



Communiqué de presse

17/21

Montreuil, le 15 février 2021.

KORIAN : grande braderie pour le Plan de Sauvegarde de l'Emploi des Fontaines à Barjols (83).

Les soldes ont commencé chez KORIAN !!! Dans le cadre du Plan de Sauvegarde de l'Emploi concernant les 35 salarié.e.s de l'établissement des Fontaines, KORIAN montre une nouvelle fois toute son arrogance et son mépris concernant ses salarié.e.s qu'ils nomment pourtant « collaborateurs » dans d'autres situations. Face à la fermeture d'un établissement et la détresse humaine qu'engendrent un PSE en pleine période de crise sanitaire, KORIAN se sera montré incapable d'être à la hauteur de ce qu'il prétend être.

Korian, un soin à cœur qui ne concerne pas ses salarié.e.s.

Lors du dernier PSE concernant l'hôpital des Courses, l'avis du cabinet d'expertise et de la DIRRECTE avait déjà mis en avant le fait que ce PSE était tiré vers le bas. 5 ans plus tard, KORIAN n'en aura retiré aucun enseignement ! Les propositions de la direction sont encore pires que celles proposées lors du PSE précédent. Moins de délai de réponse, moins d'indemnités offertes aux salarié.e.s dans le cadre d'un reclassement interne ou externe. Moins de budget pour les formations longues ou diplômantes. Un temps de durée du congé de reclassement réduit pour les salarié.e.s cadres et surtout, une durée de reclassement réduite pour les salarié.e.s les plus vulnérables, c'est-à-dire celles et ceux âgé.e.s de plus de 50 ans ou reconnu.e.s travailleurs/travailleuses handicapé.e.s et pour lequel.le.s la recherche d'un nouvel emploi s'avèrera des plus compliquée. Quelle honte !

Antilogie totale concernant les indemnités supra légales qui baissent, alors que depuis 5 ans, le coût de la vie n'a cessé d'augmenter. Ce n'est pas une aide pour l'obtention du permis de conduire pour des salarié.e.s ayant une moyenne d'âge de 46 ans (y en a-t-il d'ailleurs qui n'ont pas le permis ?) ou une prime de 2 000 euros pour l'achat d'un nouveau véhicule qui satisfera l'ensemble des salarié.e.s.

Par ce PSE, KORIAN essaie surtout de reclasser en interne le maximum de salarié.e.s à moindre frais. Ces derniers ne pourront se satisfaire des 8% d'augmentation accordés généreusement sur l'allocation de reclassement et qui, avanie suprême, verra en même temps cette dernière diminuée de 5% pour les salarié.e.s cadres, tout en sachant qu'ils ne sont que 3 sur l'établissement. Quelle inconsidération !

La CGT ne cautionnera pas et ne sera donc pas signataire d'une telle mascarade, alors qu'il s'agit de l'avenir professionnel de nos collègues.

NON à la braderie made in KORIAN, oui pour un PSE digne et juste.