

Communiqué de presse

44/23

Montreuil, le 11 mai 2023.

Pourquoi la CGT Korian ne signe pas l'accord 2023 sur le dialogue social

Alors que la communication du groupe fait la part belle à son statut d'entreprise à mission, Korian vient une nouvelle fois de prouver lors de la négociation sur le dialogue social que sa mission principale restera son dévouement à ses actionnaires.

Dites-nous comment faire plus avec moins...

Alors que l'entreprise affichait 282 établissements en 2019, nous frôlons maintenant les 400, c'est-à-dire presque 30% en plus du parc EHPAD/SSR/Cliniques.

1 seul élu supplémentaire sur l'ensemble des CSEE par rapport à l'ancien accord. Quelle générosité !

Comme cadeau, Korian offre 5 heures par mois au secrétaire de la CSSCT et 9 heures sur 3 mois pour le ou la secrétaire de CSEE en cas d'intégration d'un nouvel établissement. Ridicule !

Périmètres des CSEE non équilibrés, malgré les propositions de la CGT Korian.

Découpage des CSEE fait en fonction des régions administratives chères à Korian. Devons-nous faire un cours de géographie à la direction générale ? Des CSEE qui vont de Nantes à Perpignan, de Brest à Meaux, etc. La gabegie la plus totale, heureusement que le ridicule ne tue pas...

Pour couronner le tout, le temps de trajet sera pris sur les heures de délégations pour les élu-e-s. Un-e élu-e du CSEE senior Sud-Ouest devant se rendre de Perpignan à Nantes verra son crédit d'heures de délégation rogné de moitié rien qu'en déplacement ! **Cet accord permet à Korian d'économiser environ 15 000 heures** non redistribuées aux différentes instances et élu-e-s par la suppression de plus d'une centaine de RPX : **1 en moins sur les + de 50 salarié-e-s et 2 en moins au-delà.**

Un autre point de désaccord de cette négociation concerne les formations des RPX qui seront faites par l'organisme de formation du groupe et non aux choix de ces derniers. La CGT demandait 30 heures pour les DS. Ils pouvaient le faire avec les heures gagnées sur la suppression d'une partie des RPX. Ils restent sur 26 heures.

Quand on veut un dialogue social et qu'on se vante de prendre soin de ses salari-é-s, on y met les moyens et les structures correspondantes. Clariane, Korian, Inicea, mettez-y le nom que vous voulez, la politique du groupe ne change pas, les actionnaires peuvent dormir tranquilles...

Seul point positif, on gagne des DS et un DSC. (2+1)

Korian aurait pu augmenter significativement les moyens humains, mais reste sur le minimum. Peu d'écoute lors de ces négociations. Juste le paraître !!! **Les futures NAO s'annoncent tendues.**