

Flash Santé Privée

UNION FEDERALE SANTE PRIVEE CGT

Coordination des syndicats CGT des Saintes-Marie

Lundi 18 et Mardi 19 janvier 2010

Coordination des syndicats CGT des Saintes-Marie :

Les principaux points ont porté sur l'actualité dans les établissements, la préparation des élections prévues au mois de Mars, la préparation des NAO,

l'ordre infirmier et l'action du 26, la stratégie syndicale...

Sommaire :

- Coordination des syndicats CGT des Sainte Marie.
- FEHAP
- OCTA
- CROIX ROUGE FRANCAISE
- FHP
- Discriminations syndicales : encore plus fort !
- Générale de Santé
- CAPIO
- MEDICA France
- MEDIPARTENAIRES
- VITALIA
- ORPEA CLINEA

FEHAP

Mercredi 20 janvier 2010

Rassemblement à Lyon au Château Montchat où l'Assemblée Régionale FEHAP portant sur « l'évolution de la Convention Collective » a été organisée. Une quarantaine de camarades étaient mobilisés, une

délégation a été reçue. Ce qu'il faut en retenir, c'est que la FEHAP se positionne comme un éventuel rassembleur du secteur - 51 - 66 - CRF. Il semble qu'une idée de Convention Collective Unique se profile au niveau de la FEHAP. De ce fait, nous leur avons

remis un exemplaire de la CCU CGT. La FEHAP rattache les CLCC plutôt au secteur public. Malgré les promesses d'associer les instances représentatives, la vigilance reste de rigueur. La lettre ouverte remise peut être vue sur le site santeas.cgt.fr.

Jeudi 21 janvier 2010

Réunion régionale à l'UD de Billy-Montigny (62) portant

sur la Convention Collective 51 (FEHAP) : 16 établissements étaient représentés en présence

de deux négociateurs CCN 51 de l'UFSP et de l'UFAS.

OCTA (Organisme Collecteur, Taxe d'Application Santé, Retraite Privée)

Une réunion de l'OCTA (organisme collecteur de la taxe d'apprentissage) Santé-Retraite Privée s'est tenue le 18 janvier 2010.

A l'ordre du jour de cette 1^{ère} réunion de l'année (il en est prévu en général deux par an) :

- Le bilan de la collecte de la taxe d'apprentissage pour 2009,
- Point d'information sur le réalisé 2009

➤ Prévisionnel pour 2010 tant sur le niveau attendu de la collecte que sur les orientations politiques de 2010 en matière de développement et de mise en œuvre de l'apprentissage dans la b r a n c h e FHP/SYNERPA.

Pour rappel, cet OCTA, malgré les demandes réitérées de la CGT et des autres Organisations

Syndicales, n'est pas paritaire au sens de la gestion. Nous sommes réunis dans le cadre des informations aux Organisations Syndicales de salariés.

Prochaine réunion prévue le 21 septembre 2010.

Un compte rendu sera publié sur le BF et mis en ligne sur le site de la Fédération.



CROIX ROUGE FRANÇAISE

Comité Technique Bas Salaire.

La DRH nous livre sa vision des postes de managers et plus précisément de ceux des directeurs.

Le Directeur doit avoir :

1. Un niveau de compétences suffisant pour exercer son mandat,
2. Une obligation de résultats,
3. Être en capacité d'élever le niveau de compétences de ses collaborateurs,
4. Un comportement en lien avec les valeurs de la Croix Rouge.

Vous pourrez à partir de ces éléments évaluer vos directeurs respectifs...

Question des Bas salaires.

Ce que nous défendons :

Une refonte des grilles salariales avec la suppression de la position 1 et peut être de la position 2.

Le fond du problème, c'est la marge très faible voire inexistante entre les

coefficients de ces premières positions et la valeur du SMIC.

Sur l'aspect DRH « entrouvrons une porte », la CGT réitère sa demande d'utilisation des fonds de SCI (vente des Peupliers).

Pas d'avancée notable, pour la prochaine rencontre : nous arriverons les uns et les autres avec des propositions concrètes de coefficients.

La vigilance sera de mise puisque la DRH souhaite intégrer la PFA.

Divers

Nous souhaitons également aborder les points suivants :

- Le non respect du cycle de travail dans la notion de répétitivité des horaires et du volume horaire hebdomadaire (art. 6.2.3 de la CCN CRF),
- La comptabilisation des jours de congés en heures, ce qui est contraire à la jurisprudence.

Prochains rendez-vous (à vos agendas !)

- *Préparation Commission*

Paritaire Nationale : le mardi 2 février,

- *Commission Paritaire Nationale le mercredi 3 février 2010,*

- *Observatoire : du jeudi 4 février 10,*

- *Elections CCE dépouillement : le 9 février 2010 après midi,*

- *CGE vendredi 12 février 10 de 10 h à 13 h,*

- *GPT bas salaires : le lundi 15 février de 13 h 30 à 17 h.*

Elections du CCE

Dernière ligne droite, vous pouvez retrouver notre profession de foi sur notre site, ainsi que la liste que nous présentons.

Avis au électeurs : votez avant le 9 février, nous ne devons pas être pénalisés par des oublis de vote !

5 avenants seront soumis prochainement à signature. Vous pourrez les lire sur le site très bientôt.

CLCC (Centre de Lutte Contre le Cancer).

Le collectif s'est réuni le **19 janvier** afin de préparer la **commission paritaire du 20**.

A l'Ordre du jour :

- Pouvoir d'Achat,
- Evolution générale des salaires.

La CGT a fait lecture d'une déclaration à l'ouverture de celle-ci (en ligne sur le site)

Pour rappel une pétition nationale intersyndicale (CGT, FO, SUD) a circulé dans les

centres et continue de circuler pour demander une **revalorisation** conséquente des salaires et une **révision** des grilles salariales pour tenir compte à la fois de **l'évolution du coût de la vie** et de **l'évolution des métiers**.

Les premières pétitions signées ont été remises lors de la paritaire (1800 signatures de 8 centres) témoignant d'un mécontentement grandissant de tous les personnels.

Les employeurs sont arrivés avec des propositions (détails sur le CR qui paraîtra sur le BF et sur le site)

Commentaires CGT

- Il y a de l'argent pour les salaires, les propositions patronales ne représentent pas rien ! **Il y a donc un espace de discussions et de négociations.**

Suite (.....)

- La répartition est inégalitaire : La CGT ne peut pas la cautionner.
- L'opposition à l'éclatement des grilles avec la création des niveaux E1 et F1, ou encore un niveau D1 pour les aides-soignants. La Fédération Patronale souhaite lier le sort des AS au « futur » classement des IDE dans le cadre de la réforme LMD.
- Nous réaffirmons que le classement demandé par les techniciens LABO est le 4F conformément à l'équité avec les IDE de la FEHAP ou de la fonction publique. Pour les préparateurs en pharmacie, les accords locaux doivent garantir le passage au niveau supérieur.
- L'opposition totale à la différenciation entre les manips radio, médecine nucléaire et manips de radiothérapie.

Prochaines réunions de la Commission Paritaire prévues les Jeudi 25 février et mercredi 24 mars.

FHP

Sur le prochain BF, vous pourrez lire les deux derniers comptes rendus des Commissions Paritaires FHP de novembre et décembre 2009.

Discriminations syndicales : encore plus fort !

Le PDG du groupe REPOTEL confond dialogue sociale et match de boxe !

- **Vendredi 22 janvier 2010 :** dépôt d'une liste CGT au 2ème tour des élections professionnelles,
- **Intimidation de la direction,**
- **Lundi 25 janvier en soirée :** les 2 salariées qui se présentent comme titulaires sur la liste en poste de nuit sont accueillies par le PDG du groupe et la Direction : Interdiction d'entrer dans l'établissement aux motifs de maltraitance,
- **Le ton monte,** le PDG distribue des coups de poing !

Nous n'en resterons pas là et nous soutenons plus que jamais nos deux camarades.

GENERALE DE SANTE

Comité de pilotage handicap :

Suite à un accord signé par l'ensemble des partenaires sociaux en février 2008, l'objectif fixé était de recruter 90 personnes handicapées sur 3 ans, dont 54 au minimum en CDI et 36 en CDD (de 7 et de 6 mois). En 2008, 40 CDI et 24

CDD de et plus de 6 mois ont été recrutés. L'année 2009 marque un fort ralentissement avec 23 CDI et 10 CDD de plus de 6 mois. L'embauche des travailleurs doit être une priorité pour 2010 selon les Organisations Syndicales.

Prochaine réunion le 23 mars 2010.

Comité de Groupe : la 1ère réunion du Comité de Groupe s'est tenue les 27 (préparatoire) et 28 janvier (plénière) avec les nouveaux membres désignés.

Collectif GDS : le collectif se réunira à Montreuil le 3 février 2009.

CAPIO

Mise en place du Comité de Groupe.

3 réunions ont été fixées afin de négocier la mise en place du Comité de Groupe (les 16

déc. 2009 - 26 janvier 10 - 18 février 10).

Collectif CAPIO :

Un premier collectif s'est réunir à MONTREUIL le 14

janvier 2010.

Le prochain Collectif est fixé au 2 mars 2010.

MEDICA FRANCE

NAO : Les NAO 2009 du Groupe MEDICA France ont enfin débuté le 08/01/2010 dernier. 4 réunions de négociation ont été fixées ainsi que 4 préparations NAO avec les négociateurs à la Fédération Santé. La plate forme revendicative porte sur la revalorisation des salaires, l'obtention d'un véritable 13^{ème} mois, l'augmentation du point d'indice par rapport à l'ancienneté, la prise en charge des frais de transport, la gratuité des repas, la renégociation des congés pour événements familiaux, l'harmonisation des mutuelles, la renégociation des primes (nuit, dimanche, départ à la retraite), la grille de

classifications et les fiches de postes.

Agenda NAO : 27 janvier - 8 février - 17 février - 4 mars.

PEG : (Plan Epargne Groupe) deux réunions de négociation ont eu lieu pour le Plan Epargne Groupe, cela s'est soldé sur une copie conforme de l'ancien dispositif. La CGT fidèle à ses valeurs n'est pas signataire de cet accord. A ce jour, seules les Organisations Syndicales CFDT et UNSA sont signataires.

Introduction en Bourse.

MEDICA France a donné le coup d'envoi à son

introduction en Bourse. L'opération lui permettra de lever quelques 275 millions d'€ consacrés à la réduction de la dette et à des acquisitions sur le marché encore fragmenté mais en forte croissance des maisons de retraite en Europe.

Cette opération valorise MEDICA FRANCE à environ 760 millions d'€, sur la base d'environ 1 100 millions en valeur d'entreprise, compte tenu de la dette de 332 millions du groupe.

Date à retenir prochain Collectif : 22 février 2010

MEDIPARTENAIRES

Concertation syndicale :

- Une réunion de concertation syndicale a eu lieu le 15 janvier 2010 afin de débattre sur : « Quel dialogue social faut-il dans le Groupe MEDIPARTENAIRES avec les représentants syndicaux et

Fédéraux en charge du suivi ? »

- Une seconde réunion aura lieu en février ou en mars 2010 (date à confirmer).

Stress : La négociation sur le stress au travail débutera en février 2010.

Comité de

Groupe :

Les membres du Comité de Groupe se sont réunis pour la 1ère fois courant janvier 2010.

Le Collectif des élus CGT de MEDIPARTENAIRES se réunira le 17 février

VITALIA

Après 6 jours de grève suivie par 95 % des salariés et les deux Organisations syndicales présentes dans cet établissement d'AURILLAC (FO et CGT), la mobilisation a porté ses

fruits :

500 € de prime de fin d'année et un 13ème mois pour tous ont été arrachés aux luttes contre le groupe VITALIA.

Collectif VITALIA :

Pour la 1ère fois, un Collectif des Elus CGT VITALI se réunira le 4 février. Il sera suivi d'une rencontre avec SECAFI ALPHA le **4 mars 2010.**

ORPEA CLINEA

Stress au travail :

La négociation sur le stress au travail doit débuter courant février 2010. Au regard du projet d'accord proposé par la direction, la principale source de stress serait due à l'activité

des Organisations Syndicales. Imaginons comment devrait se décliner cette négociation...

Elections DP Maison de Retraite « les Cygnes » à NANCY

Malgré une pression toujours plus accrue de la direction d'ORPEA, les salariés de l'établissement ont voté en masse et permis de donner une large victoire à la CGT et à ses 4 représentants.