



ENSEMBLE NOUS AVONS FAIT DU BRUIT POUR NOUS FAIRE ENTENDRE !

Retour sur la manifestation du 22 juin 2024 dans Lavour

Cette manifestation organisée par l'intersyndicale a fait du bruit dans la ville samedi matin, jour de marché ! Le cortège était particulièrement visible. La mobilisation a bénéficié d'une **couverture médiatique** importante. Nous voulions faire du bruit pour faire entendre les revendications des équipes. Objectif atteint. **Une très belle réussite !**

300 personnes environ (chiffrage France 3), agents, citoyens et patients ont participé à ce défilé rythmé par les percussions entraînant de la Batucada. Le tempo a été donné de la cour d'honneur de l'hôpital jusque dans les rues Vauréennes !

Les nombreuses pancartes en disaient long sur la souffrance, les attentes, le ras le bol et la misère de nos conditions de travail. **Un grand merci à tous** les participants pour votre **soutien** et votre **présence** si importante. **Magnifique.**

Plusieurs temps d'expressions sont venus ponctuer le défilé : **lectures** de textes d'**équipes**, de **patients**, **slam**, **slogans** scandés, etc... Des moments forts, éloquentes pour dire **STOP** avec détermination et dignité.

A la fin de la **manifestation** la **prise de parole** de l'intersyndicale est revenue sur les **dérives** et les dysfonctionnements de notre hôpital : l'austérité qui fait mal, le sous financement chronique du CH Lavour, la déclinaison locale dogmatique et consternante de la misère orchestrée par l'ARS, l'hôpital entreprise, l'indifférence de notre direction et du président du conseil de surveillance.

Pendant toute cette intervention des collègues sont venus tour à tour jeter leur blouse blanche par terre en signe de colère et d'exaspération. **Le message était clair : RAS LE BOL ! Nous ne voulons plus continuer ainsi !**

Nous ne pouvons nous contenter d'une direction qui met sans cesse en avant le déficit et le manque d'activité comme le ferait une entreprise qui rationaliserait sa « production » et tenterait à tout prix d'être source de rentabilité.

Ce n'est pas au personnel ni aux patients de réduire le déficit ! Et pourtant c'est ce que veut nous infliger la Direction.

Les **galères quotidiennes** des agents du CH Lavour, le **mal être** généralisé, la **souffrance**, la **dégradation** des conditions de **soins**, les conditions d'**accueil indignes** des patients, les **suppressions** de postes, le **sous effectif** et les effets **dévastateurs** du plan de redressement **ont été entendus partout** dans la cité.

La Direction doit impérativement **venir** à la prochaine réunion de négociation dans un autre **état d'esprit**. L'intersyndicale est prête même si elle doute toujours des capacités de négociations de la DRH, de la DSI faisant fonction et de leur volonté de sortir de ce conflit social qui dure depuis deux mois.

La DRH doit enfin entendre l'urgence des demandes légitimes des équipes, y compris des médecins, et comprendre que les postes dors et déjà supprimés doivent être réintégrés.

La DSI faisant fonction, elle, doit se débarrasser d'une forme d'agressivité et d'affirmations tendancieuses qui récemment lui ont fait dire par exemple que des membres de l'intersyndicale « *manipulaient les effectifs et les plannings* » ! Quelle ineptie...

Les seuls « *manipulateurs* » d'effectifs connus ce sont ceux qui diminuent les ETP, suppriment des postes, désorganisent nos services au nom de « l'Hostérité », revisitent dangereusement les effectifs de sécurité, inventent des concepts fumeux pour précariser les effectifs, restent hermétiques aux arguments cliniques et ne respectent pas leur engagements...

Pour info : l'intersyndicale a RDV à l'ARS le **mardi 25 juin** 15h à ALBI.

Pour rappel :

- Le **Directoire** se réunira **lundi 24 juin**. La DRH nous a **affirmé** pendant la 4^{ème} réunion de négociations le **31 mai** que si les **Chefs de Pôles** concernés se **positionnaient lors de ce directoire** en **faveur** de la **réintégration** des 3 postes **IDE** supprimés **Pech, Gravette, Serène**, en faveur du **poste IDE** au **SMR** et en faveur de celui IDE en **médecine nuit**, alors elle répondrait favorablement à ces demandes. Nous n'oublions pas que le **Chef de pôle** de la **psychiatrie** et le **médecin chef** ont déjà signé une lettre pour soutenir une 1^{ère} fois les demandes des services concernés. **Vos équipes comptent à nouveau sur vous** pendant ce directoire. **Idem** pour la **médecine** et le **SMR**.
- Une 5^{ème} réunion de négociations se tiendra **jeudi 27 juin** 8h30.

Nous continuerons à porter sans relâche les revendications des unités de soins. **Supprimer des postes** et maintenir **du sous effectif** c'est **maltraiter les équipes et les patients**. C'est **renoncer** à la **qualité** et à la **sécurité des soins**.

Ce mouvement nous concerne tous : agents du CH Lavour, patients et citoyens. **Restons solidaires et déterminés !**