

*carrière, des menaces de non titularisation. Malgré ça, nous n'avons rien lâché. Nos revendications étaient légitimes : une aide-soignante en plus la nuit, une aide-soignante en plus la journée, le temps de repas compté dans le temps de travail, et que le temps de transmission ne soit plus du bénévolat.*

*Au bout d'une semaine de grève, d'actions et de communications dans les médias, nous avons gagné sur nos 4 revendications ! Ça faisait plus de 10 ans que les soignants le demandaient, en une semaine nous avons obtenu gain de cause, avec la pression de la certification ! »*

(Intervention très applaudie après chaque phrase).

#### **Paul (CH de Beaujon) :**

*« ... Nous sommes dans un créneau intéressant. Il y a des Jeux Olympiques qui arrivent dans les 6 prochains mois. Bordélisons un peu voire beaucoup ces jeux pour se faire entendre ! On a des moyens de pression dans la perspective. Ils sont en train aujourd'hui de tester les voies privatisées du périphérique parisien pour permettre aux personnes qui se rendront aux jeux de ne pas arriver en retard. Il faut un grand appel national pour monter à Paris devant le ministère et bloquer le périphérique de Paris ! »*

#### **Françoise (CH de Vannes)**

*« Nous sommes des soignants qui travaillons activement pour rembourser une dette et non plus pour soigner... ça suffit, Il faut redonner du souffle à tous les hôpitaux...*

*Il est hors de question que nous laissions installer des primes au mérite et un salaire au mérite !*

*Il nous faut un vrai 100% Sécu, sans reste à charge, sans ARS, avec une Sécu qui revient dans les mains des travailleurs, et 100% publique !*

*... Nous luttons pour des PADHUE (médecins étrangers) qui se sont fait exclure de nos hôpitaux...»*

#### **Sylvain (CHU de Toulouse) :**

*« Je salue l'importance et la réussite de cette journée dans un moment où nous avons besoin de se coordonner et d'être plus efficace dans la perspective de la confrontation...*

*... La fédération CGT Santé est une organisation puissante qui doit permettre à tous de parler d'une seule voix et d'être sur une seule ligne, notamment sur certains combats :*

- une campagne sur la reconnaissance de la pénibilité de nos métiers
- une campagne sur le temps de travail (comme sur les 12 heures)
- et une campagne sur les congés bonifiés. »

#### **Pascal (CH de Decazeville) :**

*« Je ne suis pas contre les journées d'action et de mobilisation, je les fais toutes. Mais jusqu'à quand on va continuer ? Le 8 mars, le 19 mars, pourquoi pas aussi le 30, pourquoi pas le 14 février pour la Saint-Valentin, aussi... Mais regardons les agriculteurs ce qu'ils ont fait ! Est-ce qu'ils ont fait des journées d'actions espacées ? Non ! Ils se sont mobilisés une semaine entière ! On est en résistance aujourd'hui, alors mettons en place le Conseil National de la Résistance de la Santé et de l'Action Sociale dès maintenant ! »*

#### **Corinne (AP/HP - Hôpitaux de Paris)**

*« Concernant le projet de fusion Bichat/Beaujon, nous sommes passés au tribunal, du coup, il y a une seconde enquête publique du 29 janvier au 4 mars. Répondez avec nous, soutenez notre hôpital, demandons la rénovation de Bichat et la rénovation de Beaujon, mais aucune fermeture ! On a des primes pour les JO pour sacrifier des jours de congés, avec des montants différenciés en plus. C'est inacceptable ! Les personnels sont en colère ! Nous continuons le combat ! Merci pour cette journée car nous avons tous le même type de problème, et continuons le combat ensemble ! »*

#### **Sébastien (CH du Havre) :**

*« ... Coluche disait : Aux technocrates, si tu leur donnes le Sahara, 5 ans après, ils achètent du sable. On est dedans...*

*Les agents s'inscrivent sur Hublo pour faire des heures sup. Hublo, une vision vers l'avenir.*

*... N'oublions pas que Madame Vautrin, notre ministre, vient du parti Horizon. L'horizon, qui est une ligne imaginaire qui recule quand on avance...»*

#### **Aurélie (CH de Lorient) :**

*« ... Nous avons organisé des AG sur chacun des sites en intersyndicale, puis une grande mobilisation le 27 novembre 2023 qui fut un succès. Le DG a dû se faire taper sur les doigts par l'ARS car depuis nous avons un dialogue social avec un comité de suivi chaque semaine...*

*... On a remis ça le 12 décembre aux couleurs de la CGT, sur une journée qui s'est terminée par une marche aux flambeaux et l'envahissement du Conseil municipal...*

*Puis en janvier arrive la certification. Nous avons organisé en intersyndicale 9 mobilisations sur 3 jours.*

*... La semaine prochaine, nous organisons d'autres AG sur les différents sites en vue d'autres mobilisations. »*



# EXPERT DE PROXIMITÉ des représentants du personnel

→ 3 activités pour  
**comprendre**  
**analyser**  
**et agir**

sur les relations entre le travail et les questions sociales liées aux conditions de vie et d'emploi des salariés.

## / LA FORMATION

Des élus formés pour être des acteurs efficaces et incontournables sur les questions économiques et sociales

## / LES EXPERTISES ÉCONOMIQUES ET SANTÉ AU TRAVAIL

Utiliser le droit à expertise pour analyser la situation économique de l'entreprise et identifier les risques de l'organisation du travail pour la santé des salariés

## / LES ÉTUDES, LE CONSEIL

Un accompagnement au plus près des besoins des élus pour mener des analyses pointues

Accueil – Conseil

01 55 82 17 30 - info@emergences.fr

**emergences.fr**

**Pierre (CHU de Strasbourg)**

«...La vraie question, ce n'est pas la dette, mais le manque de recettes. Cette politique va tout emporter sur son passage, et en premier lieu l'hôpital public. Le constat, nous le partageons, mais comment on s'organise et avec qui ? Voilà des questions auxquelles il faut qu'on réponde rapidement... Nous devons parler d'une seule voix, avec l'interpro et dans chacun de nos CSE... On a un fort potentiel de mobilisation, mais pas un fort potentiel de blocage. Donc, comment on fait pour bloquer?... Il faut le construire pour renforcer le rapport de force, avec l'interpro.»

**Nicolas (CH Mont de Marsan) :**

« Systématiquement la CGT voit toutes les portes se fermer. N'attendons plus, rentrons par les fenêtres, partout où on peut ! »

**Marie-Laure (Blanchisserie CHU de Bordeaux) :**

« Notre stratégie est défaitiste, on se contente de peu, et on va travailler deux ans de plus... Ma CGT est une CGT de lutte de classes, révolutionnaire, qui lutte pour mettre fin à toutes formes d'oppression et d'exploitation !

*Soyons en phase avec les bases, rendons-les acteurs de la mobilisation !*

*Il y a le 8 mars, il y a le 19 mars, il y a énormément de dates qui se multiplient, on n'en a ras-le-bol. Donc, arrêtons les journées saute-moutons et préparons une forte mobilisation, en commençant à organiser des caisses de grèves, bien en amont, pour anticiper une grève générale et illimitée ! C'est ça que veulent les personnels ! »*

**Raphaël (CH Saint-Égrève) :**

« Les collègues sont en colère ! C'est le moment d'y aller ! Convoquons partout des assemblées générales ! Lançons des appels pour préparer des actions partout en France !

*Allons partout au contact de la population pour les sensibiliser ! Adressons nous aux délégué-e-s qui n'ont pas pu venir ! Et à tous nos syndiqué-e-s ! Nous sommes une force puissante ! Soyons moteur !*

*Il est temps que nous soyons entendus à commencer par l'augmentation immédiate du point d'indice !*

*Transformation de tous les CDD en emplois statutaires ! Abrogation de l'Ordre Infirmier ! Réouverture de tous les lits et services fermés, recrutement immédiat des personnels supplémentaires ! Formation des soignants et médecins en nombre suffisant pour répondre aux besoins de la population !*

*Nous sommes en colère et nous ne lâcherons jamais sur aucune de ces revendications ! »*

**Léa (CH Saint-Égrève)**

« ...Aidez-nous à la fédération à coordonner la grève sur nos territoires, aidez-nous à œuvrer pour valoriser les métiers féminisés de la fonction publique hospitalière, aidez-nous à bloquer l'économie, le pays, aidez-nous à créer de réelles convergences de luttes sur l'ensemble du territoire ! »

**Franck (CH de Dieppe) :**

« ... On a mieux que les tracteurs pour bloquer, on a 27 000 lits qui traînent dans un coin ! Montons-les à Paris et mettons-les sur le périphérique pour tout bloquer ! Tant pis pour les jeux olympiques ! La santé, elle doit être gratuite et pour tout le monde ! »

**Frédéric (CH de Boulogne) :**

« ... Bloquons Paris ! Oui, il faut prendre en otage les jeux olympiques ! Il faut commencer et ne pas s'arrêter ! »

**Jennifer (CH du Havre) :**

« ... Il est important que notre fédération puisse sortir rapidement une feuille de route. Il ne faut pas attendre les J.O. et commençons dès maintenant. La grève oui, mais il ne faut pas s'arrêter là ! Il faut être moins gentils et se rendre plus visibles !... J'ai fait partie des Perchés du Havre en 2018. Et si ça a été aussi médiatisé, c'est aussi parce qu'on a commencé en allant voir la population. Et la population a pu témoigner des difficultés rencontrées. L'Interpro a été présent aussi. Il faut qu'on arrive à durer dans le temps, donc il nous faut modifier nos modes d'actions. Il faut être innovants et dans le mouvement en tenant compte de chaque réalité de terrain ! Sortons les dents et commençons maintenant ! Et ressortons de cette journée avec quelque chose de concret ! »



**Matthieu (CHU de Lille) :**

*« ...La communication c'est absolument central à l'heure actuelle pour redonner de la visibilité et de la crédibilité à la CGT.*

*La grève doit rester le cœur de la nature de la lutte à la CGT !*

*... On n'a pas de tracteurs, mais on a une opinion publique qui est extrêmement favorable aux soignants. On a un capital sympathie important. Il nous faut donc communiquer beaucoup à la population !*

*... Un exemple d'action à faire au mois de mai si on veut de la visibilité : Il y a la FHF qui organise « Santexpo » les 21, 22 et 23 mai 2024, Porte de Versailles, on réserve tous un stand, et même si on n'en a pas, on s'en fout, on y va !*

*Ils vont distribuer le Trophée du meilleur DRH pour celui qui a le mieux appliqué la politique du gouvernement. »*

**Alain (CH Nord de Sèvres) :**

*« ...On pourrait faire des Etats Généraux de la santé au niveau national, où on pourrait tous se retrouver dans le cadre d'un week-end avec un gros travail de médiatisation en amont... Et arrêtons de parler de déficit ! Parlons de manque de financement ! Car ce sont des choix politiques qui nous conduisent à cette situation. »*

**Sylvain (CHU de Toulouse) :**

*« La grève ça ne se décrète pas et ça se construit sur le terrain, en prenant des initiatives partout... La grève c'est notre outil pour défendre nos intérêts. Mais au CHU de Toulouse, on est très empêchés. Depuis qu'ils nous ont obligés à nous déclarer 48 heures à l'avance, on fait grève tous les lundis. Ce qui permet aux collègues de se déclarer grévistes le vendredi soir en partant du travail et de ne pas être assignables, puisqu'ils ne sont plus sur le lieu de travail. La grève tous les lundis a bien marché et on a obtenu 30 ETP.*

*Suite à cela, la contrepartie c'est qu'ils ont pondu une note de service cet été où il y avait marqué que pour grève, il faut se déclarer 48 heures à l'avance, mais dans le bureau du cadre et que si un huissier vient t'assigner, à partir du moment où c'est déposé dans ta boîte aux lettres, ça vaut pour assignation, même si ce n'est pas donné en main propre. On a contesté cette note au tribunal administratif... »*

## Conclusion et perspectives :

### Une belle réussite, mais un petit bémol à la fin.

L'une des problématiques de cette journée est que cette AG nationale des délégué-e-s de la FPH du 6 février n'est pas une instance qui prend des décisions comme le CNF ou la CE Fédérale. On aurait aimé chuter sur quelque chose de précis, de concret et de punch, comme une montée « Tous à Paris » par exemple, mais en même temps comme cela a été dit dans le groupe de préparation, on n'est pas décisionnaire. Du coup, on a été un peu frustrés.

C'est peut être pour cela que certains se sont engouffrés dans la brèche, à la toute fin, pour mettre en avant des journées d'action, en expliquant qu'on ne pouvait pas partir sans appeler au 8 mars, au 19 mars et au 26 mars. Et on arrive à une fin de journée où sont proposées 3 dates alors que c'est tout ce qu'a dénoncé la très grande majorité des délégué-e-s toute la journée. Cependant, cela n'enlèvera pas le fait que le 6 février est un jalon important pour amplifier la mobilisation dans la perspective d'un mouvement d'ampleur, et pas forcément un mouvement dans la durée.

Les camarades des Urgences de Meulan-en-Yvelines ont expliqué qu'en une semaine, ils ont obtenu ce qu'ils demandaient depuis des années.

Donc, c'est important de donner la parole aux syndicats à la fois pour dire ce dont ils ont besoin pour lutter et en même temps pour écouter leurs propositions.

Et enfin, c'est important que la fédération prenne la mesure de la situation et réponde à l'attente des syndicats.

Un bilan de cette journée sera réalisé dans les prochains jours et sera abordé à la prochaine CE Fédérale des 22 et 23 février. Sachant que la réponse n'est pas si évidente que cela à trouver. Parce qu'elle suppose de rentrer dans un affrontement réel avec le gouvernement. Et elle suppose de sortir de notre zone de confort, comme de nos pratiques traditionnelles et institutionnelles. ■



## INTERVENTION DE L'UNION FÉDÉRALE DES RETRAITÉ.E.S

*Nous sommes 8 camarades de l'UFR à cette initiative importante de la fédération, donc je vais lire l'intervention préparée collectivement.*

**Nous nous sommes engagé-e-s au congrès de l'UFR en mai 2023 dans une lutte intergénérationnelle pour le bien-être de toutes et tous :**

**Des salaires décents pour avoir des retraites décentes à 60 ans et 55 ans pour métiers pénibles :** reconnaissance des qualifications des métiers de la Santé et de l'Action sociale, indexation des salaires avec une échelle mobile, indexation des retraites sur les salaires et le retour à la péréquation salaires/retraites pour mener la lutte intergénérationnelle sur les salaires et l'égalité femmes/hommes.

Si nous devons lutter pour garder le SMIC face au discours inquiétant d'Attal, nous devons lutter contre la SMICardisation de professions qualifiées et la sous-SMICardisation de beaucoup de nos retraité.es comme les ASH, les catégories C dans la FP actuellement même les AS en catégorie B partent avec une retraite de droit direct bien en dessous du SMIC.



**Et n'oublions pas que la FPH tire les salaires pour le secteur privé.**

Nous devons proposer l'augmentation du point d'indice, mais cela ne suffit pas, nous devons proposer de nouvelles grilles pour les différentes professions. Il a été rappelé dans l'introduction que seules les grilles des soignants avaient été revues mais c'est bien loin du compte pour la reconnaissance des métiers à prédominance féminine.

**Qu'attendons-nous pour mener une campagne pour la catégorie active ?**

injustement retirée aux IDE et autres professions paramédicales, nous attendons qu'elles soient enlevées aux AS ? Nous ne pouvons pas admettre sous prétexte d'un choix personnel décidé par le Conseil d'État, qui n'a aucune valeur juridique et constitutionnelle, de discriminer certaines et certains pour les droits à la retraite et d'autres pour leur traitement. Il faut conseiller sur le droit de remord mais surtout faire en même temps une grande campagne pour la catégorie active afin de vivre en bonne santé à la retraite.

Au regard des conditions de travail déplorables nous vous demandons de ne pas oublier les propositions de notre UFR sur le suivi post-professionnel.

OUI, il est urgent d'obtenir un financement pour répondre aux besoins de la population pour leur Santé et l'Action sociale, quel que soit l'âge, le handicap et le lieu de résidence... Rodolphe nous a dit dans l'introduction que la politique de Macron nous interdisait de nous soigner, pire pour les personnes âgées le gouvernement pendant la crise COVID est allé très loin puisqu'il a publié un décret RIVOTRYL pour achever les plus âgé-e-s dans la douceur afin de ne pas encombrer les urgences et les lits de réanimation.

OUI, la formation de personnel qualifié est une urgence aussi bien pour les professions médicales, paramédicales et médico-sociales et sociales pour arriver par exemple à au moins un soignant par résident dans les EHPAD et les quotas nécessaires dans les réanimations et le personnel nécessaire dans les autres services.

Notre fédération doit porter la campagne confédérale pour une économie du soin et des liens qui a chiffré les besoins de personnel et de financement.

Toutes ces urgences revendicatives ne peuvent se faire que dans une économie de la paix dans le monde et dans la paix sociale : halte à toutes les guerres et contre toutes les exploitations et dominations, contre les idées racistes, xénophobes, patriarcales, mysogynes, de haine des autres parce que né-e-s ailleurs ou dans la misère, poussé-e-s à quitter leur pays à cause des conflits et des guerres, c'est bien loin du réarmement tous azimuts de notre président et de ses gouvernements successifs et des budgets militaires exponentiels de va-t-en-



guerre. Je cite une résolution de notre congrès : « *Pour répondre aux nouveaux enjeux climatiques, sociaux et économiques, nous avons besoin de politiques publiques et ambitieuses garantant de l'intérêt général au service de nouveaux besoins et de notre population et pas de politiques ultralibérales.* »

### Pour conclure :

Nous devons donc mener une campagne de lutte en direction des salarié.e.s et retraité.e.s de notre champ pour les mobiliser avec du matériel, comme l'ont demandé d'autres camarades : pour les salaires et les retraites, les effectifs, la formation et la catégorie active, et la péréquation salaires/retraites qui existait avant la réforme Fillon, si elle était encore en place pour les 183 € du Ségur, les retraité.e.s pourraient bénéficier de 150 €. OUI nous avons besoin préparer nos AG, nos luttes et les contacts avec la population, de tracts généraux et inter-catégoriels, de propositions, slogans, badges, petits livrets, d'AG... pour résumer : de supports pour communiquer, éduquer...

Pour les besoins de la Santé et de l'Action sociale, une lutte confédéralisée est nécessaire avec par exemple de petits livrets réalisés à partir de l'étude IRES et de nos propositions pour aller à la rencontre de la population. Et nous avons besoin d'impulser beaucoup plus fort sur notre proposition de la Sécurité sociale intégrale.

N'oublions pas non plus de défendre notre statut et notre caisse de retraite la CNRACL, que nous avons en commun avec la Fonction publique territoriale et que le gouvernement met en grande difficulté financière.

Nous ne devons pas oublier dans notre démarche la syndicalisation, pour mener une lutte de masse sans merci. Nous vous invitons à venir au stand que l'UFR tient à l'extérieur et de ramener du matériel et répondre à vos questions. Nous devons renforcer la syndicalisation des retraité.e.s bien mal dans notre secteur, puisque dans la Santé et l'Action sociale, 9 retraité.e.s sur 10 quittent la CGT au moment de la retraite.

Plusieurs milliers de syndiqué.e.s CGT à la retraite ne sont pas identifié.e.s par les syndicats et sont du coup privé.e.s d'informations spécifiques aux retraité.e.s de notre champ fédéral pour les mobiliser.

Près de 10 000 syndiqué.e.s CGT partiront à la retraite dans les 5 années à venir, la continuité syndicale est un enjeu pour construire le rapport de force jeunes, actifs/actives et retraité.e.s pour les combats à venir !

*Merci pour cette journée, et chapeau aux syndicats en grand nombre ce jour pour mener la lutte.*

*Allons plus fort, plus haut, plus loin toutes et tous ensemble !*

*NON, on ne lâche rien, même à la retraite !*



## ADRESSE AUX SYNDIQUÉ-E-S

**Aujourd'hui réuni-e-s à plus de 260 délégué-e-s issu-e-s de Syndicats de la Fonction Publique Hospitalière, à l'initiative de la Fédération CGT de la Santé et de l'Action Sociale, nous lançons un appel à tou-te-s les syndiqué-e-s CGT, à tou-te-s nos collègues et à la population attachée à la défense du service public des Hôpitaux et de l'Action Sociale.**

U ni-e-s dans une même démarche, nous exprimons notre conviction que l'heure est à élever le rapport de force et à l'inscrire dans des formes de continuité. Nous constatons que des résistances ont lieu partout sur le territoire pour bloquer les mauvais coups du gouvernement, des ARS et des directions.

Les mobilisations massives de la population sont nombreuses pour s'opposer aux fermetures, comme à Redon, à Saint-Flour, à Laval, à Juvisy, à Lannion... A Bayonne, débrayage massif des agent-e-s contre la mise en place d'une prime au mérite. A Lorient, rassemblement d'un millier d'hospitaliers contre la mise dehors des contractuel-le-s. A Melan-en-Yvelines, grève pour obtenir des postes et améliorer les conditions de travail...

Les mobilisations sont nombreuses, tous ensemble, rendons-les plus visibles !

**Le gouvernement, responsable des conséquences catastrophiques pour le système de santé, annonce aujourd'hui d'autres mesures qui ne vont qu'aggraver nos conditions de travail et de vie, menaçant encore plus l'accès aux soins et aux prises en charge. Le manque de financement étouffe les hôpitaux :**

- » Démantèlement du service public hospitalier par la poursuite des fermetures.
- » Dégradation des salaires par une année 2024 avec zéro augmentation du point d'indice.
- » Projet de loi visant à briser notre statut, déréglementer, instaurer un salaire au mérite...

Tout cela se traduira par plus d'heures supplémentaires, plus de rappels sur les repos, plus de plannings dégradés, plus de précarité et d'horaires déréglementés... Et de nouvelles fermetures de services, de lits, de places.

Nous n'entendons pas laisser casser davantage la Fonction Publique Hospitalière et notre système de santé. Notre lutte est celle des « Hospitaliers » et aussi celle de l'ensemble de la population. En nous défendant, nous défendons le service public pour que toute la population

puisse se soigner, être prise en charge, sans discrimination financière ou géographique.

**Les revendications qui font l'unité sont toujours les mêmes :**

- » Des effectifs, des embauches, des formations et de meilleures conditions de travail !
- » La mise en stage de tou-te-s les contractuel-le-s !
- » L'arrêt de toute fermeture, et rouvrir tout ce qui est nécessaire à la population !
- » La hausse du point indiciaire de 10% immédiatement, et le refus du salaire au mérite !

Ces derniers mois nous montrent que ce gouvernement ne craint que les mobilisations de masse, la grève, l'envahissement des instances et l'interpellation des responsables, les blocages, et les montées vers Paris... Nous appuyons toutes les mobilisations dans ce sens qui sont déjà engagées, nous appelons à les étendre.

Dans les circonstances d'affrontement que choisit le pouvoir exécutif, nous avons besoin de l'appui et de l'engagement de toutes et tous. En renforçant et en étendant les mobilisations, nous ouvrons la perspective de converger ensemble vers le Ministère.

Nous avons toutes et tous besoin de compter sur la détermination de tous les syndicats et de toutes les structures pour nourrir l'espoir et la certitude qu'il est possible d'arrêter le bras de ceux qui veulent détruire le service public et, au-delà, d'obtenir les avancées indispensables au progrès social.

L'expérience nous montre qu'il faut informer, discuter et réunir. Mettons en débat la question de la grève, de ses modalités, des blocages et de la construction d'une démarche forte pour résister. Construire l'unité d'action la plus large possible, rassembler toutes les forces de notre CGT et au-delà pour mobiliser le plus grand nombre de salarié-e-s avec la population. Réunissons partout les collègues qui sont plus forts quand ils décident ensemble.

*De prochaines étapes du processus de mobilisation sont déjà en construction avec la journée d'action du 8 mars « Journée internationale des droits des femmes », celle du 19 mars dans la Fonction Publique avec un appel intersyndical des 8 organisations syndicales pour les salaires, et celle du 26 mars avec la mobilisation des retraité.e.s.*

## PREMIERS BILAN ET PERSPECTIVES SUITE À LA JOURNÉE FÉDÉRALE DU 6 FÉVRIER 2024

Comme il s'y était engagé auprès des délégué.e.s, le groupe d'animation CEF issu du Secteur Processus de Lutte a effectué un retour à la CEF des 22 et 23 février 2024. Les propositions du groupe ont été débattues et enrichies pour prises de décisions au CNF des 20 et 21 mars 2024.

Cette note s'adresse aux syndicats de la FPH pour les informer de l'état d'avancement de la discussion et les inviter à une consultation des adhérent.e.s, des salarié.e.s, avec une mise en commun au sein des USD en amont du CNF.

### Les syndicats se sont largement saisis de la journée proposée par la fédération

Le 6 février, s'est tenue dans la salle du CCN la première journée de rassemblement des syndicats de la Fonction Publique Hospitalière. Cette journée, impulsée par le groupe Processus de lutte, validée en CEF et actée au CNF a rassemblé environ 270 délégué.e.s, issu.e.s de 65 départements et de 160 syndicats.

Les Centres Hospitaliers de petites, moyennes ou grandes tailles (12 CHU) étaient particulièrement bien représentés, les EHPAD et structures de l'action sociale publique se sont aussi saisis de cette journée.

Le rapport introductif indiquait :

*« Toutes nos équipes syndicales cherchent comment empêcher telle ou telle mesure mise en œuvre par sa direction. Mais est-ce que toutes ces mesures, cette pression, ce climat insupportable, ne trouvent pas leur origine dans les décisions qui sont prises au ministère ? Le point de départ c'est qu'il y a dans tout le pays mille et un signes de cette résistance chez les hospitaliers et dans la population; et nous constatons qu'à chaque fois les syndicats CGT de la santé sont aux avant-postes... Cela prend différentes formes : des heures d'informations syndicales, des rassemblements avec débrayage, des manifestations, des conférences de presse, des interpellations d'élus, des ARS, des envahissements de CSE, des conseils de surveillance avec assemblée générale, etc.... ».*

Le grand nombre d'inscrit.e.s a démontré que cette journée répondait, pour les syndicats de la FPH à un fort besoin de se retrouver, ensemble autour des revendications communes rappelées dans l'Adresse aux syndiqué.e.s diffusée à l'issue de cette journée.

- ▶ Des effectifs, des embauches, des formations et de meilleures conditions de travail !
- ▶ La mise en stage de tou.te.s les contractuel.le.s !
- ▶ L'arrêt de toute fermeture, et rouvrir tout ce qui est nécessaire à la population !
- ▶ La hausse du point indiciaire de 10% immédiatement, et le refus du salaire au mérite !

Concernant la stratégie de lutte, de grands axes se sont dégagés avec le souhait de ne pas reproduire des « journées d'action saute-mouton » et la nécessité de construire un processus de lutte lisible, cohérent, déterminé dans le fond, dans la forme et dans le temps, avec des actions plus percutantes, pour aller vers un mouvement de grève massive.

En ce sens, le slogan, « **Des résistances locales à l'offensive générale** » vient bien répondre aux attentes formulées.

Afin de donner plus de visibilité à cette journée et à la parole des délégué.e.s, un dossier « Journée fédérale du 6 février 2024 : Aller plus haut, plus fort, ensemble ! » est accessible en Une sur le site fédéral. De nouvelles interviews des délégué.e.s y sont mises en ligne chaque semaine. A partager largement dans nos syndicats et au-delà. De même, un Perspectives Santé Spécial 6 février est en cours de finalisation pour relayer les interventions des délégué.e.s.

### Répondre aux attentes des syndicats qui luttent pour stopper la destruction de la FPH

**Le 6 février nous avons dit :** « *Les mobilisations sont nombreuses, tous ensemble, rendons les plus visibles* ».

- ▶ **La CEF propose de les rendre visibles et connues de tous, notamment par le développement dès l'Info-lutte.** Plus que jamais, nous invitons les syndicats à nous faire remonter les luttes engagées en détaillant les revendications, les modalités de mobilisations, photos, presse, tracts, etc...

•▶ De nombreuses interventions de délégué.e.s ont interrogé sur la possibilité de se saisir de la période de préparation des JO pour faire entendre nos revendications. **La CEF propose la mise en place d'un « groupe de travail JO » composé avec des camarades issu.e.s d'établissements impactés par la mobilisation attendue pour l'accueil de l'initiative.**

•▶ Du 20 au 23 mai au Salon SANTEXPO porte de Versailles, nos directeurs d'hôpitaux seront réunis par la FHF sous le haut patronage du président de la République autour de l'avenir du système de santé. La CEF propose la mise en place d'un « groupe de travail initiative FHF » composé avec des camarades d'Île de France et de CHU pour travailler à une initiative forte à cette occasion, en Île de France et devant les sièges de la FHF sur les territoires ou en interpellant nos directions d'établissements

**Le 6 février nous avons dit** « *Construire l'unité d'action la plus large possible, rassembler toutes les forces de notre CGT et au-delà pour mobiliser le plus grand nombre de salarié.e.s avec la population. Réunissons partout les collègues qui sont plus forts quand ils décident ensemble. (...) Mettons en débat la question de la grève, de ses modalités, des blocages et de la construction d'une démarche forte pour résister.* »

•▶ **Nous invitons chaque structure, chaque syndicat à organiser des Assemblées Générales**, des HIS (heures d'informations syndicales), des rassemblements au moment qu'ils jugent opportun pour débattre des modalités de lutte (grève, rassemblements, etc...)

•▶ **Les régions, les USD peuvent organiser des réunions sous le format du 6 février à leur échelle.** Dans cette perspective, la direction fédérale se tient à disposition pour aider à l'animation de la journée.

•▶ **Nous gagnerons la mobilisation la plus large à la condition de gagner auprès des collègues la bataille des idées.** Pour cela, la fédération s'engage à travailler à la mise en place d'outils de propagande tels que des tracts spécifiques salaires et primes, temps de travail, affiches, badges, films réseaux... ainsi qu'à la mise en place d'une coordination de référent.e.s COM avec les USD.

**Le 6 février nous avons dit :** « *Ces derniers mois nous montrent que ce gouvernement ne craint que les mobilisations de masse, la grève, l'envahissement des instances et l'interpellation des responsables, les blocages, et les montées vers Paris... Nous*

*appuyons toutes les mobilisations dans ce sens qui sont déjà engagées, nous appelons à les étendre. Dans les circonstances d'affrontement que choisit le pouvoir exécutif, nous avons besoin de l'appui et de l'engagement de toutes et tous. En renforçant et en étendant les mobilisations, nous ouvrons la perspective de converger ensemble vers le Ministère »*



La CEF a discuté de l'importance d'élever le rapport de force sans tarder en soutenant les luttes déjà en cours, en appelant à les amplifier, en impulsant des initiatives. L'heure est à la mobilisation de tous les syndicats et structures de notre champ fédéral pour développer la dynamique de lutte partout.

Il est judicieux de se saisir de la période de préparation des JO pour faire valoir nos revendications. D'ores et déjà pour faire monter la pression sur le ministère qui doit entendre nos revendications, nous proposons de faire converger toutes nos luttes locales **pour construire un temps de lutte fort dans notre secteur début juin.** Le CNF du mois de mars devra définir au mieux les modalités d'action à mettre en œuvre : appels à la grève dans les établissements et/ou manifestation en territoire et/ou initiative "Tous à Paris" ?

**Le 6 février nous avons dit :** « *Nous n'entendons pas laisser casser davantage la Fonction Publique Hospitalière et notre système de santé. Notre lutte est celle des « Hospitaliers » et aussi celle de l'ensemble de la population ».*

•▶ **La question de l'élargissement de la lutte est posée :** avec l'interpro, avec l'intersyndicale, avec les politiques. Ainsi la CEF a discuté de la possibilité de construire un large front unitaire et intersyndical sur la base de nos revendications et stopper la politique de destruction du gouvernement.

•▶ **Pour toucher la population :** campagne d'affichage, alertes réseaux sociaux, débat public, envisager un matériel de masse à diffuser...

# LES SPÉCIALISTES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE



**35 ANS  
D'EXPÉRIENCE**

auprès des CSE.  
Spécialiste des Organisations Syndicales,  
présent auprès de plus  
de 40 Fédérations,  
UD, UL et Comités Régionaux.

- . Expertises Comptables
- . Formations
- . Commissariat aux comptes

**40 EXPERTS  
QUI VOUS SONT PROCHES**

**CO·EX·CO**

## VOS CONTACTS

### COEXCO PARIS

11 rue des Immeubles Industriels - CS 41132  
75543 PARIS CEDEX 11  
01 43 73 90 79

### COEXCO AMIENS

53-55 avenue d'Italie - CS 60453  
80094 AMIENS CEDEX 3  
03 22 53 27 47

[vouzoulias@coexco.com](mailto:vouzoulias@coexco.com) - [rouzoulias@coexco.com](mailto:rouzoulias@coexco.com)



# La Macif vous protège dans votre activité syndicale avec **des contrats sur mesure.**

Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais,  
est un engagement de tous les instants.

La Macif est à vos côtés pour soutenir  
et sécuriser votre action militante.

→ **Contactez-nous : [partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)**



La Macif,  
c'est **vous.**

Crédit photo : Ryan Lees / Hoxton / GraphicObsession.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.  
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.