant le médico-social lui ne va plus du tout être attractif. Avec environ 300€ de différence avec les EHPAD. Qui voudra venir faire des remplacements à l'EPMS alors que Mer et Pins proposera 300€ de plus ?.

Au prétexte de vouloir tuer dans l'œuf d'éventuelles revendications du médico-social privé, **c'est plus de 40 000 agents de la FPH qui se voient ainsi trahis par leur ministère** et par les syndicats signataires.

40 000 aides-soignants, aides médico-psychologiques, assistants éducatif et social, auxiliaires de vie, maîtresses de maison, psychologues, agents de surface hospitaliers qualifiés, secrétaires, cadres, moniteurs-éducateurs, assistants sociaux, éducateurs spécialisés, infirmiers etc **ne verront pas leur salaire augmenter.**

**Nos retraites seront pénalisées, nos carrières dans la fonction publique impactées de manière intolérable ....** Juste parce que nous exerçons nos missions dans le "mauvais" service ou établissement!!

Où est donc l'**égalité** prônée par la République? Où est la **solidarité** ? Où est le **respect** de ces collègues qui travaillent avec autant de **courage** et de **motivation** ailleurs qu'à l'Hôpital?

La CGT après une demande de report non acceptée, a consulté démocratiquement sa base. Le résultat de ce vote est sans appel 80% contre et 20% pour. **Les agents CGT** ne pouvaient accepter l'aumône et la dissociation du médico-social des hospitaliers ainsi que la perte de nos acquis.

Pour autant, malgré que la première organisation syndicale de la FPH ait refusé la signature de ce protocole, les autres syndicats ont acceptés faisant fi de l'exclusion du social et médico-social sur l'augmentation de salaire, fi des fermetures de lits, fi des réorganisations du temps de travail à venir, fi de la perte de la prime annuelle pour une prime « au mérite », fi de la titularisation des contractuels et surtout fi de l'augmentation de l'ondam ( plan de financement de la sécurité social ) qui aurait garanti au minima une meilleure qualité des soins et l'application des mesures annoncées. En effet si l'ONDAM n'augmente pas assez que deviendront les effets d'annonce de ce gouvernement tel les 90€ attendus en mars 21 pour les hospitaliers et les Ehpad ?

En effet, la montagne accouche d'une souris. Les 15 000 emplois annoncés, dont uniquement 7 500 créations nettes, sont très insuffisants alors que nous demandions la création de 100 000 emplois à l'hôpital et 200 000 dans les EHPAD.

Sur les lits, la situation est encore pire avec l'annonce de l'ouverture ou de la réouverture de 4 000 lits « **à la demande pour des périodes limitées** ». Ce chiffre est en dessous de celui des suppressions de lits depuis le début du quinquennat, dans un contexte de disparition de près de 100 000 lits en 20 ans.

Enfin, au niveau budgétaire, le mécanisme de l'ONDAM est maintenu dans un contexte de baisse des recettes de la Sécurité sociale due à la crise, ce qui ne peut que nous inquiéter pour les budgets de 2021.

**Certes** on comprend le mouvement de Force Ouvrière Mindin, **certes** on ne peut laisser ce protocole en état mais vous comprendrez aisément que l'action était à faire au moment de la signature, si FO avait maintenu ses demandes initiales en refusant de signer comme la CGT a eu le courage de le faire, ce protocole n'aurait pas vu le jour (il n'y aurait pas pu avoir un accord majoritaire, pourtant la condition sine qua non à la validité d'un protocole pour l'exécutif) et les négociations **de tous** auraient eu une chance d'aboutir.

De plus ce débat doit avoir lieu nationalement et non uniquement au niveau départemental

La CGT continue son **combat nationalement** pour que nous, agents publics soyons réintégrés dans les accords du Ségur de la Santé de plein droit, au même titre que nos collègues de même grade des établissements sanitaires, et pour que la Fonction Publique Hospitalière ne laisse pas l'inégalité et la discrimination la pénétrer. Une fois de plus la CGT prouve qu'elle n'est pas un syndicat corporatiste mais bien un syndicat pour tous les agents.

La commission exécutive syndicale (représentant les agents syndiqués et sympathisant de la CGT EPMS) s'est positionnée pour soutenir en tant qu'agent de la FPH le mouvement proposé par FO ; Nous serons donc présents avec vous pour faire entendre à ce gouvernement la demande de l'intégration du médico-social dans le Ségur.

**Pour un modèle d'unité et de citoyenneté.**

**Nous appelons tous nos collègues de l'EPMS et du site de MINDIN à rejoindre le mouvement et à envahir le pont de St Nazaire**

**Le 08 septembre à 14h**

**Avec nous, agents de l'EPMS.**