



Dole le mardi 28 mars 2017

OPALINES FOUCHERANS

Soignants épuisés ! Résidents délaissés ! EHPAD en danger !



Nous sommes tous épuisés.

Très souvent lorsqu'un de nous est absent, il n'est pas remplacé. Et la plupart du temps c'est pour une journée de 10h30 épuisante...

Nos résidents vieillissent et leur prise en charge est de plus en plus lourde, sans qu'elle soit considérée par l'entreprise Opalines. Pire, pour « remplir les lits » au maximum, l'entreprise accepte des cas de plus en plus lourds ! Et bien souvent des personnes refusées dans les autres EHPAD !

De nombreux soignants démissionnent ou demandent des ruptures conventionnelles tant leur burn-out est proche.

Nombre de soignants sont en arrêt maladie tant ils sont épuisés.

Nous avons été trop patientes et trop gentilles vis-à-vis de notre direction qui abuse de notre bienveillance !

Nos demandes, soutenues par de nombreuses familles :

- Augmentation des effectifs !!!
- Que toute absence soit remplacée
- arrêt des formations sur les temps de repos
- augmentation palpable de nos salaires : **100€ en plus immédiatement !**
- augmentation de la prime de dimanche : 15€ bruts par dimanche c'est se moquer de nous ! **Nous voulons 50€ !**
- remise systématique des feuilles de paye sans contrepartie.
- Respect du nombre de résidents accueillis :
 - Nous accueillons 77 résidents alors que le site internet parle de 75 !

Pour Rappel : En 2015, nous avons écrit une lettre au PDG pour signaler nos difficultés et des problèmes. Les opalines avaient réagi en licenciant une soignante identifiée comme « meneuse » et en ne renouvelant pas une remplaçante présente depuis 1 an et demi et ayant accompli plus de 60 contrats...

Ces affaires sont allées devant les prud'hommes.

La surveillante avait aussi été sanctionnée...

Depuis la surveillante a changé mais les conditions de travail sont restées les mêmes !

LE BURN-OUT DE L'AIDE-SOIGNANT?

