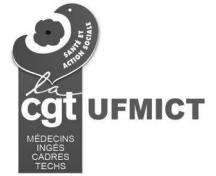


Discours de présentation du CalVados au Congrès de l'UFMICT CGT à Dives sur Mer le 11 juin 2013



Bonjour,

*J'ai l'honneur de vous souhaiter la bienvenue dans notre région de Normandie et dans notre département du Calvados .
Je dis notre région Normandie malgré une particularité importante, puisque nous avons deux régions distinctes sur le plan des territoires, avec la Haute et la Basse-Normandie, deux Préfectures de régions et deux Agences Régionales de Santé différentes, donc deux coordinations régionales Santé Action Sociale, mais la Confédération a peut-être été visionnaire puisqu'il n'y a qu'un seul comité régional CGT Normandie.*

Je suis pour ma part Bruno LECHAFTOIS, le coordinateur Basse-Normandie, et j'excuse et souhaite une meilleure santé et un prompt rétablissement à Philippe LECORE, le coordinateur Haute-Normandie qui ne peut être parmi nous. Malgré ces termes de Haute et Basse, la Normandie est une région diverse sur le plan des paysages, et nous réussissons sans problèmes à nous entendre souvent, malgré les problématiques locales ; par exemple, avoir deux régions permet jusqu'ici d'avoir deux CHRU, deux facultés de médecine ; mais nous ne sommes pas là pour débattre des conséquences d'un éventuel regroupement de nos deux régions.

*Ce passage régional fait, permettez moi de vous présenter un peu plus le département du Calvados :
697 054 habitants pour une superficie de 569 261 hectares, 49 cantons pour 706 communes.
Connu du monde entier pour ses plages du débarquement (les 70 ans du débarquement allié seront fêtés l'année prochaine, principalement sur la commune de Ouistreham), le Calvados a été pendant de longues années un département fer de lance de la sidérurgie.*

*Quand j'ai pris ma carte à la CGT en 1974, la SMN était le fleuron du retraitement du minerai issu de la commune de Soumont St Quentin ; j'ai été témoin de la dernière coulée qui a eu lieu dans les pleurs des salarié-es le 5 novembre 1993, et tous les cégétistes du département ont participé aux manifestations parfois violentes qui ont eu lieu après la fermeture et les propos de la direction de la SMN, du patronat local, et de la droite, qui ont affirmé dans la presse locale qu'il est « normal que les travailleurs de la SMN soient reclassés en perdant de l'argent, voire la moitié de leurs salaires »
La ville de Colombelles a été ruinée, parce qu'une grande partie de la population était « métallo » et les taxes constituaient 65 % du budget de la commune.*

Malheureusement les autres grands centres industriels ont, eux aussi, à subir plans sociaux, restructurations, fermetures ; je pense notamment à Moulinex et à notre camarade secrétaire général Thierry LEPAON, licencié, comme ses anciens camarades de lutte en 2001 après s'être opposé sur tous les plans à la fermeture de ce site.

A chaque fermeture d'entreprise industrielle (je ne peux pas toutes les détailler), les pouvoirs publics cherchent à minimiser

les conséquences sociales et font appel aux structures hospitalières pour participer à la réembauche des salarié-es licencié-es ; c'est ainsi que le CHU, le CHS, les cliniques privées, se retrouvent avec des salarié-es issu-es de l'industrie, à former aux contraintes du travail sanitaire. Cela mériterait sûrement débat plus large, mais là non plus, le temps qui m'est imparti n'est pas élastique.

Sur le plan sanitaire et social, notre département possède pour l'instant :

- Un CHU, trois hôpitaux généraux (Bayeux, Lisieux et Vire), deux hôpitaux locaux, c'est-à-dire des Maisons de retraite (Orbec et Pont l'Evêque)
- De nombreuses maisons de retraite (plus de 100 recensées par le Conseil général en 2010)
- Deux grosses associations dans l'action sociale : l'ACSEA, ex Sauvegarde, et l'AAJB (Association des Amis de Jean Bosco). Dans tous ces lieux de soins ou de rééducations, des luttes ont lieu, les militants CGT s'investissent régulièrement, mais nous ne sommes pas assez nombreux pour être présents partout où il y a des luttes qui se mènent ; nous avons investi la campagne de syndicalisation fédérale, nous organisons des stages de formation de base, puis de niveau 1 et 2 avec l'Union Départementale ; d'autres formations CTE, CHSCT sont faites après chaque nouvelle élection.

L'une des priorités de l'USD du Calvados est aujourd'hui la préparation des élections Fonction publique de 2014 et la défense et la préservation des conventions collectives.

*Permettez moi de revenir aux autres plaisirs de la vie ! Il n'y a pas que la lutte dans la vie, et l'interpro du Calvados allie toujours les luttes au plaisir de la table ; quand il y a un collage le matin de bonne heure ou le soir tard, il ya toujours un petit repas : des tripes de Caen par exemple, ou une tartine de beurre avec de l'andouille de Vire, et puis après, chez nous, les fromages ne manquent pas : du Camembert, au Pont l'Evêque, ou du Colonel (autrement appelé Livarot)
Quand on a un peu plus de temps, on peut se régaler chez nous d'un tas de produits de la terre et de la mer, car il ne reste plus comme possibilité de travail, hormis l'automobile (un peu), le sanitaire, le social et le médico social, que le tourisme et tout ce qui va autour.*

Je vous propose donc de terminer par un menu :

*Crevettes de nos côtes
Bar flambé au CalVados
Gigot de nos prés salés
Fromages de tcheu nous
Teurgoule
Tarte aux pommes et poires
Bien évidemment, cidre à volonté
et un p'tit verre de CalVa pour terminer !*

Les camarades de la région sont présents pour répondre à vos questions et à vos attentes, n'hésitez pas à nous questionner, nous sommes là pour ça

Bienvenue et excellent congrès à tous

Bruno LECHAFTOIS