



# Les cahiers de la Vie Fédérale

Année 2015 - n°06  
Mars 2015

## BILAN FINANCIER depuis le X<sup>e</sup> Congrès



Vous avez entre les mains "Les cahiers de la Vie Fédérale" consacrés au bilan des 3 exercices comptables de la Fédération (2011 - 2012 -2013).

*La mandature qui se termine a été particulièrement riche en termes d'activité revendicative*

XI<sup>e</sup> CONGRÈS  
FÉDÉRAL  
23-27 MARS 2015  
REIMS



MISES À DISPOSITION  
DE CANDIDATURES CEF/CFC

(pages 8 à 11)

- » Le congrès fédéral de Saint-Étienne
- » Le 50<sup>ème</sup> congrès confédéral
- » 2 campagnes électorales dans la FPH (2011 et 2014)
- » Des élections dans le champ privé et associatif, comme par exemple l'APF (Association des Paralysés de France), la Fondation Caisse d'Épargne, avec une influence et une représentativité grandissante pour notre organisation
- » 4 congrès d'Union Fédérale (UFMICT, UFSP/UFAS, UFR)
- » Manifestation nationale du 15 juin 2013
- » Des conférences fédérales
- » Des initiatives :
  - ✓ Ouvrier(e)s-Employé(e)s,
  - ✓ Tous ensemble sans discrimination,
  - ✓ Prise en charge de la personne âgée,
  - ✓ Rencontre nationale de la psychiatrie,
  - ✓ Journées DPC (Développement Professionnel Continu) en régions,
  - ✓ Tenue des instances (CEF -CNF),
  - ✓ Rendez-vous des luttes.

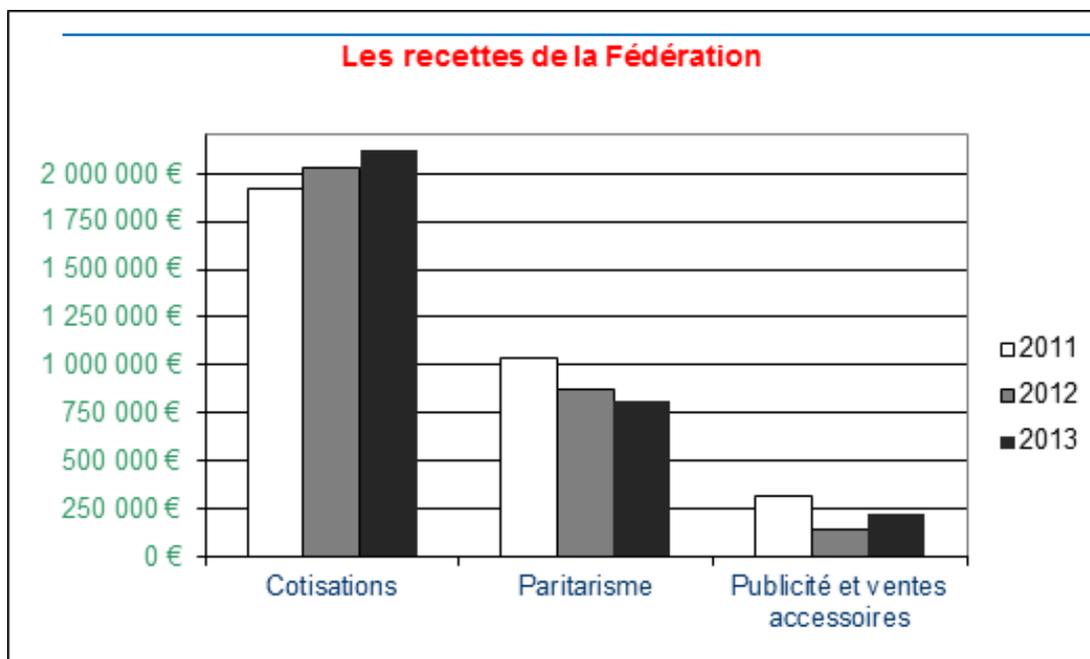
*Nous avons dans la période maintenu comme recette principale les rentrées de cotisations de la part des syndicats. C'est l'ambition que l'on se donne à chaque mandature : FINANCER NOTRE ACTIVITÉ REVENDICATIVE TOUT EN MAINTENANT DES ÉQUILIBRES FINANCIERS QUI NOUS PERMETTENT DE GARDER NOTRE INDÉPENDANCE.*



Fédération de la Santé et de l'Action Sociale

263, rue de Paris • Case 538 • 93515 Montreuil Cedex • Tél. : 01 55 82 87 70 • Site internet : [www.sante.cgt.fr](http://www.sante.cgt.fr) • E-mail : [com@sante.cgt.fr](mailto:com@sante.cgt.fr)

## LES RECETTES



### 3 CATEGORIES DE RECETTES

#### 1) Les rentrées de cotisations par l'intermédiaire de CoGéTise, principale part de nos recettes.

Nous faisons le constat que les syndicats jouent le jeu de la transparence. La durée moyenne des cotisations adhérents peut être établie à 11 mois, le douzième étant réservé au FNI.

L'évolution des recettes est fatalement liée au renforcement de nos forces organisées ainsi qu'au développement de nos campagnes de syndicalisation.

Pour 2014, les comptes ne sont pas encore arrêtés mais nous pouvons constater que les rentrées (CoGéTise) sont en baisse. Il nous faudra donc, collectivement, analyser le phénomène, nous constatons un nombre croissant d'adhésions nouvelles avec toutefois un retard dans les versements des FNI et des timbres. Ceci provoque une diminution directe en temps utile des ressources des différentes organisations de la CGT y compris celles des USD (4%).

#### 2) Les recettes du paritarisme, reflet de notre activité dans les instances que sont les \*OPCA,

#### les lieux de négociations dans les conventions collectives.

Les rentrées sur ce poste sont fluctuantes. Elles ne représentent pas forcément l'ensemble des investissements en temps et en prise en charge des différents frais liés à ces mandats. De plus, les organismes ne paient pas toujours à la même période de l'année. Aussi, il est difficilement possible d'obtenir des comparatifs de date à date. Nous aurions besoin de renforcer la présence de camarades dans le secteur de la politique financière afin de pouvoir être plus réguliers dans le suivi et la constitution des dossiers.

Depuis le 1er janvier 2015, la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, modifiera les règles de prise en charge des activités des camarades dans les instances paritaires. Nous ne pouvons à ce jour présager de l'impact que ceci aura sur nos recettes.



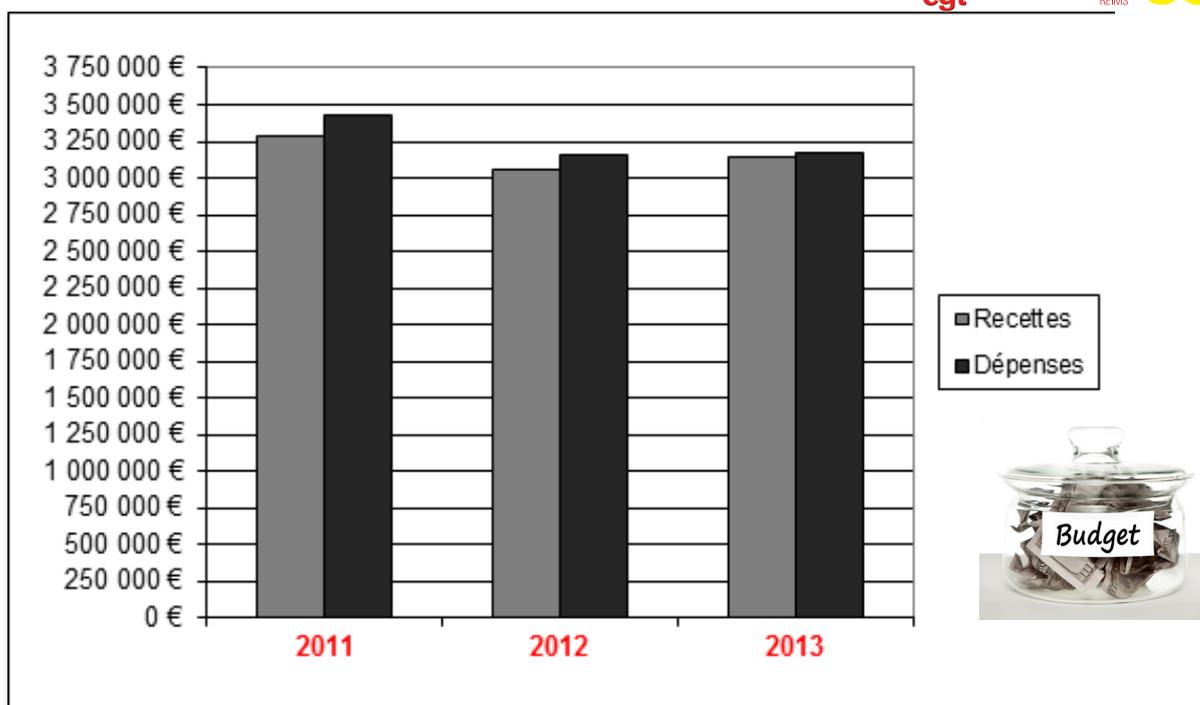
\* OPCA : Organisme paritaire collecteur agréé

### 3) Les recettes publicitaires

Là aussi, les produits sont fluctuants. En année de congrès, il est plus facile de générer des rentrées publicitaires grâce aux exposants présents sur les stands. Après le constat fait lors du précédent mandat de la fluctuation des recettes liées aux annonceurs et

partenaires, nous avons mis en œuvre un groupe de recherche et de suivi au sein de l'Espace Administration Vie Fédérale. Nous constatons que le travail est payant car nous avons pu les incrémenter de manière significative tout en veillant à respecter des équilibres, en conservant toute notre indépendance.

## LES DÉPENSES

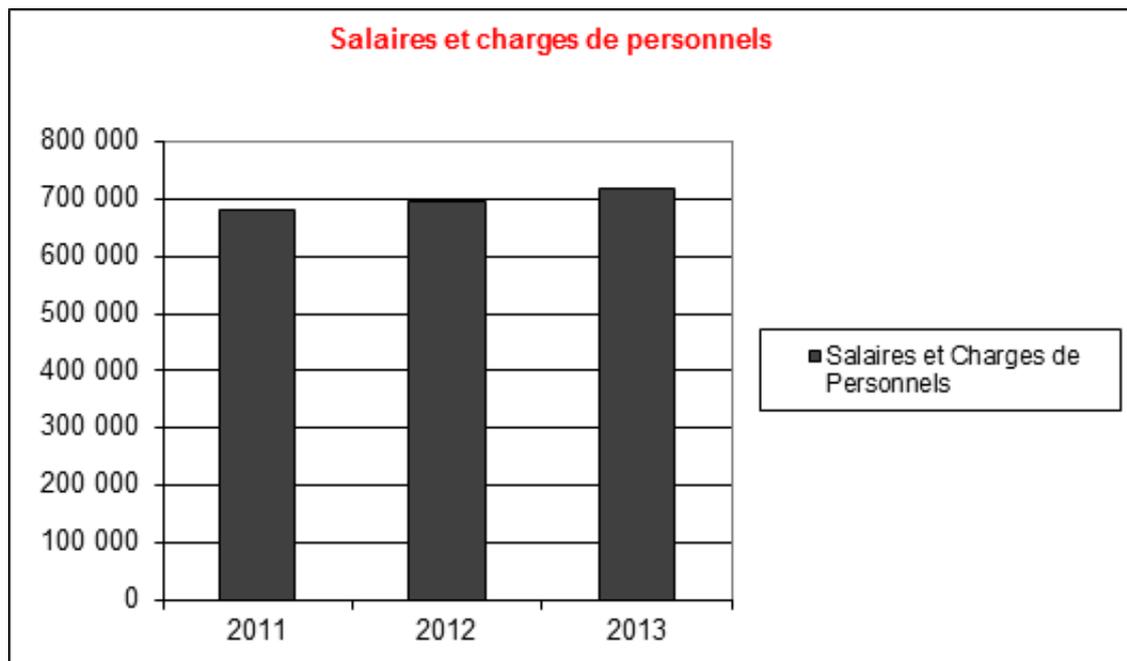


### Budget fédéral : Recettes/Dépenses

	2011	2012	2013
Recettes	3 281 060 €	3 053 339 €	3 148 100 €
Dépenses	3 422 554 €	3 160 235 €	3 174 510 €

## 5 CATÉGORIES DE DÉPENSES

- 1 Salaires du personnel de la Fédération
- 2 Dépenses liées à l'activité fédérale (vie des instances, initiatives, coopération avec les régions...)
- 3 Communication de la Fédération (nos publications, les tracts, le site fédéral...)
- 4 Vie des Unions Fédérales
- 5 Frais liés à la gestion de la Fédération (impôts locaux sur les bureaux du complexe et des hébergements fédéraux, charges de copropriété du complexe, maintenance du matériel et divers achats de fonctionnement).



## AUGMENTATION TËNUE DE LA MASSE SALARIALE

### Ceci s'explique par :

- Participation financière à la mutuelle du personnel à hauteur de 60% (décision de la Commission Exécutive Fédérale).
- Augmentations de salaires liées à l'ancienneté, conformément à l'accord d'entreprise de 2008.
- Remplacements de congés maladie.
- Création de deux postes supplémentaires : un à la documentation fédérale et un à la vie fédérale.
- Augmentation des salaires en 2012 de 1%, poursuite et renforcement des investissements en termes de formation professionnelle.



Dans cette mandature un effort particulier a été fait sur la formation professionnelle des salarié-e-s de la Fédération.



# LES DÉPENSES LIÉES A L'ACTIVITÉ FÉDÉRALE



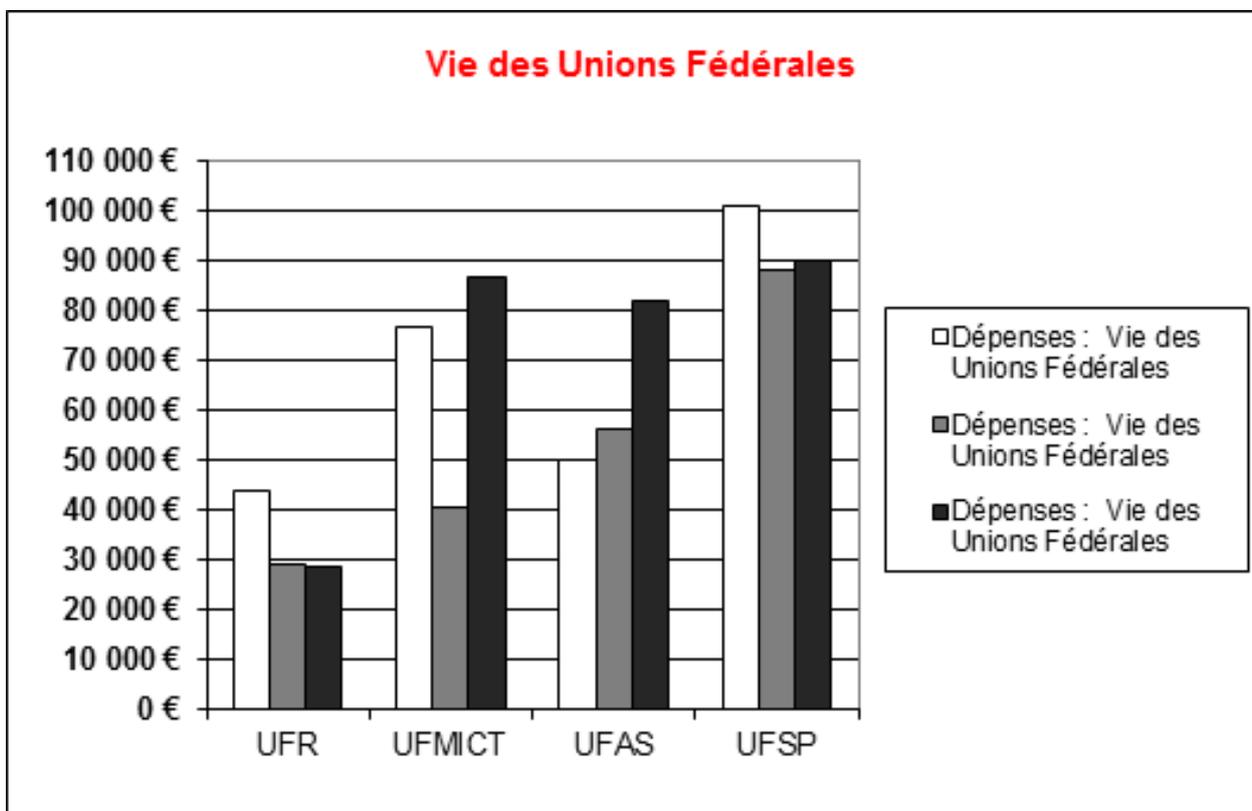
<b>DEPENSES : VIE FÉDÉRALE</b>			
	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Instances dirigeantes	428 216 €	522 538 €	431 859 €
Congrès fédéral	288 424 €	0 €	0 €
Coopérations régionales	63 595 €	67 661 €	49 536 €
Qualité de vie, collectifs	42 127 €	78 135 €	94 976 €
Grandes initiatives fédérales	30 526 €	23 647 €	21 919 €
Collectifs de travail revendicatifs	68 176 €	94 657 €	94 946 €
Éducation syndicale et formation	55 617 €	119 648 €	103 153 €
Élections	40 717 €	- 7 305 €	0 €
Solidarité	52 626 €	74 037 €	62 127 €
International	9 646 €	19 629 €	15 493 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 081 560 €</b>	<b>994 658 €</b>	<b>876 023 €</b>

En 2011, le volume des dépenses liées à l'activité fédérale s'explique en partie par la tenue du X<sup>e</sup> Congrès Fédéral de Saint-Étienne et par la campagne relative aux élections professionnelles dans la Fonction Publique Hospitalière.

D'un point de vue plus global, l'ensemble des postes de dépenses est en augmentation comparé au mandat précédent. La décision de porter le nombre de dirigeants de la Commission Exécutive Fédérale à 62 membres + 5 membres de la Commission Financière et de Contrôle a effectivement induit des charges de personnel supplémentaires.

Dans les incidences organisationnelles du X<sup>e</sup> congrès, un déploiement des dirigeants en territoires par le biais de la coopération a également entraîné une augmentation des dépenses.

Les efforts engagés dans les mandats précédents sur l'éducation syndicale et la formation ont également eu un impact significatif (de 43 588 € en 2010 à 103 153 € en 2013).



<b>DÉPENSES : VIE DES UNIONS FÉDÉRALES</b>			
	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>U.F.R.</b>	43 905 €	29 054 €	28 589 €
<b>U.F.M.I.C.T.</b>	76 850 €	40 594 €	86 974 €
<b>U.F.A.S.</b>	49 973 €	56 208 €	81 801 €
<b>U.F.S.P.</b>	100 993	88 219 €	89 982 €

Il est à noter que durant ce mandat, les 4 Unions Fédérales ont tenu leur congrès, ce qui explique en partie l'augmentation du coût de fonctionnement certaines unions.



## DÉPENSES : GESTION FÉDÉRALE

	2011	2012	2013
Gestion du complexe	260 821,78 €	252 430,28 €	256 617,94 €
Maintenance	151 041,97 €	115 289,89 €	106 935,20 €
Petit matériel	37 733,96 €	33 688,30 €	31 741,16 €
Hébergements fédéraux	37 497,85 €	46 837,45 €	59 908,14 €
Communication	396 601,83 €	414 540,72 €	290 525,58 €
<b>TOTAL</b>	<b>886 697,39 €</b>	<b>862 786,64 €</b>	<b>745 728,02 €</b>

Pendant ce mandat, la Commission Exécutive Fédérale a eu comme priorité de faire baisser les coûts de gestion de la Fédération en renégociant certains contrats (la téléphonie fixe et mobile, les contrats de reprographie, les contrats de conférences téléphonées...) et en mettant en place de nouvelles règles de procédures financières.

Cette présentation des 3 exercices met en exergue l'engagement des syndicats, lesquels assurent un bon niveau de reversement des cotisations. Elle démontre également que mener efficacement des luttes passe, d'une part, via l'accroissement du nombre d'adhérents et d'autre part, via le respect de règles de la CGT (nombre de cotisations versées par les adhérents et niveau de la cotisation).



Cette attitude responsable permet à notre organisation d'avoir les moyens de ses ambitions pour combattre auprès des salariés, les cotisations représentant toujours la part principale de nos recettes (67,27% de notre budget 2013). Sans cet apport financier conséquent, nous ne pourrions mettre à disposition des syndicats tout le matériel de communication nécessaire, ni tenir des initiatives comme celles qui nous ont réunis tout au long de ce mandat comme, par exemple, les assises Ouvrier(e)s-Employé(e)s, Tous ensemble sans discrimination, la prise en charge de la Personne âgée, la manifestation nationale du 15 juin 2013...

**La Commission Exécutive Fédérale a eu comme priorité d'avoir une politique financière au service de l'activité revendicative.**

## POUR VOIR LE CONGRÈS EN DIRECT...

Connectez-vous sur notre site dédié  
(lien sur la page d'accueil du site fédéral).



et cliquez sur l'image !



Telles que le prévoient nos statuts fédéraux, les candidatures à la Commission Exécutive Fédérale/ Commission Financière de Contrôle sont présentées par les syndicats d'établissement adhérents à la Fédération et à jour de leurs cotisations.

Elles sont portées à la connaissance de l'ensemble des syndicats au moins huit jours avant l'ouverture du congrès.

La future CEF/CFC sera élue par le congrès sur la base de propositions de la CEF sortante. Cette liste sera présentée à une commission des candidatures, elle-même élue par le congrès.

Vous trouverez ci-après la liste des mises à disposition de candidatures arrivées avant la date butoir fixée au 16/02/2015.

# MISES À DISPOSITION DE CANDIDATURES CEF/CFC



**XI<sup>e</sup> CONGRÈS  
FÉDÉRAL**  
23-27 MARS 2015  
REIMS



NOM	PRENOM	Age	Etablissement	Dpt	Femme	Homme	Médecin	Cadre	Technicien	Ouvrier-e/ Employé-e	Retraité-e	Profession	PUBLIC		PRIVÉ		Nouvelle candidature	Sortant
													Sanitaire	Social	Sanitaire	Social		
AISSIOU	ASDINE	44	PITIE SALPETRIERE	75		1						AS	1				1	
ALIFAX	ROSAN	59	PITIE SALPETRIERE	75		1			1			ERGO	1				1	
AURAY	MARC	54	CHS VINATIER	69		1				1		OPQ	1					1
BARBIER	THIERRY	49	IDEF 71	71		1			1			ESP		1			1	
BELARBI	MALIKA	43	CENTRE LONG SEJOUR DES ABONDANCES	92	1					1		AS	1				1	
BERRETTE	BRUNO	54	CH PAU	64		1		1				CADRE	1					1
BERTIN	CHRISTINE	49	CHU AMIENS	80	1				1			IDE	1				1	
BESSON MILORD	DOMINIQUE	53	CH FOUGERES	35	1					1		IBODE	1					1
BOERO	PATRICE	56	HOPITAL SAINT JOSEPH	13		1				1		OUV			1			1
BONNEFOY	REMY	39	CLINIQUE DU MILLENAIRE	34		1			1			IDE			1		1	
BOSSART	PATRICE	33	FALEP DE CORSE SUD	2A		1				1		ANIM SOC				1		1
BOURDILLON	PATRICK	46	CH AVIGNON	84		1			1			PARM	1				1	
BRAGONI	BEATRICE	45	CH LAGRAVE TOULOUSE	31	1					1		AS	1					1
BRIDAY	PATRICIA	51	CH MACON	71	1					1		AUX PUER	1				1	
BRONES	ALEXIS	57	CHU BICETRE	94		1			1			IDE	1					1
CARDAN	MARIE- ANGE	69	RETRAITES AP HP	75	1			1			1	ACH	1					1
CASTINO	YVES	57	CHU TIMONE	13		1				1		AS	1					1
CHAVE	DOMINIQUE	45	CENTRE MEDICAL GEORGE COULON	72		1				1		AS			1			1
CLAIRET	RODRIGUE	41	CH BETHUNE	62		1				1		IDE	1				1	
COCHARD	PHILIPPE	52	CH NORD DEUX SEVRES	79		1			1			IDE	1				1	
COCHEUX	JACQUES	55	CHU CLERMONT FERRAND	63		1				1			1				1	
COUQ	ERIC	51	CH BEAUVAIS	60		1			1			TGH	1				1	
CREPEL	PHILIPPE	44	CHRU LILLE	59		1			1			IDE	1					1
DEBARGES	VIVIANE	60	ETABLISSEMENT MEDICAL LA TOPPE	26	1				1			IDE			1			1
DEREGNAUCOURT	THOMAS	38	CHRU LILLE EPDSAE	59		1		1				DIR		1				1
FARID	MOHAMMED	46	CH GONESSE	93		1			1			IDE	1				1	
FERRIERES*	DIDIER	49	PECH BLANC (CRF)	82		1			1			OPQ				1		1
FILHOL	BARBARA	40	EHPAD LES LILAS	94	1					1		ADJ ADM		1			1	
FRANCESCHI	BRUNO	54	CHU BICETRE	94		1			1			IADE	1				1	
GALAUD	VALERIE	38	CLINIQUE PONT DE CHAUMES	82	1				1			IDE			1		1	
GAMIOCHIPI	NATHALIE	48	CHAC	9	1				1			ISP	1					1
GENG	FRANCOISE	57	CH ROUFFACH	68	1				1			ACH	1					1
GIORGI	CLAUDINE	45	HUS STRASBOURG	67	1					1		AES	1				1	
GODARD	ISABELLE	51	HOPITAL SABRAN	83	1				1			KINE	1					1

# MISES À DISPOSITION DE CANDIDATURES CEF/CFC



**XI<sup>e</sup> CONGRÈS  
FÉDÉRAL**  
23-27 MARS 2015  
REIMS



NOM	PRENOM	Age	Etablissement	Dpt	Femme	Homme	Médecin	Cadre	Technicien	Ouvrier-e/ Employé-e	Retraité-e	Profession	PUBLIC		PRIVÉ		Nouvelle candidature	Sortant
													Sanitaire	Social	Sanitaire	Social		
GRESIL	BARBARA	44	CH ROUVRAY	76	1				1				1				1	
GUILLOT*	XAVIER	38	FONDATION ARMEE DU SALUT	93		1				1		AMP		1				1
HACHEMI	RAJA	43	HOPITAL EDOUARD HERRIOT	69	1							AS	1				1	
HALABI	VERONIQUE	55	POLYCLINIQUE PICARDIE	80	1					1		ADJ ADM			1			1
HERREWYN	FREDERIC	41	CHRU LILLE	59		1				1		AS	1					1
HIS	FRANCOIS	44	CHU ROUEN	76		1				1		AMBULANCIER	1				1	
HUON	JEAN-LUC	56	CH SUD GIRONDE	33		1			1			PREP PHARMA	1				1	
JAGUENET	ROLAND	53	CHU NANTES	44		1				1		AMBUL	1				1	
JAMONEAU	BRIGITTE	49	EFS ATLANTIQUE	37	1				1			COMPTABLE			1		1	
JOUANNIN	GERARD	63	HUS STRASBOURG	67		1					1	TH	1				1	
JOUDELAT	MARC	52	AASEAA	10		1				1		EDUC SPE		1			1	
JULIEN	HUGUETTE	54	CH EMILE ROUX	43	1				1			IDE	1				1	
LABELLE	OPHELIE	32	CH PERPIGNAN	66	1				1			PPH	1				1	
LANDREIN	ANGELE	31	CH4 VILLE	92	1			1				IDE	1				1	
LECHAFTOIS	BRUNO	59	EPSM CAEN	14		1			1			EDUC SPE	1					1
LEGRAND	THIERRY	54	EPS VILLE EVRARD	93		1				1		OUV	1				1	
MAILLOT	HERVE	46	CH CHALON/SAONE	71		1			1			IDE	1					1
MALDONADO	BRUNO	55	SAUVEGARDE DE L ENFANCE	69		1				1		CUISINIER				1		1
MARCHAND	CECILE	41	AP SAINT LOUIS	75	1				1			IDE	1					1
MARCHAND	NATHALIE	49	HOPITAL SAINT LOUIS	75	1					1		AMA	1				1	
MARGAT	MARIE- CLAUDE	70	AIDE SOCIALE A L ENFANCE	75	1						1	CADRE SE		1				1
MAZET	PASCAL	44	CH DECAZEVILLE	12		1				1		AS	1				1	
MOISSONNIER	EMMANUELLE	43	EPSMA BRIENNE	10	1					1		AS	1					1
MONNIER	FRANCOISE	57	CLS BELLEVAUX	25	1					1		ASH	1					1
NDIAYE	IBRAHIMA	53	SANTE SERVICE	93		1			1			ASE CADRE				1	1	
NICOLAS	SEBASTIEN	40	HOPITAL VILLENEUVE DE BERG	7		1				1			1				1	
PECAULT	OLIVIER	52	CLINIQUE DE L ALLIANCE	37		1				1		BRANC			1			1
PEREUR	CORINNE		CH4 VILLE	92	1					1			1				1	
PETIT	ASTRID	31	HAD AP HP	75	1			1				SF	1				1	
PIOTRUOWSKI	MATTHIEU	36	APF METZ	57		1			1			EDUC JE				1	1	
PLE	FLORENCE	46	APRE	76	1				1			EDUC SP				1	1	

# MISES À DISPOSITION DE CANDIDATURES CEF/CFC



**XI<sup>e</sup> CONGRÈS  
FÉDÉRAL**  
23-27 MARS 2015  
REIMS



NOM	PRENOM	Age	Etablissement	Dpt	Femme	Homme	Médecin	Cadre	Technicien	Ouvrier-e/ Employé-e	Retraité-e	Profession	PUBLIC		PRIVÉ		Nouvelle candidature	Sortant
													Sanitaire	Social	Sanitaire	Social		
POHER*	OLIVIER	50	CLINIQUE DU MORNEAU CMCO EVRY	91		1			1			IADE			1		1	
POMIES	CECILE	34	CGT INSTITUT PROTESTANT	9	1				1			EDUC SPE				1	1	
PONS	SYLVIE	51	CH MURET	31	1				1			EDUC SPE	1				1	
PRUDHOMME	CHRISTOPHE	54	HOPITAL AVICENNE	93		1	1					MED	1					1
RAOUAFI	GHISLAINE	50	CH CIMIEZ	6	1					1		AS	1					1
ROGER	VALERIE	45	ACSEA FOA	50	1					1		AMP				1		1
ROUSSEAU	ROSEMAY	57	CH HENRI MONDOR	94	1				1			IDE	1					1
ROUSSEL	GHISLAINE	60	HOPITAL MANOSQUE	4	1				1			MANI	1				1	
SEDENIO*	CARINE	40	HOPITAL L ETINCELLE	75	1							COMPTABLE			1			1
SELLOU	YASMINA	55	CDEF 93	93	1				1			EDUC SPE		1				1
SOVRANO	CHRISTINE	51	ASEA 29	29	1			1				FORMATRICE				1		1
STIVALA	MIREILLE	48	CHS SARREGUEMINES	57	1					1		AS	1					1
TAQUET*	ANNE	58	CMPR BOIS LARRIS	60	1			1				CADRE EDUC			1			1
TARCY	MAURICE	44	HOPITAL EMILE ROUX	94		1				1		IDE	1					1
TERRIE	JULIEN	35	CHU TOULOUSE	31		1				1		MANIP RADIO	1					1
VASSIVIERE*	AMELIE	31	MAISON ACCUEIL SPECIALISE	79	1					1		AMP		1				1
VERGER	RODOLPHE	42	CHG RENNES	35		1				1		IDE	1					1
VIGNAL	DANIELLE	66									1							1
VIGNE	BRUNO	45	CHU NIMES	30		1				1		AS	1					1

## COMMISSION FINANCIÈRE ET DE CONTRÔLE

BRAGONI	BEATRICE	45	CH LAGRAVE TOULOUSE	31	1					1		AS	1						1
DEFORTESCU	DANIELLE	68	AP HP	94	1						1	IDE	1						1
FARID	MOHAMMED	46	CH GONESSE	93		1			1			IDE	1						1
GODARD	ISABELLE	51	HOPITAL RENE SABRAN	83	1				1			KINE	1						1
LOUIS	ANDRE		CPN	54		1			1			ISP	1						1
LOUSSOUARN PERON	JOELLE	60	HOPITAL FOCH	92	1				1			MANIP			1				1
MONNIER	FRANCOISE	57	CLS BELLEVAUX	25	1					1		ASH	1						1
PAUWELS	PASCALE	55	AHNAC	62	1				1			IDE				1	1		
REY	JEAN-CLAUDE	55	CHU MONTPELLIER	34		1				1		AS	1						1
ROUSSEL	GHISLAINE	60	HOPITAL MANOSQUE	4	1				1			MANIP	1						1
SEDENIO	CARINE	40	HOPITAL L ETINCELLE	75	1							COMPTABLE			1				1

\* sous réserve d'avoir intégré un syndicat avant l'ouverture du congrès

## DÉROULEMENT DES TRAVAUX

Lundi 23 Mars		Mardi 24 Mars		Mercredi 25 Mars		Jeudi 26 Mars		Vendredi 27 Mars	
9 h 00	<b>Accueil</b>	Bilan et analyse de l'activité		<b>Partie 1</b> Refusons d'être soumis et corvéables 3 ateliers		Groupe Secafi		Réunion CEF Election SG et administrateur(trice)	
9 h 15		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Un grand service de santé et d'action sociale Vote résolutions (à main levée)		Présentation de la nouvelle CEF	
9 h 30		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)		Mots pour les partants	
9 h 45		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)		Intervention de clôture	
10 h 00		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)		Remerciements	
10 h 15		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)			
10 h 30		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)			
10 h 45		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)			
11 h 00		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)			
11 h 15		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)			
11 h 30	<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)				
11 h 45	<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>Partie 2</b> Garantir la qualité des soins pour tous Un grand service public de santé et d'action sociale. Vote résolutions (à main levée)				
12 h 00	<b>REPAS</b>		<b>REPAS</b>		<b>REPAS</b>		<b>REPAS</b>		
14 h 00	Elections des commissions et du Bureau du Congrès (à main levée) Mot de bienvenue UD/USD/région	Rapport commission mandats et votes (vote à main levée)		Rapport Politique financière Rapport CFC		<b>Bilan Orga Vie Syndicale</b>			
14 h 15		<b>Partie 1</b> Nos savoirs professionnels... Gagnons le bien vivre au travail <b>Débat</b>		Vote politique financière (à main levée) Vote Partie 1 Résolutions 1 à 12		Quelle organisation fédérale au service de notre activité revendicative ? Résolutions (à main levée)			
14 h 30		- Vote rapport ouverture (à main levée) - Vote bilan analyse de l'activité (vote par mandat)		<b>PAUSE</b>		Vote du document d'Orientation (vote par mandat)			
14 h 45		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
15 h 00		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
15 h 15		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
15 h 30		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
15 h 45		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
16 h 00		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
16 h 15		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
16 h 30	<b>Débat</b>  Place des jeunes dans la CGT ?	Intervention sur CRP (ordre de réduction professionnelle)		Statuts Votes		Conception de Direction <b>Débat</b> <b>Vote CEF + CFC (mandat)</b>			
16 h 45		<b>Partie 1</b> : Gagnons le bien vivre au travail Suites Débat CH - I - et - II - Document d'orientation		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
17 h 00		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
17 h 15		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
17 h 30		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
17 h 45		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
18 h 00		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
18 h 15		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
18 h 30		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			
18 h 45		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>		<b>PAUSE</b>			

**SOIRÉE FRATERNELLE**

**SOIRÉE CULTURELLE**