

Flash Santé Privée

UNION FEDERALE SANTE PRIVEE CGT

Observatoire de la de la Branche Associative Non Lucrative

Observatoire paritaire prospectif des métiers et qualifs de la de la branche associative non lucrative (UNIFED)

Le bureau national a été renouvelé pour 2 ans ;

Présidence /CGT,

Présidence adjointe UNIFED/SNASEA.

Trésorerie /UNIFED/SOP, **trésorerie adjointe**/CFDT

Plusieurs objectifs ont été fixés en terme de travail ; outre ceux relevant des obligations (production de

rapport de branche par ex..) restent :

- Les « **portraits métiers** » issus de l'enquête emploi nationale de la branche ; ils portent sur celui des **aides soignants, des IDE, de la famille éducative** (Educ, moniteur, AMP etc) et **sur les médecins**

- **Travail de nuit** : les suites de l'étude sont enclenchées. Plusieurs axes de travail ont été définis paritairement :

- Articulation travail de nuit et formation professionnelle ; quelles

offres mettre en place et comment favoriser le départ en formation des salariés de nuit ?

- La santé au travail des salariés de nuit afin d'avoir une meilleur connaissance des risques dans la branche, des outils de prévention où des solutions a apporter concernant les risques psychosociaux spécifiques au travail de nuit.

Travaux a suivre donc....

Sommaire :

- OBSERVATOIRE UNIFED
- CPNE UNIFED
- MEDICA FRANCE
- VITALIA
- KORIAN
- CROIX ROUGE FRANCAISE

CPNE de la Branche Associative non lucrative (UNIFED).

2 groupes de travail se sont tenus dans le cadre de la CPNE ;

1. VAE dans le secteur sanitaire et l'accompagnement des salariés par un DSB

(Dispositif de soutien de branche) en lien avec l'OPCA. L'objectif étant de regrouper les 3 dispositifs existants pour n'en faire qu'un seul et rendre ainsi plus lisible et compréhensible tant pour

les salariés que pour les employeurs les accompagnements possibles.

2. DU (Diplôme Universitaire Sanitaire): les employeurs souhaitent l'intégration dans la liste CPNE de DU portant sur des thèmes spécifiques du sanitaire (douleurs, soins palliatifs, etc..). La CGT ne conteste pas la nécessaire élévation des compétences qui passent par ces diplômes ; encore faut il regarder leurs contenus, le nombre d'heures

de formation et leurs validations (certification); de grosses différences existant entre les université dispensatrice de ces DU. Reste des questions également sur leur prise en charge financière autre que le plan de formation. Et surtout la CGT souhaite leurs reconnaissances dans les conventions collectives ce que les employeurs ne valident pas pour l'instant..

MEDICA FRANCE

Première réunion de négociation sur le protocole des élections CE DP le 10 mars. Nouvelle trouvaille pour

ce groupe, le vote électronique ! Nous nous y opposerons lors des prochaines rencontres de

négociations les 18, 30 mars et 9 avril.



VITALIA

Première réunion de négociation pour la mise en place du comité de groupe le 3 avril.

A la clinique d'Aurillac (Cantal) pour réduire la masse salariale et les droits syndicaux, la direction projette que les chirurgiens, dans un premier temps, soient employeurs des

salariés des blocs opératoires (IADES, IBODES, etc), avec, à la clef, externalisation pour l'entretien, le ménage, la restauration...

KORIAN

A la clinique d'YMARE, à la demande de la direction, les gendarmes ont démarqué à la grande stupeur des patients et des salariés, ils apprendront plus tard que c'est suite à la disparition d'ampoules de tranxène ; le délégué syndical et sa collègue sont mis en examen. Il faut savoir qu'il y a

trois ans un conflit a éclaté sur la revendication des salaires et des conditions de travail et que la direction a été obligée de céder. L'USD et l'UD aident nos camarades pour continuer à agir avec le CHSCT pour l'organisation d'une conférence de presse et un rendez-vous à l'ARH.

Cela étant, le délégué syndical CGT et les salariés sont très choqués, ce ne sont pas des délinquants, mais oui les patrons voyous existent ! Des motions de soutien seront les bienvenues à :

ceymare@wanadoo.fr

CROIX ROUGE FRANCAISE

Quelques bonnes nouvelles :

Des résultats d'élections professionnelles nous parviennent, nous constatons une majorité de la CGT dans les établissements suivants :

- Le Nid Marin à Hendaye
- Bois Larris à Lamorlaye,
- -Le centre pédiatrique de Margency
- La Chaux, St Cyr Mont d'or Lyon
- En bonne voie à Kourrou, cela sera d'autant plus confirmé au 2^{ème} tour
- La représentativité est

conservée au Pech Blanc à Montauban, de même à Caen.

Continuer de nous faire part des résultats obtenus.

Des listes CGT doivent être présentées partout ou il y a possibilité.

Accord national quant à l'organisation des élections professionnelles :

Celui-ci n'a été signé par aucune organisation syndicale cela dit nous œuvrons toujours pour que chaque salarié de la CRF puisse obtenir une représentativité, pas n'importe comment aussi nous demandons à chaque UD, à

chaque UL d'avertir les syndiqués CGT et ainsi de nous relayer.

La vigilance reste de rigueur !!!!

CCE des 12 et 13 mars 2009

Nous reviendrons sur le sujet, cependant 2 informations :

Nous avons mandaté le secrétaire du CCE pour ester en justice, si le besoin se confirme puisque nous avons constaté rien que pour CCE 9 délits d'entrave.

Nous allons débattre de la possibilité d'un droit d'alerte soit sur la gestion globale de la CRF, soit en partie.