

J 23 : Victoire !

Après 23 jours de grève illimitée, ce sont plus de 130 manifestants qui ont assistés ce soir aux 4h de négociations finales en présence de Mr Jaffre, directeur général de l'ARS Occitanie et Mr Taupiac, député du Gers. Ils s'ajoutent aux 50 agents présents le matin pendant les 3h de négo face à la direction. Preuves d'une détermination croissante des personnels.

Toutes et tous ont pu mesurer combien Mr Jaffre ne connaissait pas ses dossiers. Ainsi, il découvrait l'existence d'un clinique psy dans notre département !

L'impossible devient possible !

Concernant les recrutements, ce qui était impossible il y a 3 semaines est devenu possible. Le directeur régional étant même d'accord avec la CGT : « *Il vaut mieux plus de monde que pas assez* » ! Ce sont **32**

agents supplémentaires que l'ont retrouvera dans nos différentes unités et **7 psychologues** qui seront mis en stage. **Plusieurs postes seront créés** (UPLV, MAS...) ou tout simplement dégelés (poste en journée à Durras).

Réchauffement

Il n'est ainsi plus question de fermer des lits : « **L'ARS Occitanie s'engage à ne pas geler de lits.** » (extrait du protocole de fin de conflit) ! Après des années de casse de

notre hôpital, les personnels mobilisés ont stoppé l'hémorragie ! Rappelons que ces 6 dernières années, la di-

rection a déjà fermé 40 lits...

Recrutements de médecins

Si le directeur de l'ARS est venu les mains vides en terme de médecins, il a quand même engagé la responsabilité de l'ARS (ce

qui nous semble le minimum !) dans le renforcement de notre équipe de psychiatres. Une réunion doit avoir lieu la semaine prochaine entre plusieurs acteurs (ARS, CH Marchant, Embats, CHS...) pour mettre en œuvre « la solidarité territoriale » afin d'assurer la permanence des soins dans



notre hôpital. Evidemment, nous ne faisons aucune confiance au délégué territorial de l'ARS qui a, lui aussi, montré toute l'étendue du mépris qu'il a pour les personnels soignants : nous lui demanderons des comptes sur la convocation de cette réunion dès cette semaine. Et un compte-rendu dès la

semaine prochaine des modalités de renforts retenues.

MAS

Ce matin, la direction a accepté **d'abandonner le planning** qu'elle voulait imposer en 8h45. Et elle s'est surtout engagé à « *réétudier, avec l'équipe et les représentants du personnel un nouveau planning.* » (extrait du protocole).

En soirée, nous avons obtenu l'engagement qu'un éducateur spécialisé et 2 AS supplémentaires seront embauchés. Alors que le matin même, la direction nous affirmait que c'était impossible.

Gel d'e-planning

Autre motif de colère : la volonté de la direction de poursuivre le déploiement d'e-planning. Et bien c'est fini ! « **La direction met un terme à la généralisation d'e-planning sur notre établissement** » (extrait du protocole). Rappelons que l'enjeu était tout simplement la survie de notre accord des 35h...

Elle met, dans le même temps, un arrêt à l'expérimentation du roulement des ASH à Charcot, qui était envisagé comme un laboratoire pour toutes les ASH de l'hôpital.

Paiement de heures de grèves

Enfin, prenant en compte « *la légitimité du mouvement* » et que les personnels ont lutté pour « *avoir les moyens de prendre en charge dignement les patients* » (extrait du protocole), et non pour un bénéfice indivi-



duel, **la direction s'est engagé à ne pas appliquer de retenues sur salaire !** Si vous observez des retenues pour ce motif entre le 12 mai et le 3 juin, n'hésitez pas à nous contac-

ter !

« Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait ». Mark Twain

Ces succès sont à mettre crédit de toutes celles et tous ceux qui, à un moment ou un autre, ont su donner un peu (ou beaucoup) de temps et d'énergie dans ce combat. Merci à toutes et tous les collègues et camarades qui se reconnaitrons.

Mardi 5 juin 2025

Bulletin de contact ou d'adhésion à la CGT

à remettre à un syndiqué CGT, via syndicatcgt@ch-gers.fr, ou au local CGT du CH du Gers, ou à poster à :

Syndicat CGT du CH du Gers 10 rue Michelet
32000 Auch

Nom :

Prénom :

Service :

Adresse :

.....

Tél :/...../...../...../.....

Mail :

.....@.....