

Avenant au Protocole d'accord préélectoral pour les élections des membres des Comités Sociaux et Economiques des 4 Filières C.S.E.F.

Entre l'A.N.R.A.S., représentée par Monsieur Andrés ATENZA, en sa qualité de Directeur Général dûment mandaté,

d'une part,

ET

Les organisations syndicales représentées par les délégués syndicaux centraux d'entreprise,

d'autre part

- **C.F.E-C.G.C.** représentée par Monsieur Dominique VAQUIE,
- **C.G.T.** représentée par Monsieur François CASPARY,
- **F.O.** représentée par Monsieur Alain BRU,
- **Sud Santé Sociaux** représentée par Madame Josie BOURDET,
- **C.F.D.T.** représentée par Monsieur Louis CASTERAN

Ci-après désignées « **Les Parties signataires** ».

Siège social

3 chemin du chêne vert
31130 FLOURENS



M
FC
SB
L.C.
OV

Préambule

Par soucis de clarification de certains éléments contenus dans le Protocole d'Accord Pré-électoral conclu entre les parties signataires le 16 septembre 2019, il a été convenu entre l'ensemble des parties présentes à la négociation de rédiger le présent avenant reprenant l'ensemble des dispositions du Protocole original et venant intégralement se substituer aux précédentes dispositions contenues dans le protocole signé le 16 septembre 2019.

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT

Article 1 : Objet du protocole

Le présent définit les modalités d'organisation et de déroulement de la prochaine élection des membres de la délégation du personnel des 4 CSEF au sein de l'ANRAS, ci-après dénommée « **l'Election** ».

La durée du mandat des membres de la délégation du personnel des 4 CSEF sera de 4 ans à compter du 1^{er} janvier 2020. Les mandats DP, CE, CHSCT et CCE seront prorogés jusqu'à cette date.

Article 2 : Date, horaires et lieux des élections

Les élections des membres des CSE.F. pour le premier tour auront lieu le 21 novembre 2019.

Au cas où un deuxième tour serait nécessaire, il aurait lieu le 5 décembre 2019 dans les mêmes conditions d'horaire et lieu.

Le vote se déroulera dans les salles de réunion de chaque structure de 8h à 17h.

L'élection aura lieu pendant le temps de travail. Toute facilité sera accordée au personnel pour lui permettre de voter.

Le temps nécessaire à chaque électeur pour voter n'entraînera aucune réduction de salaire.

Article 3 : Nombre de CSE filières

Il existera donc au sein de l'ANRAS un CSE pour chacune des 4 filières comme suit :

1- Filière Social Enfance regroupant :

- Pôle Social Le Chêne Vert (MECS, SAJ-EFIP, PAD, Résidence Occitania, DDAEOMI 31 et 32, SEVA 09, DEE 63 et 81)
- APF
- Accueil Commingeois
- MECS Le Cécire
- CEP St Jean du Caussels
- MECS St Jean Albi
- MECS La Barthe
- MECS Lamon Fournet
- CEF La Poujade
- CEP St Papoul

FC L.C.
SB DV

- CEF Chemin du Sud
- MECS La Passarèla
- MECS Pargaminières

2- Filière Médico-Social Enfance & Adultes regroupant :

- IME St Jean Plaisance
- ITEP St François
- IME St Jean Albi
- ITEP Le Naridel
- IME L'Orangerie
- ITEP L'Astazou
- IME J. Forgues
- IME St M. Biscaye
- ITEP de Massip
- IME Mathalin
- ITEP St Jean du Caussels
- IME St Jean du Caussels
- ESAT Les Rives de Garonne
- Foyer Les Rives de Garonne

3- Filière Médico-Social Personnes âgées regroupant :

- EHPAD St Dominique
- EHPAD St Joseph Ossun
- EHPAD St Joseph Castelnau
- EHPAD St Joseph Cantalous
- EHPAD Ste Thérèse
- EHPAD La Croix Bleue
- EHPAD Ste Monique
- EHPAD St Joseph Oust

4- Filière Cohésion sociale et Siège Social regroupant :

- Siège Social
- Protection des majeurs
- RHJ (St Gaudens, Figeac, Blagnac)
- SAP Marie

Article 4 : Nombre et composition des collèges électoraux

Le personnel est réparti en deux collèges :

1^{er} collège : Ouvriers, employés, l'ensemble des salariés non-cadres, ne relevant pas des critères fixés par l'annexe 6 de la Convention Collective du 15 mars 1966 y compris les salariés des EHPAD, RHJ et Services à la personne.

2^{ème} collège : Ingénieurs, Directeurs-Adjoints, Chefs de service, Techniciens, Agents de Maîtrise, Cadres techniques et fonctionnels et Professeurs des écoles diplômés : les salariés relevant des critères de l'annexe 6 de la Convention Collective du 15 mars 1966 y compris les salariés des EHPAD, RHJ, et des Services à la personne.

FC C.C.
M JD DV 3

Le personnel est réparti dans les collèges électoraux en fonction de sa classification professionnelle.

N.B : Les effectifs ont été arrêtés au 30 septembre 2019.

	Collèges	Effectif (ETP)
		Total
<u>Filière Social Enfance</u>	Collège 1	676.15
	Collège 2	84.35
	TOTAL : 760.52	
	Collèges	Effectif (ETP)
		Total
<u>Filière Médico-Social Enfance & Adultes</u>	Collège 1	455.83
	Collège 2	87.96
	TOTAL : 543.79	
	Collèges	Effectif (ETP)
		Total
<u>Filière Médico-Social Personnes âgées</u>	Collège 1	272.68
	Collège 2	16.70
	TOTAL : 289.38	
	Collèges	Effectif (ETP)
		Total
<u>Filière Cohésion sociale et Siège Social</u>	Collège 1	66.08
	Collège 2	18
	TOTAL : 84.08	

FC JB DV L.C.
4

Article 5 : Effectifs, nombre et répartition des sièges

Les effectifs retenus pour le calcul du nombre de sièges à attribuer dans le cadre de l'Election sont les effectifs arrêtés au **30 septembre 2019**. Ils sont établis conformément aux dispositions de l'article L1111-2 et 3 du Code du travail.

Conformément à l'article L2314-1 du Code du travail, il est élu autant de représentants suppléants que de titulaires.

Dans ce cadre, les effectifs et nombre de sièges à pourvoir par collège et par type de siège sont établis comme suit :

	Collège	Effectif (ETP)			Nbre de sièges CSE.F	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Social Enfance	Collège 1	676.15	283.91	392.24	21	21
	Collège 2	84.35	36.76	47.59	5	5
	Total	760.52	320.67	439.83	26	26
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Médico-Social Enfance & Adultes	Collège 1	455.83	167.73	288.10	14	14
	Collège 2	87.96	30.08	57.88	4	4
	Total	543.79	197.81	345.98	18	18
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Médico-Social Personnes âgées	Collège 1	272.68	29.32	243.36	10	10
	Collège 2	16.70	2.30	14.40	2	2
	Total	289.38	31.62	257.76	12	12
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Cohésion sociale et Siège Social	Collège 1	66.08	8.89	57.19	5	5
	Collège 2	18	6	12	1	1
	Total	84.08	14.89	69.19	6	6

FC
C.F.
JB
M
DV 5

	Collège	Effectif (ETP)			Nbre de sièges CSSCT	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Social Enfance	Collège 1	676.15	283.91	392.24	5	5
	Collège 2	84.35	36.76	47.59	1	1
	Total	760.52	320.67	439.83	6	6
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Médico-Social Enfance & Adultes	Collège 1	455.83	167.73	288.10	4	4
	Collège 2	87.96	30.08	57.88	1	1
	Total	543.79	197.81	345.98	5	5
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Médico-Social Personnes âgées	Collège 1	272.68	29.32	243.36	3	3
	Collège 2	16.70	2.30	14.40	1	1
	Total	289.38	31.62	257.76	4	4
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Cohésion sociale et Siège Social	Collège 1	66.08	8.89	57.19	0	0
	Collège 2	18	6	12	0	0
	Total	84.08	14.89	69.19	0	0

FC
 DV
 LC.
 6

	Collège	Effectif (ETP)			Nbre de sièges CSEC	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Social Enfance	Collège 1	676.15	283.91	392.24	11	11
	Collège 2	84.35	36.76	47.59	3	3
	Total	760.52	320.67	439.83	14	14
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Médico- Social Enfance & Adultes	Collège 1	455.83	167.73	288.10	9	9
	Collège 2	87.96	30.08	57.88	1	1
	Total	543.79	197.81	345.98	10	10
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Médico- Social Personnes âgées	Collège 1	272.68	29.32	243.36	5	5
	Collège 2	16.70	2.30	14.40	1	1
	Total	289.38	31.62	257.76	6	6
	Collège	Effectif (ETP)			Nombre de sièges	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Cohésion sociale et Siège Social	Collège 1	66.08	8.89	57.19	1	1
	Collège 2	18	6	12	1	1
	Total	84.08	14.89	69.19	2	2

FC C.F.

JD DV 7

M

	Collège	Effectif (ETP)			Nbre de sièges CSSCT	
		Total	Hommes	Femmes	Titulaires	Suppléants
Filière Social Enfance	Collège 1	676.15	283.91	392.24	8 dont 1 cadre	
	Collège 2	84.35	36.76	47.59		
	Total	760.52	320.67	439.83		
	Collège	Effectif (ETP)				
		Total	Hommes	Femmes		
Filière Médico-Social Enfance & Adultes	Collège 1	455.83	167.73	288.10		
	Collège 2	87.96	30.08	57.88		
	Total	543.79	197.81	345.98		
	Collège	Effectif (ETP)				
		Total	Hommes	Femmes		
Filière Médico-Social Personnes âgées	Collège 1	272.68	29.32	243.36		
	Collège 2	16.70	2.30	14.40		
	Total	289.38	31.62	257.76		
	Collège	Effectif (ETP)				
		Total	Hommes	Femmes		
Filière Cohésion sociale et Siège Social	Collège 1	66.08	8.89	57.19		
	Collège 2	18	6	12		
	Total	84.08	14.89	69.19		

FC JB L.C.
DV 8

	Collège	Effectif (ETP)			Nbre de RP
		Total	Hommes	Femmes	
Filière Social Enfance	Collège 1	676.15	283.91	392.24	36
	Collège 2	84.35	36.76	47.59	
	Total	760.52	320.67	439.83	
	Collège	Effectif (ETP)			
		Total	Hommes	Femmes	
Filière Médico- Social Enfance & Adultes	Collège 1	455.83	167.73	288.10	31
	Collège 2	87.96	30.08	57.88	
	Total	543.79	197.81	345.98	
	Collège	Effectif (ETP)			
		Total	Hommes	Femmes	
Filière Médico- Social Personnes âgées	Collège 1	272.68	29.32	243.36	17
	Collège 2	16.70	2.30	14.40	
	Total	289.38	31.62	257.76	
	Collège	Effectif (ETP)			
		Total	Hommes	Femmes	
Filière Cohésion sociale et Siège Social	Collège 1	66.08	8.89	57.19	8
	Collège 2	18	6	12	
	Total	84.08	14.89	69.19	

M

FC JB DV 9
L.C.

Article 6 : Planning

Etapas		Dates et heures
Invitation des syndicats		26 juillet 2019
Information des salariés		30 juillet 2019
Réunion de négociation du protocole d'accord préélectoral		11 septembre 2019 à 14h et le 15 octobre 2019 à 9h30 date de la réunion de signature de l'avenant
Affichage et publication des listes électorales		18 octobre 2019
Désignation des membres des bureaux de vote et des observateurs (pour le 1 ^{er} et le 2 ^{ème} tour)		Le 18 novembre 2019
1 ^{er} tour 21 novembre 2019	Date limite de dépôt des candidatures	21 octobre 2019 à 17h
	Date limite de dépôt des professions de foi	29 octobre 2019 à 12h
	Affichage des listes de candidatures	22 octobre 2019
	Envoi du matériel pour les votes par correspondance	Le 8 novembre 2019
	Ouverture du vote	8 heures
	Clôture du vote	17 heures
	Dépouillement	A partir de 17 heures
2 ^{ème} tour 5 décembre 2019	Appel à candidature	22 novembre 2019
	Date limite de dépôt des candidatures et des professions de foi	25 novembre 2019 A 12h
	Affichage des listes de candidatures	26 novembre 2019
	Envoi du matériel pour les votes par correspondance	26 novembre 2019
	Ouverture du vote	8 heures
	Clôture du vote	17 heures
	Dépouillement	A partir de 17 heures

FC DV 10 SB

Article 7 : Electorat

Conformément à l'article L2314-18 du Code du travail, sont électeurs les salariés :

- ⇒ Âgés de seize ans révolus
- ⇒ Ayant travaillé trois mois au moins au sein de l'ANRAS
- ⇒ N'ayant fait l'objet d'aucune interdiction, déchéance ou incapacité relative à leurs droits civiques.

L'ancienneté dans l'ANRAS sera calculée à la date de clôture du premier tour de scrutin.

De plus, conformément aux articles L1111-2 et 3 et L2314-23 du Code du travail, les salariés mis à la disposition de l'ANRAS par des sociétés extérieures, présents dans les locaux de l'ANRAS et y travaillant depuis au moins un an, peuvent être électeurs s'ils ont acquis une durée de présence de 12 mois continus.

Dès lors, les salariés satisfaisant à ces conditions pourront choisir d'exercer leur droit de vote au sein de l'ANRAS ou au sein de la société qui les emploie.

Les parties conviennent que les proportions de femmes et d'hommes composant chaque collège électoral sont les suivantes :

	Collège	Effectif (ETP)		
		Total	Hommes	Femmes
Filière Social Enfance	Collège 1	676.15	283.91	392.24
	Collège 2	84.35	36.76	47.59
	Total	760.52	320.67	439.83
	Collège	Effectif (ETP)		
		Total	Hommes	Femmes
Filière Médico- Social Enfance & Adultes	Collège 1	455.83	167.73	288.10
	Collège 2	87.96	30.08	57.88
	Total	543.79	197.81	345.98
	Collège	Effectif (ETP)		
		Total	Hommes	Femmes
Filière Médico- Social Personnes âgées	Collège 1	272.68	29.32	243.36
	Collège 2	16.70	2.30	14.40
	Total	289.38	31.62	257.76
	Collège	Effectif (ETP)		
		Total	Hommes	Femmes
Filière Cohésion sociale et Siège Social	Collège 1	66.08	8.89	57.19
	Collège 2	18	6	12
	Total	84.08	14.89	69.19

L.C.

M

FC

JD

du

Article 8 : Eligibilité

Conformément à l'article L2314-19 du Code du travail, sont éligibles, à l'exception des conjoints, partenaires d'un pacte civil de solidarité, concubins, ascendants, descendants, frères, sœurs et alliés au même degré de l'employeur, les électeurs :

- ⇒ Âgés de dix-huit ans révolus,
- ⇒ Ayant travaillé au sein de l'ANRAS depuis un an au moins.

L'ancienneté dans l'ANRAS sera calculée à la date de clôture du premier tour de scrutin.

Les salariés travaillant à temps partiel simultanément dans plusieurs établissements ne sont éligibles que dans l'un de ces établissements. Ils choisissent celui dans lequel ils font acte de candidature.

Article 9 : Liste électorale

Les listes électorales doivent être établies par filières et affichées comme telles dans tous les établissements de chaque filière. La liste électorale sera établie par collège et comprendra, pour chaque inscrit, les données suivantes : Civilité, Prénom, Nom, Age, Ancienneté, Eligibilité.

Les listes électorales par filières seront communiquées aux organisations syndicales. Les listes électorales sont envoyées par recommandé et par courriel aux délégués centraux. Le délai de contestation de 3 jours court à compter de la réception du courrier.

La liste électorale sera également affichée sur le site de vote par collège et comprendra, pour chaque inscrit, les données suivantes : Civilité, Prénom, Nom.

Article 10 : Liste des candidats

10.1 - Constitution et dépôt des listes de candidats

Les listes de candidats devront être adressées au service des Ressources Humaines qui gère l'élection conformément au calendrier électoral. Elles pourront être :

- ⇒ Soit transmises par courrier électronique à : pole.rh@anras.fr
- ⇒ Soit par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise en main propre à la Direction des Ressources Humaines : ANRAS Siège Social, Service Ressources Humaines, 3, chemin du Chêne Vert, 31130 FLOURENS.

Les listes de candidats indiqueront l'instance, le collège et le type de siège (titulaire ou suppléant) concernés, les noms et prénoms des candidats, leur ordre de présentation, leur appartenance syndicale le cas échéant. Un même salarié pourra être candidat aux fonctions de titulaire et de suppléant, mais sera élu en premier lieu comme titulaire et subsidiairement comme suppléant. Les listes ne devront pas comporter plus de candidats que de sièges à pourvoir. Les listes comportant un nombre de candidats inférieur au nombre de sièges à pourvoir seront admises.

De plus, conformément à l'article L2314-30 du Code du travail :

FC
12
39

- ⇒ Les listes comportant plusieurs candidats seront composées d'un nombre de femmes et d'hommes correspondant à la part de femmes et d'hommes inscrits sur la liste électorale ;
- ⇒ Les listes seront composées alternativement d'un candidat de chaque sexe jusqu'à épuisement des candidats d'un des sexes ;
- ⇒ Lorsque l'application de la première règle ci-dessus n'aboutit pas à un nombre entier de candidats à désigner pour chacun des deux sexes, il est procédé à l'arrondi arithmétique suivant :
 - 1° Arrondi à l'entier supérieur en cas de décimale supérieure ou égale à 5 ;
 - 2° Arrondi à l'entier inférieur en cas de décimale strictement inférieure à 5.
- ⇒ En cas de nombre impair de sièges à pourvoir et de stricte égalité entre les femmes et les hommes inscrits sur les listes électorales, la liste comprendra indifféremment un homme ou une femme supplémentaire.
- ⇒ Lorsque l'application de ces règles conduit à exclure totalement la représentation de l'un ou l'autre sexe, les listes de candidats pourront comporter un candidat du sexe qui, à défaut ne serait pas représenté. Ce candidat ne peut être en première position sur la liste.

Ces règles s'appliquent aux listes de candidats titulaires comme aux listes de candidats suppléants.

Les parties conviennent que les proportions précisées à l'article 10 du présent protocole seront retenues pour l'application des dispositions qui précèdent.

Pour le premier tour, il est rappelé que seules les listes présentées par les organisations syndicales seront admises.

En cas de liste commune, si une répartition des voix est prévue, elle devra être communiquée lors du dépôt des listes.

Les listes de candidats seront affichées. Elles seront également publiées sur le site du vote et pourront être consultées par les électeurs.

Les listes de candidats présentées au premier tour de l'Election par les organisations syndicales seront considérées comme maintenues pour le second tour, sauf indication contraire de leurs représentants.

De plus, après l'appel à candidature au 2ème tour, d'autres listes syndicales ou non syndicales pourront se présenter.

10.2 - Représentants des listes de candidats

Chaque liste de candidats pourra se faire représenter dans le cadre de l'Election par un ou deux candidats de la liste.

Les représentants des listes se feront connaître lors du dépôt des listes.

Lors de chaque tour, les représentants des listes de candidats seront invités par la Direction des Ressources Humaine, gestionnaire de l'élection, à participer à la réunion de contrôle des données, test et scellement du Système de vote d'une part, à la réunion de dépouillement, lecture et proclamation des résultats d'autre part.

Article 11 : Propagande électorale

La propagande électorale antérieure au premier tour est réservée aux syndicats ayant déposé une ou plusieurs listes de candidats.

La propagande électorale sera ouverte à toutes les listes de candidats à l'issue du premier tour.

Les organisations syndicales assureront leur propagande électorale dans le cadre des dispositions relatives à l'exercice du droit syndical dans l'ANRAS : affichage, distribution de tracts, réunions, etc.

Au premier tour, les organisations syndicales pourront remettre à la Direction leurs tracts électoraux, consistant chacun en un feuillet 21 x 29.7 recto-verso, jusqu'à la date prévue au présent protocole à midi au plus tard pour qu'ils soient joints aux bulletins et enveloppes aux salariés devant voter par correspondance. De même au second tour, les candidats pourront remettre au service des Ressources Humaines leurs tracts électoraux jusqu'à la date prévue au présent protocole à midi au plus tard.

La distribution et la diffusion de tracts au-delà du délai fixé pour la propagande électorale restent néanmoins possible dans le respect de la réglementation applicable en matière de droits syndicaux. Les parties conviennent notamment que cette diffusion ne pourra s'effectuer la veille et le jour du scrutin.

Chaque candidat ou organisation syndicale est responsable de la reproduction de sa propagande électorale et devra remettre à la Direction des Ressources Humaines un nombre suffisant de professions de foi par liste.

Article 12 : Bureaux de vote, modalités du scrutin

Au niveau de chaque filière et pour chaque établissement un bureau de vote est mis en place pour chaque collège électoral par établissement. Il sera composé de trois électeurs appartenant obligatoirement au collège concerné :

- un président, l'électeur le plus ancien ou, à défaut, un salarié volontaire ;
- deux assesseurs, le second plus ancien et le plus jeune électeur ou, à défaut, des salariés volontaires.

Le bureau de vote est chargé de contrôler le déroulement des opérations électorales. Il s'assure de la régularité, du secret du vote, procède au dépouillement des votes après clôture du scrutin par son président et proclame les résultats. Il devra être constitué 48 heures avant la date de scrutin.

La direction générale fournit à chaque bureau de vote les listes d'émargement, ainsi que tout le matériel électoral et un exemplaire du présent protocole d'accord pré-électoral.

Un représentant de chaque liste de candidats, électeur, peut assister aux opérations électorales, il peut assister aux opérations de vote, de dépouillement des bulletins et de décompte des voix, dans les locaux où s'effectuent ces opérations, il peut assister et demander l'inscription au procès-verbal de toutes observations, protestations ou contestations sur lesdites opérations art. L 67 du code électoral, 1^{er} alinéa. Le temps passé par ces observateurs au déroulement des élections étant rémunéré comme temps de travail.

Les candidats peuvent assister aux élections dans les mêmes conditions que les délégués de liste.

La direction de l'établissement, peut désigner un représentant de son choix qui sera chargé d'assister aux opérations électorales.

FC L.C.
OV 14 59

Le bureau de vote principal centralise les résultats des dépouillements des votes adressés par chaque bureau de vote constitué au niveau de chaque site. Une fois obtenus tous les résultats de tous les bureaux de vote, le bureau de vote principal établit le procès-verbal et l'adresse à la Direction des Ressources Humaines.

Les bulletins de vote et les enveloppes seront à la disposition des électeurs à proximité des isolements. En matière de validité du bulletin, le droit commun sera appliqué ; les bulletins blancs ou nuls doivent être comptés séparément.

Conformément au droit commun électoral, sont notamment réputés nuls :

- Les bulletins panachés,
- Les bulletins illisibles,
- Les bulletins déchirés, signés, tachés ou comportant une inscription manuscrite ou un signe distinctif,
- Des bulletins de listes différentes dans une même enveloppe,
- Les bulletins contenus dans une enveloppe de vote par correspondance sur laquelle n'ont pas été mentionnés le nom, prénom et signature de l'électeur,
- L'inversion des bulletins de vote « TITULAIRES » et « SUPPLEANTS »,

Conformément au droit commun électoral, sont notamment considérés comme bulletins blancs :

- L'absence de bulletin dans une enveloppe,
- Les bulletins sur lesquels tous les noms sont rayés.

Un modèle de PV simplifié sera élaboré par le siège de l'association, et transmis aux organisations syndicales 10 jours avant le premier tour du scrutin. Il sera transmis à chaque bureau de vote au niveau de chaque établissement.

A l'issue du scrutin, ce PV simplifié est rempli par le bureau de vote, signé par le président, les assesseurs, et les éventuels scrutateurs, et transmis immédiatement au siège par voie électronique sur l'adresse mail pole.rh@anras.fr. Il sera également joint la feuille d'émargement.

Par courrier postal, les bulletins ainsi que les feuilles d'émargement seront transmis le lendemain du scrutin au siège de l'association dans une enveloppe scellée et signée par les membres du bureau de vote et les scrutateurs.

Au siège de l'association un bureau de « vote » de consolidation sera constitué au niveau de chaque filière. Il se réunira le lendemain du scrutin au siège social de l'association à 10h.

Ce bureau de « vote » de consolidation est mis en place pour chaque collège électoral. Il sera composé de trois électeurs appartenant obligatoirement au collège concerné au sein de la filière concernée et comportera :

- un président, l'électeur le plus ancien ou, à défaut, un salarié volontaire ;
- deux assesseurs, le second plus ancien et le plus jeune électeur ou, à défaut, des salariés volontaires.

Le bureau de « vote » de consolidation « filière » est chargé de contrôler le déroulement des opérations de consolidation des résultats de chaque collège au niveau de la filière. Il s'assure de la régularité des opérations de consolidation des résultats et proclame les résultats. Il devra être constitué 48 heures avant la date de scrutin.

Les opérations de consolidation des résultats au niveau de chaque filière seront opérées par le bureau de vote en présence d'un représentant de la Direction Générale, des représentants de la Direction des Ressources Humaines et des Délégués Syndicaux Centraux.

M FC JB DV LC 15

A l'issu des opérations de consolidation, le bureau de consolidation de la Filière concernée établira un PV conformément aux dispositions légales, lequel sera rempli par le bureau, signé par le président, les assesseurs, et les éventuels scrutateurs.

A l'issu de la consolidation des résultats par filière, il sera procédé également à la consolidation des résultats au niveau de l'association afin d'établir les résultats de la représentativité syndicale.

Article 13 : Vote par correspondance

Le vote physique et personnel des électeurs est la règle générale prioritaire. Le vote par correspondance doit rester l'exception, le vote par procuration est illicite.

Les électeurs, dont la direction de l'établissement aura connaissance 15 jours avant la date de chaque scrutin qu'ils seront absents à cette date, pourront voter par correspondance pour le CSE correspondant à leur filière. Seront notamment dans ce cas les électeurs absents pour congés payés ou en absence autorisée au titre du repos, de la formation, de la maladie, de congés divers ou en déplacement et le personnel de nuit.

La liste des votants par correspondance sera transmise au bureau de vote lors du dépouillement des résultats.

Il sera envoyé à chaque salarié à la date prévue au présent protocole :

- un bulletin de vote de chaque liste de titulaires et de suppléants de son collègue pour le CSE de la filière concernée ;
- une enveloppe pour chaque vote (titulaires et suppléants) ;
- un papillon portant le nom de l'électeur
- une enveloppe timbrée pour le renvoi ;
- les professions de foi ;
- une note explicative relative aux modalités du vote par correspondance dont la teneur sera la suivante :

« Afin de voter par correspondance : mettre un bulletin de la liste « titulaires » dans l'enveloppe prévue à cet effet.

En faire de même pour la liste « suppléants » : mettre un bulletin de la liste « suppléants » dans l'enveloppe prévue à cet effet.

Placer les deux enveloppes dans l'enveloppe timbrée.

Signer cette enveloppe timbrée et mentionner le collège électoral auquel l'électeur appartient.

Il est précisé que les enveloppes intérieures contenant les bulletins de vote ne doivent, à peine de nullité du vote, porter aucun signe distinctif comme indiqué dans l'article 11.

En cas de non-respect de cette procédure dans sa totalité, les votes ne seront pas pris en considération.

Les votes seront expédiés à l'adresse postale de chaque filière ouverte par le siège.

Le jour de la consolidation, le Président, sous le contrôle du scrutateur, ouvrira et vérifiera la liste d'émargement.

FC sb L.C.
OV 16

En cas de double vote (vote par correspondance et vote sur site), le vote sur site sera prioritaire. Le Président, sans ouvrir l'enveloppe du vote par correspondance, placera alors celle-ci dans une enveloppe prévue à cet effet.

Une fois le tout contrôlé, les votes par correspondance seront mis dans l'urne.

Le Président, accompagné des membres du bureau et du scrutateur, procédera au dépouillement.

Les enveloppes reçues après le jour du vote ne sont plus valables.

Il est rappelé que le matériel de vote par correspondance adressé est strictement individuel et qu'il est formellement interdit de céder son matériel de vote afin de permettre à une autre personne de voter à sa place.

Il est précisé que le matériel de vote sera adressé à la dernière adresse communiquée à la Direction par chaque salarié et telle qu'elle figure sur le dernier bulletin de salaire. Les salariés ayant changé d'adresse sont invités à communiquer leur nouvelle adresse à la Direction dans les meilleurs délais.

Article 14 : Dépouillement des votes, proclamation et affichage des résultats

Les salariés voteront pour élire les titulaires et, après émargement sur la liste correspondant aux titulaires, voteront pour les suppléants en émargeant sur la liste correspondant aux suppléants.

A l'heure fixée par le présent protocole, le président de chaque bureau annonce la clôture du scrutin. Il est ensuite procédé aux opérations de dépouillement :

- préalablement à l'ouverture des urnes, le président dépose dans chaque urne correspondante les enveloppes de vote par correspondance non décachetées après pointage des listes électorales ;
- il est ensuite procédé à l'ouverture des urnes et au dépouillement des bulletins de vote. Si nécessaire, le bureau pourra solliciter le concours de scrutateurs, parmi les électeurs présents dans la salle de vote.

A l'issue des opérations de dépouillement, les membres du bureau remplissent et signent les procès-verbaux d'élection prévus à cet effet. Le Directeur transmet le Procès-Verbal de dépouillement à la Direction des Ressources Humaines par voie électronique et postale conformément aux dispositions de l'article 12.

La direction Générale proclame les résultats aux centrales syndicales et à l'ensemble des établissements le lendemain ou le surlendemain du scrutin.

Les résultats définitifs des élections seront affichés par la direction sur les panneaux réservés à l'ANRAS dès la proclamation des résultats.

Il est précisé que les résultats du premier tour devront impérativement être dépouillés.

L'ensemble du matériel de vote sera centralisé au Siège Social de l'ANRAS à l'issue des deux tours.

Article 15 : Durée du présent protocole d'accord préélectoral et publicité

Le présent protocole d'accord est conclu pour les élections du comité social et économique de l'année 2019.

Il sera établi en autant d'exemplaires originaux que de parties à la négociation. Un exemplaire original sera transmis par la direction à l'inspection du travail du siège de l'ANRAS.

FC JB D L.C. 17

Fait à FLOURENS, le 15 octobre 2019, en 6 exemplaires



A. ATENZA

Directeur Général de l'ANRAS

L. CASTERAN

Délégué syndical central C.F.D.T.



F. CASPARY

Délégué syndical central C.G.T.



J. BOURDET

Déléguée syndicale centrale Sud Santé sociaux



D. VAQUIE

Délégué syndical central C.F.E. - C.G.C.



A. BRU

Délégué syndical central F.O.

ANNEXES :

Annexe 1 :

CSE.F

	Nombre de sièges (Titulaires)	Heures de délégations (Par Titulaire)
SOCIAL ENFANCE 765,50 ETP	26 dont 5 cadres	30
MEDICO- SOCIALE ENFANCE ET ADULTES 543,79 ETP	18 dont 4 cadres	30
MEDICO- SOCIALE PERSONNES AGEES 289,38 ETP	12 dont 2 cadres	25
COHESION SOCIALE ET SIEGE SOCIAL 84,08 ETP	6 dont 1 cadre	20
TOTAL 1677,76 ETP	62 dont 12 cadres	1740

FC
JB
Dv
CC.
19

Annexe 2 :**CSSCT**

	Nombre de sièges (Titulaires)	Heures de délégations (Par Titulaire)
SOCIAL ENFANCE 765,50 ETP	6 dont 1 cadre	8
MEDICO- SOCIALE ENFANCE ET ADULTES 543,79 ETP	5 dont 1 cadre	8
MEDICO- SOCIALE PERSONNES AGEES 289,38 ETP	4 dont 1 cadre	8
COHESION SOCIALE ET SIEGE SOCIAL 84,08 ETP		
TOTAL 1677,76 ETP	15 dont 3 cadres	120

FC 39 20 L.C.

Annexe 3 :**CSEC**

	Nombre de sièges (Titulaires)	Heures de délégations (Par Titulaire)
SOCIAL ENFANCE 765,50 ETP	14 dont 3 cadres	7
MEDICO-SOCIALE ENFANCE ET ADULTES 543,79 ETP	10 dont 1 cadre	7
MEDICO-SOCIALE PERSONNES AGEES 289,38 ETP	6 dont 1 cadre	7
COHESION SOCIALE ET SIEGE SOCIAL 84,08 ETP	2 dont 1 cadre	7
TOTAL 1677,76 ETP	32 dont 6 cadres	224

Secrétaire CSEC : + 7 h**M**FC SB cc.
DV

Annexe 4 :

CSSCT.C

	Nombre de sièges (Titulaires)	Heures de délégations (Par Titulaire)
SOCIAL ENFANCE 765,50 ETP	8 à répartir dont 1 Cadre	forfait de 32 H
MEDICO- SOCIALE ENFANCE ET ADULTES 543,79 ETP		
MEDICO- SOCIALE PERSONNES AGEES 289,38 ETP		
COHESION SOCIALE ET SIEGE SOCIAL 84,08 ETP		
TOTAL 1677,76 ETP	8 dont 1 Cadre	32

FC
DV
22

Annexe 5 :**REPRESENTANTS DE PROXIMITE**

	Nombre de RP par filière	Heures de délégations	
		cumul mandat	non cumul mandat
SOCIAL ENFANCE 765,50 ETP	36	5	14
MEDICO- SOCIALE ENFANCE ET ADULTES 543,79 ETP	31	5	14
MEDICO- SOCIALE PERSONNES AGEES 289,38 ETP	17	5	14
COHESION SOCIALE ET SIEGE SOCIAL 84,08 ETP	8	5	14
TOTAL 1677,76 ETP	92	480	1344

FC
JB
L.C.
DV

