

GREVE EN HAD APHP A PARTIR DU 29 SEPTEMBRE 2020

**PRE-RENCONTRE DE LA DELEGATION DE PERSONNEL AVEC LA DIRECTION LE 28 SEPTEMBRE :
UN DENI DE L'ÉPUISEMENT DES PERSONNELS ET UN MEPRIS INSUPPORTABLE.**

La direction de l'HAD a reçu le 23 septembre une délégation de représentants CGT/SUD accompagnée de personnels, délégués de plusieurs unités de soins en souffrance. Deux heures de discussions plus tard : la direction n'a **aucun début d'un commencement de réponse** à apporter aux revendications urgentes du personnel.

➤ **Rien sur l'hémorragie de départs des personnels de l'HAD !**

Pour la direction, il s'agit d'une situation qui n'a rien à voir avec la dégradation des conditions de travail : un peu plus de départs à la retraite que d'habitude et des « projets personnels » de départ en province. Et aucune remise en question quand les personnels de toutes les US présentes ont exposé dans le détail leur souffrances, la charge de travail imposée, les heures sup non prises en compte, les collègues seules de garde et qui démarrent la journée en pleurs... Déni total !

➤ **Rien sur les postes vacants !**

La direction reste très évasive et en tous les cas ce n'est pas à la hauteur de la gravité de la situation : peut-être 3 recrutements d'ici la fin de l'année sur Tenon (pour rappel, 13 IDE en poste actuellement pour prendre en charge 60-70 patients !), peut-être 2 recrutements sur Chenevier (pour rappel, 10 AS actuellement sur 15 normalement !), aucune information pour les autres US...

➤ **Rien sur la stagiairisation des nombreux CDD en HAD (jusqu'à 50% dans certains services !)**

La direction n'avait aucune réponse sérieuse à apporter quand on lui a dit que la DG autorisait depuis plusieurs mois le recrutement en stagiairisation des métiers en tension comme les infirmiers ou aides-soignants. Nous portons la même revendication pour les administratifs, agents à Charenton... etc...

➤ **Rien sur la prime spécifique HAD (polyvalence, risque d'agressions, risque routier, punaises de lit, gale...) !**

Incroyable ! La discussion est renvoyée à une hypothétique négociation avec le ministère pour toutes les HAD de France. En gros : dans 10 ans... peut être ! Nous avons rappelé que M. Hirsch avait décidé de verser une prime de 100 euros aux personnels des urgences pendant leur grève en 2019 sans attendre une « négociation avec le ministère », et que les cadres ont reçu des primes de 500 à 1500 euros en avril/mai sans « négociations au ministère »... **Nous demandons que la direction de l'HAD demande à la Direction Centrale de l'APHP la création d'une prime HAD APHP dès maintenant.**

➤ **Rien sur la demande de 5 patients physiques par jour et par soignants !**

Pour la direction, il n'existe pas actuellement d'injonction à 7 patients par soignant, alors que nos collègues ont prouvé le contraire dans la discussion !

➤ **Bref... rien sur rien !**

Même sur des revendications « matériel » comme des clefs 4G, les places de parking ou le pneumatique à Tenon, aucune proposition concrètes. Idem sur l'utilisation des voies de bus : pas de réponse claire. A croire que la direction n'a même pas cherché à répondre aux revendications du préavis de grève déposé il y a 5 jours déjà !

Mais pire que tous, c'est le mépris et la langue de bois qui ont choqué la délégation.

A plusieurs reprises, Mme la Directrice a affirmé que les exemples cités par les personnels pour montrer la dégradation des conditions de travail et leur désarroi étaient faux ! Le fossé entre la réalité de ce que vivent les collègues et le discours de la direction est énorme !

Nous avons prévenue Mme la directrice que l'HAD bouillait actuellement comme une « cocotte-minute » et que son attitude de refus systématique conduirait inévitablement à un conflit.

**TOUS AU PIQUET DE GREVE LE 24 SEPTEMBRE A PARTIR DE 14H
DEVANT LE SIEGE DE L'HAD – 14 RUE DE VESALE 75005 PARIS
NOUS DEMANDONS L'OUVERTURE DE VRAIES NEGOCIATIONS**