

Monsieur le Directeur du Centre Hospitalier George Sand,

Nous vous déposons un préavis de grève local, qui se rattache au préavis de grève national déposé par la fédération CGT Santé Action Sociale, pour le 05 novembre 2020, concernant tous les personnels du Centre Hospitalier George SAND (18), conformément aux articles L.2512-1 et L.2512-2 du code du travail.

Des mesures urgentes sont nécessaires pour sauvegarder la qualité des soins dans notre établissement :

- Le dégel du point d'indice et l'augmentation générale immédiate, d'au moins 300 euros, des salaires de tous les agents de la fonction publique hospitalière, y compris les agents du médico-social (MAS, FAM, CAMSP).
- La revalorisation des grilles indiciaires.
- L'arrêt de l'inégalité de traitement entre les fonctionnaires, concernant notamment les agents du secteur médico-social (MAS, FAM, CAMSP).
- **Pour la MAS le personnel revendique un effectif minimum par unité de 3 AS/AMP + 1 ASH le matin et 2 AS/AMP + 1 ASH le soir. Le remplacement de l'arrêt longue maladie IDE et la participation d'une IDE à la commission d'admission. La réouverture de la balnéothérapie.**
- L'arrêt immédiat des fermetures de lits et de services dans l'établissement et l'indispensable réouverture de lits et de services nécessaires à la prise en charge de la population.
- Le maintien du poste infirmier de nuit à l'EHPAD de CHEZAL BENOIT.
- Le recrutement sur les postes vacants et la stagiairisation immédiate des contractuels.
- L'augmentation des effectifs avec l'embauche massive de personnels tous grades confondus.
- La reconnaissance des qualifications par le salaire et la formation.
- Un management respectueux et l'arrêt immédiat du management par la peur qui entraîne souffrance, absentéisme et délation, avec la prise en compte des conséquences dévastatrices pour les agents.
- Les moyens de prise en soins psychiatriques adaptés aux besoins de la population.
- Le remplacement 1 pour 1 et l'anticipation de tous les CLD /CLM, congés maternité, et l'absence de plus de 10 jours.
- Le respect du protocole d'accords 35h, validé et mis en application depuis 2002 par la Direction (planification de 4 RTT/trimestre par les agents).
- Le respect des organisations syndicales, des instances et de ses membres.
- L'augmentation des budgets pour le bon fonctionnement de tous les services de psychiatrie, des USLD /EHPAD, de la MAS/FAM.
- Le respect du droit de grève sans assignation abusive.
- Le retrait de la loi « ma santé 2022 ».
- Le retrait de la loi de transformation de la fonction publique.
- Le retrait du projet de réforme des retraites.
- La pérennisation du poste de Directeur des Soins.
- L'embauche de médecins sur les postes vacants.
- Le remplacement de tous les départs en retraite (techniques, administratifs, socio-éducatifs et soignants).

Nous vous demandons de prendre toutes les dispositions afin de respecter le droit de grève, à commencer par l'application pleine et entière de la loi de juillet 1963 en matière de négociation préalable ou de concertation prévue par la circulaire n° 2 du 4 août 1981.

Dans l'attente de négociations, veuillez agréer, Monsieur le Directeur, nos salutations distinguées.

Pour le syndicat CGT du CH G Sand la Secrétaire
E.ARNOULT-MARAIS