



Les cahiers de la Vie Fédérale

Année 2010 - Avril

n° 33

Sommaire :

- Edito
- Une vie syndicale en mouvement
- Pour savoir ce que dit et écrit la CGT...
- Évolution FNI de 1991 à 2008
- Évolution FNI MICT et UFR de 1997 à 2008
- 4 264 Nouvelles Adhésions en 2009 enregistrées dans CoGiTiel
- Reversement des cotisations

LA SYNDICALISATION POUR NOURRIR L'ACTION

Le contexte social de la période que nous traversons nous donne au moins une indication : **le syndicalisme est utile aux salariés**. Il est indispensable pour mener les luttes et de nombreux exemples peuvent illustrer ce propos. Le secteur de la santé et de l'action sociale n'échappe pas à ce constat. Les actions se multiplient un peu partout, ce qui démontre une volonté de ne pas se laisser faire, d'être offensif pour gagner sur nos revendications. La CGT participe pour beaucoup à la mobilisation des salariés. Sans elle (et sans se regarder le nombril...), les luttes ne seraient pas ce qu'elles sont. Nous devons nous appuyer sur les luttes en cours et en construction, positiver ce que nous faisons. Dans le même temps, nous devons être lucides. Nous touchons à quelques limites dans notre déploiement. **Si nous sommes la première organisation syndicale de la santé et de l'action sociale, nous le sommes avec 3% de syndiqués à la CGT**. A la lecture de ce chiffre, chacun(e) comprend qu'il est difficile de se situer dans la proximité de chaque salarié, et encore moins d'y développer une activité CGT. La question de la syndicalisation n'est pas de faire du nombre, comme on l'entend parfois dire. Cela se pose en terme d'efficacité. Le mouvement social a besoin d'acteurs. Il doit s'organiser de façon permanente, se structurer et rassembler le plus grand nombre de salariés. Il a pourtant besoin pour cela de la CGT. Nous hésitons encore trop souvent à poser de façon large, le fait de se syndiquer massivement à la CGT. Cependant, les choses sont en train de bouger dans le bon sens ! La perception que la syndicalisation du plus grand nombre est indispensable progresse. Ces Cahiers de la Vie Fédérale apportent leur pierre à la construction de plans d'actions pour traiter partout de la syndicalisation. Il vous revient maintenant d'être acteurs de la dynamique que nous voulons construire pour être plus forts.



UNE VIE SYNDICALE EN MOUVEMENT

Le 49^{ème} congrès confédéral, qui s'est tenu fin 2009, a ouvert un grand chantier. Jugeons-en : **la syndicalisation**, si elle n'est pas une question nouvelle, est dorénavant posée comme un enjeu pour construire le rapport de force.

Cette décision nous engage tous et va devoir se concrétiser dans des plans de déploiement, associant le plus grand nombre de nos organisations et leurs syndiqués.

Nous visons l'intervention des salariés en plus grand nombre dans la CGT.

Pour faciliter et favoriser la syndicalisation, il est indispensable, sans se trahir, de transformer notre organisation autant que de besoin. Nous avons progressé dans la définition de modes de vie CGT partagés, ainsi :

- la charte de la vie syndicale,
- la charte des élus et mandatés,
- la charte de l'égalité femmes/hommes dans la CGT

sont inscrites à notre patrimoine et participent à notre démarche, à nos modes de vie.

Pour autant, des difficultés persistent dans la mise en œuvre de pratiques démocratiques fondées sur la place des syndiqués. **Les organisations de la CGT se sont données pour missions de repenser leur mode de fonctionnement, pour que chaque syndiqué soit partie prenante de l'activité syndicale.** Nous devons gagner l'idée d'un syndicat CGT pour tous les

syndiqués. Dis comme cela, cela peut étonner et pourtant... Notre Fédération Santé Action Sociale compte 5 422 bases. Parmi celles-ci, 2 600 sont constituées en syndicats. 60 % des organisations CGT santé action sociale regroupent moins de 11 syndiqués. Malgré leur adhésion à la CGT, beaucoup trop de syndiqués restent isolés et n'ont pas la possibilité de jouer un rôle dans leur organisation et sont, de fait, en difficulté pour porter leurs revendications. Nous devons trouver les moyens de les sortir de leur isolement, créer des liens, des lieux de solidarité, d'expression. Être plus nombreux, c'est essentiel. Dans le prolongement, la question qui nous est posée est la suivante : comment permettre que chaque syndiqué puisse trouver son syndicat, et dans celui-ci, des informations, des possibilités de se défendre, de revendiquer. Les décisions du 49^{ème} congrès confédéral nous engagent. Notre Fédération, ses organisations ont la responsabilité d'ouvrir un grand chantier sur les évolutions à mener. C'est à nous tous de mener ces réflexions. Le Congrès de l'UFR, le Comité Général de l'UFMICT vont contribuer à ce besoin de réflexions, pour innover, pour grandir. Nous y reviendrons inévitablement dans nos réunions statutaires et dans nos colonnes.

A bientôt donc. A vos réflexions, tous au travail, oeuvrons pour un syndicalisme de masse, démocratique, revendicatif.

POUR SAVOIR CE QUE DIT ET ÉCRIT LA CGT, IL N'Y A RIEN DE PLUS SIMPLE : IL SUFFIT QUE LA CGT SOIT EN POSSESSION DES ADRESSES DES SYNDICATS ET DES SYNDIQUÉ-ES



Les utilisateurs du CoGiTiel ont vu apparaître, depuis quelques mois, des lignes surlignées en marron dans la liste des syndiqué-es et dans celle de syndicats.

AVANT D'EXPLIQUER LE POURQUOI, IL EST NÉCESSAIRE DE FAIRE QUELQUES RAPPELS :

Jusqu'à présent, la gamme de couleurs dans la liste des syndiqué-es se limitait à jaune et gris.

- Jaune pour les syndiqué(e)s dont la fiche est active,
- gris pour les fiches archivées.

Pour les syndicats, la gamme était plus variée :

- jaune au départ pour tout le monde,
- rose fuchsia pour les syndicats dits « en ligne », c'est-à-dire qui ont demandé un accès au module syndicat ;
- Vert pour les bases « gérées par une structure », c'est-à-dire pour les bases rattachées à une Union Locale, un autre syndicat, une USD ;
- rose pâle pour les bases en attente d'archivage, c'est-à-dire en attente de l'accord, soit de la Fédération, soit de l'UD ;
- gris pour les bases archivées.



QUE SIGNIFIE CE SURLIGNAGE MARRON ?

Tout simplement, le surlignage signifie que l'adresse de la base ou celle du (de la) syndiqué(e) comporte une erreur.



QUE FAIRE POUR Y REMÉDIER ?

Aller sur la fiche concernée.

Cliquer sur l'icône « modifier » (fond rose + plume). Le masque de saisie apparaît et le CoGiTiel indique où se trouve l'erreur en l'affichant en rouge.

- **Pour l'adresse** : cela peut être :
 - › soit une virgule après le numéro de rue,
 - › soit un intitulé imprécis (rue au lieu de route ou inversement),
 - › soit il existe plusieurs appellations proches qu'il convient de préciser. Il suffit alors de cliquer sur le menu déroulant pour voir les différentes propositions du CoGiTiel et de valider la bonne en cliquant dessus.
- **Pour le code postal** : il peut s'agir d'un code postal erroné ou d'un cedex non valide, etc... Le CoGiTiel, là aussi, fait plusieurs propositions. Il suffit de valider la bonne.
- **Pour la ville** : même principe que pour le code postal.



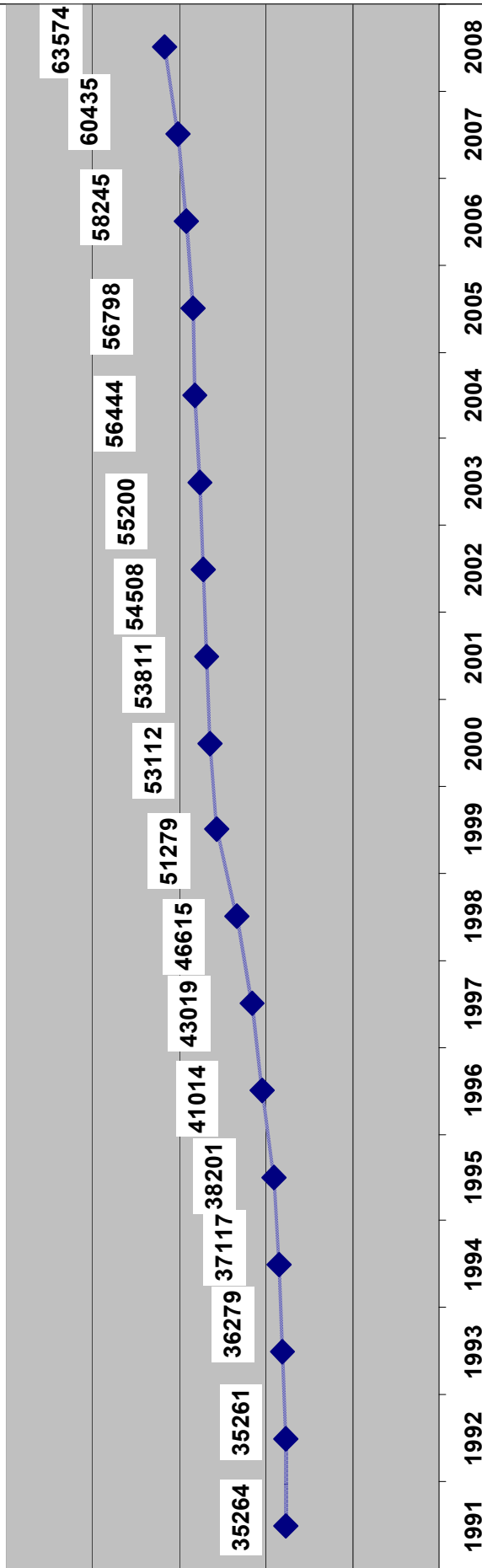
ATTENTION :

Toutes les fiches dont l'adresse est surlignée **sont exclues des envois**, donc cela veut dire que le syndicat, comme le-la syndiqué-e, ne peut recevoir les informations CGT (courrier, publications, etc).

Pour un-e syndiqué-e qui a fait le choix de ne pas recevoir les informations à son adresse personnelle, il suffit de valider le critère « non » sur la ligne « information CGT » de sa fiche. Au moment de l'extraction, l'adresse du syndicat sera utilisée.

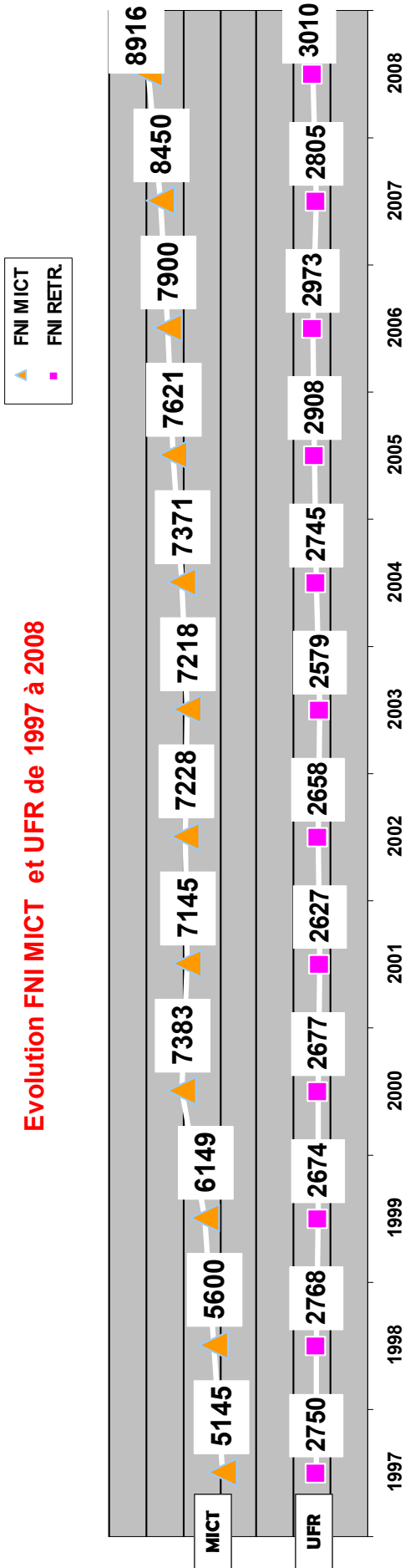
Alors, maintenant que tout est clair, tous et toutes à vos claviers pour que chaque syndicat, chaque syndiqué(e) soit en mesure de recevoir les informations de la CGT.

Evolution FNI de 1991 à 2008



Depuis plus de 20 ans, le nombre de syndiqués de notre Fédération progresse régulièrement. Nous pouvons nous en réjouir et penser que le syndicalisme proposé par la CGT est attractif pour les salariés. Ramené aux effectifs correspondants, notre taux de syndicalisation est toujours beaucoup trop faible pour espérer imposer notre choix d'une société plus juste et solidaire. Proposons l'adhésion, accélérons notre renforcement et déployons-nous largement, car trop de salariés ne rencontrent jamais un militant de la CGT.

Evolution FNI MICT et UFR de 1997 à 2008



FNI MICT :

Le nombre de syndiqués affiliés à l'Union Fédérale des Médecins, Ingénieurs, Cadres et Techniciens est loin de correspondre à tous nos syndiqués qui relèvent de ces catégories (environ 50% des effectifs). Depuis 2007, tout syndiqué enregistré ICT dans CoGiTiel reçoit le mensuel Options, c'est une décision du 48ème congrès confédéral, lors de la mise en place de Cogétise.

FNI UFR :

Nous avons passé la barre des 3 000 syndiqués retraités en 2008. L'objectif de 5 000 adhérents, voté au dernier congrès de l'UFR, est réaliste et réalisable cette année.

Ne laissez pas partir un syndiqué en retraite, sans lui donner sa carte de syndiqué retraité et l'intégrer dans un collectif syndical retraité.

4 264 NOUVELLES ADHÉSIONS EN 2009 ENREGISTRÉES DANS COGITIEL

QUI SONT CES NOUVEAUX SYNDIQUÉS ?

	MICT Médecins, ingénieurs cadres, techniciens	Ouvriers, Employés	Profession non renseignée
3159 Femmes	433	542	2184
1105 Hommes	112	211	782
Total	545	753	2966

DANS QUELS SECTEURS CES SYNDIQUÉS TRAVAILLENT-ILS ?

	Action Sociale Publique	Action Sociale Privée	Santé publique	Santé privée
Femmes	34	398	1334	638
Hommes	20	185	482	156
Total	54	583	1816	794

	Bases dont le secteur n'est pas identifié	Syndiqués adhérent dans les USD	Syndiqués adhérent dans les Unions locales
Femmes	199	266	290
Hommes	66	54	142
Total	265	320	432

2/3 des syndiqués de notre Fédération sont enregistrés dans CoGiTiel, l'outil de connaissance de nos forces, commun à toutes les structures de la CGT. On peut donc penser que plus de 6 000 salariés de notre champ ont rejoint la CGT Santé et Action Sociale en 2009, ils représentent 10% de nos forces. Si globalement nous n'augmentons pas d'autant, c'est que nous perdons chaque année plus de 3 000 syndiqués.

Certes, les salariés sont mobiles, mais nous en perdons aussi beaucoup lors du départ en retraite. Le syndicalisme retraité existe et a toutes ses raisons d'être, car les revendications spécifiques aux retraités sont nombreuses. Pour gagner, il faudra aussi que les retraités soient plus nombreux, organisés dans la CGT. Les syndicats doivent proposer, à tous les syndiqués et aussi aux salariés qui ont terminé leur carrière professionnelle, de rester ou rejoindre notre syndicat des retraités.

Au 31 mars 2010, nous enregistrons **1 319 nouvelles adhésions 2010**, c'est plus qu'en 2009, après 3 mois.

Donnons-nous les moyens de bien accueillir tous ces nouveaux syndiqués, proposons leur rapidement des formations syndicales, intégrons-les dans notre vie syndicale, pour leur permettre de participer aux prises de décisions, en fait qu'ils prennent toute leur place dans la CGT.

REVERSEMENT DES COTISATIONS

CoGéTise, système de reversement des cotisations mis en place dans les suites du 48^{ème} Congrès Confédéral, fête ses 3 ans.

Les balbutiements de la 1^{ère} année sont maintenant largement dépassés et la CGT, avec toutes ses organisations, est en capacité de maîtriser la connaissance du nombre de ses syndiqués.

Pour notre Fédération, nous pouvons annoncer à tous, dans la transparence, une augmentation de nos forces organisées et vérifier que nous approchons de notre objectif de **65 000 adhérents** fixé lors de notre Congrès de Toulouse.

POUR 2007

L'exercice s'est clos avec 62 279 syndiqués et 577 825 cotisations reversées, soit une moyenne de 9,27 timbres par adhérent.



POUR 2008

L'exercice sera clos au 30 juin 2010. Pour le moment, nous pouvons annoncer 63 574 adhérents. Mais le chiffre peut encore bouger au regard des syndicats et sections syndicales qui n'ont encore rien versé. **Cet exercice devrait être retenu pour calculer le nombre de délégués à notre prochain congrès fédéral.** A vos règlements donc !

Le nombre de cotisations versées pour 2008 s'élève à 605 235 et représente 9,52 timbres par adhérent.



POUR 2009

Les reversements des FNI et cotisations correspondent à 57 681 adhérents pour 511 533 cotisations, soit une moyenne de 8,86 timbres par adhérents. **Cet exercice sera clos en décembre 2010 et devrait être retenu pour le calcul des voix** au Congrès.



POUR 2008 ET 2009

Nous invitons l'ensemble des syndicats et sections syndicales à solder les reversement de FNI et cotisations rapidement.

Dans le même temps, **2010** ne devra pas être oubliée.

La CGT a besoin des cotisations de ses syndiqué-es pour financer l'ensemble de ses activités, développer les luttes. Les élections professionnelles dans la Fonction Publique Hospitalière sont annoncées pour la fin du 1^{er} semestre 2011. Nous aurons besoin de marquer des efforts financiers pour une campagne gagnante.

263, rue de Paris
93515 Montreuil cedex

Directeur de Publication : Cécile MARCHAND
N° commission paritaire : 0612 S 08141
ISSN 1963-2657

BULLETIN D'ADHESION

A retourner à la Fédération CGT Santé Action Sociale - Secteur Orga-Vie syndicale -
Case 538 - 263, rue de Paris 93515 Montreuil Cedex
Fax : 01.48.57.56.22 - E-mail : orga@sante.cgt.fr

Il y a besoin d'un syndicat

Un syndicat qui soit capable à la fois :

- De **contester**
- De **mobiliser** les salariés
- De **proposer** et **construire**
- De **négoçier**
- De **consulter** et **décider** avec les salariés

Syndiquez-vous

Prenez votre place dans le syndicat

créez le syndicat dans votre établissement



ÊTRE SYNDIQUÉ

C'est être libre



CGT



CGÉTEZ-VOUS !

NOM (Mme, Mlle, M. ^{uy}) :

Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

N° de téléphone : Âge :

Établissement :

Adresse :

Code postal : Ville :

Profession : Je suis :

Contact CGT :

Bulletin à renvoyer à la Fédération CGT de la Santé et de l'Action Sociale
263, rue de Paris - case 538 - 93515 Montreuil Cedex - Téléphone : 01 48 18 20 98
E-mail : orga@sante.cgt.fr ou au syndicat (cabinet de l'organisation)

(*) payer les mandats bancaires