



PUBLIC
Privé

Consultation des salariés-es



PRIVE
Public

Retrouver la confiance dans la Santé et l'Action Sociale !



Le 7 septembre dernier, la Ministre des Affaires Sociales et de la Santé a installé la mission « Pacte de confiance pour l'hôpital », suite à la conférence sociale de juillet dernier. Ce « pacte de confiance » conduit par E. Couty rassemble les organisations syndicales représentatives des personnels, des représentants des médecins, des ARS... La synthèse de cette mission devrait déboucher sur des négociations, des dispositions législatives et réglementaires, une loi « Santé ».

Pour la CGT, il est essentiel que les attentes des salariés soient prises en compte dans ce cadre et que le service public de santé et d'action sociale soit amélioré.

La CGT entend porter vos revendications.

Pour retrouver la confiance dans notre secteur de la santé et de l'action sociale, sur nos lieux de travail, quelles sont les mesures immédiates que vous attendez pour un vrai changement ?

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Augmentation immédiate des salaires (valeur du point d'indice, suppression des quotas pour accéder à l'indice 430 pour les catégories C administratifs et soignants, déroulement de carrière...) <input type="checkbox"/> Création d'emplois, intégration des salariés à statut précaire <input type="checkbox"/> Reconnaissance de la qualification <input type="checkbox"/> Mise en place d'un plan emploi formation et accès à la formation continue qualifiante. <input type="checkbox"/> Amélioration des conditions de travail <input type="checkbox"/> Suppression des jours de carence (dans le public, comme dans le privé) <input type="checkbox"/> Autres :
.....
..... |  <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Arrêt des restructurations <input type="checkbox"/> Abrogation de la loi HPST (Hôpital, Patients, Santé, Territoires) <input type="checkbox"/> Arrêt des Partenariats Public Privé et reconquête d'un grand service public de santé et d'action sociale. <input type="checkbox"/> Moyens pour l'instauration d'un vrai dialogue social <input type="checkbox"/> Financement de la protection sociale <input type="checkbox"/> Des budgets suffisants <input type="checkbox"/> Offre de soins en territoire en rapport des besoins <input type="checkbox"/> Reconnaissance de la pénibilité par départ anticipé à la retraite, salaire, temps de travail <input type="checkbox"/> Amélioration des garanties collectives... <input type="checkbox"/> Autres :
.....
..... |
|---|--|

**La CGT fait connaître régulièrement ses revendications, avec cette consultation,
*Exprimez vous !***

Consultation des salarié-e-s dans le cadre du pacte de Confiance



GRILLE DE LECTURE

Nombre de salarié-e-s consultés	TOTAL par item
Augmentation immédiate des salaires (point d'indice, suppression quotas pour accéder à l'indice 430 pour les catégories C administratifs et soignants), déroulement de carrière.....	
Création d'emplois, intégration des salariés à statut précaire	
Reconnaissance de la qualification	
Un Plan emploi formation et accès à la formation continue qualifiante.	
Amélioration des conditions de travail	
Suppression des jours de carence (dans le public, comme dans le privé)	
Arrêt des restructurations	
Abrogation de la loi HPST	
Arrêt des Partenariats Public Privé et reconquête d'un grand service public de santé et d'action sociale.	
Moyens pour l'instauration d'un vrai dialogue social	
Financement de la protection sociale	
Offre de soins en territoire en rapport des besoins	
Reconnaissance de la pénibilité par départ anticipé à la retraite, salaire, temps de travail	
Amélioration des garanties collectives...	
Autres :	
Autres :	