



Les cahiers de la Vie Fédérale

Année 2014 - n°90
Juin 2014

9 MOIS APRÈS LE CONGRÈS DE L'UFMICT

Le Comité Général de l'Union Fédérale des Médecins, Ingénieurs, Cadres et Techniciens (Ufmict) de la Fédération Santé Action Sociale s'est déroulé le 25 mars 2014 à Montreuil.

Lors du congrès de l'Ufmict à Dives-sur-mer il y a neuf mois, la commission exécutive nouvellement élue avait annoncé la tenue dans l'année à venir d'un comité général afin de procéder à des ajustements sur la composition de la Commission Exécutive.

Le Secrétaire Général a opté pour une forme nouvelle du rapport politique en incluant, au fil des échanges, de courtes interventions sur des thématiques professionnelles spécifiques. Les intervenants ont mis en exergue les dégâts occasionnés par la politique gouvernementale actuelle dans le champ de la santé et de l'action sociale. Ont été dénoncées les attaques brutales qui touchent les médecins, ingénieurs cadres et techniciens. Plus particulièrement les atteintes au statut des sages femmes, la précarisation des psychologues, les conséquences de l'austérité sur la non-gratification des stages ou encore la stagnation générale des rémunérations, les menaces sur les qualifications à l'occasion de la mise en œuvre de la réforme LMD, ou les pressions au travail dues à un management brutal.

Si le comité général a fait état des nombreux coups portés aux médecins, ingénieurs cadres et techniciens, il a aussi montré la capacité des professionnels à résister et à endiguer les conséquences des politiques en cours. Les mobilisations des techniciens de laboratoire, des professions paramédicales, des psychologues, des sages-femmes ou encore des médecins en sont la preuve.

Une bonne part des débats a concerné le conflit

des sages-femmes, déterminant par son ampleur durant les derniers mois mais aussi symptomatique des nouvelles formes de luttes à mener. Notre organisation est invitée à repenser ses modes d'actions collectives pour mieux répondre aux attentes des professionnels. Les lieux de luttes et de débats se sont déplacés sous l'effet des nouvelles technologies. La Cgt doit tenir compte de cette nouvelle donne et faire un effort d'adaptation. Ce conflit montre bien à quel point il est indispensable de prendre en compte l'activité spécifique au sein de la CGT. Elle est le meilleur rempart face aux corporatismes dans une société où le repli sur soi devient la norme.

L'UFMICT anime 11 Collectifs professionnels dont la dynamique vient d'être confortée. D'une part, le décloisonnement du travail entre Unions au sein de la Fédération est un élément qui renforce la cohésion revendicative. D'autre part, le travail s'engage avec d'autres fédérations qui ont des professions communes. A travers les débats sur les luttes et sur l'organisation, c'est l'image d'une UFMICT à l'offensive qui a été donnée.

Nous en voudrions pour preuve l'organisation prévue pour accompagner les élections professionnelles dans la Fonction publique. Les camarades rassemblés en comité général ont donné le coup d'envoi des travaux d'écriture des tracts et professions de foi. Les Collectifs vont être fortement sollicités afin de rédiger le matériel correspondant sur une trame qui sera partagée avec l'ensemble de la Fédération, afin d'assurer la cohérence de l'ensemble des revendications fédérales.

**SPECIAL Comité Général de l'UFMICT
25 mars 2014 - Montreuil**

COMPTE RENDU DU COMITÉ GÉNÉRAL DE L'UFMICT DU 25 MARS 2014



Introduction générale

Cette introduction du comité général vise à rendre hommage à tous ceux qui luttent au quotidien. Pas ceux d'un temps lointain et glorieux, mais les militants d'aujourd'hui, de maintenant, de ceux qui ont livré bataille durant les 6 derniers mois. Ceux-là doivent être les « enfants chéris » de la CGT car ils sont les fers de lance de la contestation sociale, ceux qui incarnent les luttes, ceux qui se battent pied à pied sur le terrain contre les reculs sociaux, ceux qui incarnent l'espoir de jours meilleurs pour tous les salariés. Ce sont eux qui, par leurs convictions, créent l'adhésion et le réflexe d'identification aux valeurs de la CGT.

Le rôle de l'Ufmict, c'est de faire caisse de résonance avec tout cela, d'amplifier, de fédérer, de construire l'alternative, et d'encourager. Et il est clair que le champ de la Santé et de l'Action Sociale est un espace de prédilection pour le déploiement de ces luttes.

L'histoire en cours, c'est aussi celle de la montée en puissance d'un patronat tout puissant, qui obtient toujours plus au détriment des salarié-es. Notre secteur ne fait pas exception. Le démantèlement des conventions collectives, la convention 51 et les sérieux doutes qui planent sur la convention 66, en sont la preuve.

Notre ambition avec le bureau de l'UFMICT, et en ouverture de ce comité général, est de lancer des coups de projecteurs qui ne soient pas jetés au hasard

☞ Nous aborderons ainsi deux exemples d'atteintes aux statuts : c'est la précarité qui demeure parmi les psychologues et la remise en cause de l'appartenance des sages-femmes à la Fonction publique hospitalière.

☞ Nous traiterons aussi deux conséquences de l'austérité avec les combats menés pour obtenir la



reconnaissance des gratifications dans notre champ social et sanitaire et la non-revalorisation de la filière socio-éducative

☞ Nous aborderons la non reconnaissance des qualifications : les professions paramédicales, parmi lesquelles les orthophonistes.

☞ Nous reviendrons sur deux luttes liées aux pressions mises sur l'organisation du travail : les techniciens de laboratoire et le temps de travail médical.

☞ La question du dialogue social et le respect de la parole donnée par le gouvernement seront évoqués, avec notamment un point sur la lutte contre les Ordres professionnels et un point sur les corps de direction.

Quelques éléments du débat

☞ **Comment travaille-t-on à rassembler l'ensemble des salariés, nous devons créer ces liens là, et pas seulement une succession de revendications professionnelles.**

On a besoin de parler de notre vie syndicale, de notre rapport au salariat, des difficultés qu'on rencontre. Nos propositions sont justes, pourtant nous avons du mal à mobiliser. Pour gagner les élections professionnelles, nous avons besoin de nous interroger car le premier enjeu, c'est d'amener les salarié-es à aller voter....

☞ **Il y a une montée des corporatismes**

On voit bien que la convergence, c'est la question des rémunérations et de la reconnaissance des qualifications.

☞ ...Plus de dialogue social, nous ne sommes plus reçus... Importance dans la période des idées populistes qui inondent un peu nos établissements...

On est bien dans la démarche du congrès de Dives. Cela garantit que le corporatisme ne s'installe pas dans nos établissements.

... Une grande nécessité de travailler en lien avec l'UFSP ... On ne parle plus de l'accompagnement mais d'intervention sociale....

☞ **Le spécifique contre le corporatisme**

Les leçons d'un conflit : retour sur le conflit et les

méthodes d'action « sages-femmes ». On ne revient pas en détails sur l'actualité. Simplement indiquer la montée des réactionnaires qui sont ceux qui mobilisent ... Ils occupent la rue tandis que nous peinons à mobiliser autour de la CGT... Le conflit des sages-femmes est important sur le fond, mais aussi riche d'enseignements pour l'ensemble des mobilisations de notre secteur...

Quelques leçons

☛ Mieux repérer les prémices métiers des mobilisations. C'est-à-dire structurer notre présence dans les réseaux professionnels pour maintenir une veille.

☛ Adapter nos modes d'actions à la nouvelle donne numérique. L'opinion se fait aussi sur les réseaux sociaux.

☛ Un manque de ressources pour des actions d'envergure.

☛ Notre faiblesse de mobilisation

☛ Coût du capital, coût du travail, un enjeu central effectivement... Les professions évoluent vers une déqualification et même une destruction. Détruire les diplômes est une condition pour réduire le coût du travail... Là où on prend en compte l'activité MICT, on a de meilleurs résultats, y compris sur les autres catégories...

☛ Débat intéressant sur « spécifisme » et « corporatisme ». Nourrir l'activité fédérale à partir de ce qui se passe sur le spécifique, dans les professions... Un fort besoin de cohérence revendicative, c'est la CGT qui peut donner la cohérence entre les revendications des professionnels. Intérêt de l'outil spécifique, aller au plus proche du/de la salarié-e pour le/la faire remonter sur des revendications plus larges.

Quelques éléments sur le travail réalisé depuis le congrès de Dives-sur-Mer

La CE de l'Ufmict s'est réunie régulièrement avec des temps de travail thématiques (le management alternatif, les repères revendicatifs, l'égalité femmes-hommes).

☛ Maintien et renforcement des 10 collectifs professionnels avec la remise en route du collectif IADE.

☛ Maintien du rythme des publications (@ctu.mict, BF, Encarts Options, Perspectives Santé et autres contributions, dont les tracts).

☛ Meilleure articulation du travail de l'Ufmict au sein de la Fédération, avec un renforcement du travail avec les autres UF. Un lien renforcé avec l'Ugict avec notamment la participation renforcée dans les collectifs Ugict : travail social, techniciens, Pôle cadres, cadres formateurs...

Les 35 ans de l'UFMICT

A l'occasion du comité général de l'Ufmict du 25 mars, un moment convivial a été organisé pour marquer les 35 ans de l'Ufmict. Ce fut l'occasion pour Dominique L'HABIB et pour Odette WACKS, toutes deux anciennes secrétaires générales de l'Ufmict, de donner quelques éléments de

mémoire de notre organisation. Les différentes secrétaires générales de l'Ufmict excusées à cette réunion ont également été citées.

Issue du syndicat national des cadres de la santé, l'Ufmict est maintenant l'Union fédérale la plus importante en forces organisées de l'Ugict. La secrétaire générale de la Fédération est également intervenue lors de cette sympathique réception.



“ Ce regard dans le rétroviseur est indispensable pour aller avec plus de détermination encore vers l'avenir... ”



Éléments de présentation de la CE de l'UFMICT

Le Comité général a ainsi coopté deux nouveaux membres qui renforcent la représentation des territoires et des professions (voir détail). La nouvelle Commission Exécutive a immédiatement procédé à l'élection des 8 membres du nouveau bureau.

La Commission exécutive élue par le comité général est composée comme suit :

15 femmes et 12 hommes, soit 27 membres.

Parmi ces propositions :

👉 12 sont cadres, cadres supérieurs ou personnels de direction, soit 44%

👉 3 sont du secteur privé sanitaire ou social soit 11%

👉 4 sont du secteur social privé ou public soit 15%

👉 Elles et ils sont issues de 18 professions différentes et de 26 établissements distincts. Elles et ils sont originaires de 20 départements différents.

👉 Deux femmes sont à la CE de l'Ufas et à la CE de l'Ufmict.

👉 Trois camarades sont actuellement à la CEF c'est à dire 1 femme et 2 hommes à la CE Ufmict et à la CEF. Quatre sont actuellement à la CE de l'Ugict, cela fera 2 femmes et 2 hommes à la CE de l'Ufmict et à la CE Ugict.

Liste des membres de la CE de l'UFMICT



BAUMONT Brigitte	AMA	Coptée en 2012
BERNAL Françoise	Ingénieur Informatique	Coptée en 2012
CHAMBONNET Maria Bégonia	Cadre formatrice AP-HP	Coptée en 2012
DELORE Claire	Orthophoniste	Coptée en 2012 Elue Membre Bureau au CG du 25.03.14
DEREGNAUCOURT Thomas	Directeur	Copté au Comité général du 16 et 17.06.10 Membre Bureau au CG du 25.03.14
DUPERRET Jacques	Technicien de Labo	Elu à Dives Sur Mer
FLECHER Yann	IDE	Invité permanent à Dives Sur Mer
GIBELIN Jean-Luc	Directeur	
GLAESTERMAN Roger	Directeur d'hôpital	
KERAVEC Philippe	Manip. Radio	Elu Membre Bureau au CG du 25.03.14
LAPLANCHE Michèle	Cadre de santé	Elue à Dives Sur Mer Invitée permanente au CG du 25.03.14
LAPORTE Laurent	Cadre de santé	Elu Membre Bureau au CG du 25.03.14
LAUBEPIN Arnaud	Infirmier	Elu Membre C.E. au CG du 25.03.14
LECOCQ Frédérique	Kinésithérapeute	
MALLET Stéphanie	Infirmière	Coptée au Comité Général du 16 et 17.06.10
MARCHAND Nathalie	ACH	Elue à Dives Sur Mer
METAIS Gilles	Psychologue	
NIER Isabelle	ACH	Elue à Dives Sur Mer
OLIVE Philippe	Technicien de Labo	Copté en 2013
OTTAN Anne-Claude	Sage-femme	Elue Membre Bureau au CG du 25.03.14
PAUL Laurence	IADE	Elue à Dives Sur Mer
PAVARD Françoise	MK Cadre de santé	Elue à Dives Sur Mer
PICARD Annick	Infirmière	Elue Membre Bureau au CG du 25.03.14
PORTEOUS Vincent	IADE / sage-femme	Elu Membre C.E. & Bureau au CG du 25.03.14
PRIVAT Christine	Educatrice Spé.	
SEFF Isabelle	Psychologue	Coptée en 2012
THERON José	Educateur Spé. Action S.	Elu à Dives Sur Mer
TRON DE BOUCHONY Eric	Médecin	Elu Membre C.E. au CG du 25.03.14
VAIR PIOVA Maya	Psychologue Action S.	Elue à Dives Sur Mer Elue Membre Bureau au CG du 25.03.14
VAN-DER-VOORDT Corinne	Infirmière	Invitée permanente à Dives Sur Mer