#### Montreuil, le 3 JUIN 2020



Recensement **Questionnaire à l’Enquête-Flash CGT**

Du 4 au 12 juin 2020 - SUR LA CRISE SANITAIRE COVID-19

A retourner au secteur fédéral revendicatif : revendic@sante.cgt.fr

Coordonnées du responsable qui a rempli le questionnaire

eMAIL

Nom PRENOM : RESPONSABILITES :

Téléphone : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nom de l’établissement :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

Nombre d’agents ou de salariés (médecins compris) ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Région : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Département : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Secteur : Public ❑ Privé associatif ❑ Privé lucratif ❑

Activité principale : Sanitaire ❑ Social ❑ Médico-social❑ EHPAD❑ Psychiatrie❑

1. Dysfonctionnements ou difficultés depuis notre dernière enquête et reprise d’activité dans votre établissement

11. Manquez-vous actuellement de matériel d’équipement de protection individuelle (masques etc) ?

une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

12. Manquez-vous de personnel ? Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON

13. Lesquels ?

❑ Médecin ❑ Étudiant·e· en médecine interne et externe ❑ Cadre de santé

❑ IDE ❑ AS ❑ ASH

❑ Personnel de rééducation ❑ Personnel médico-technique ❑ Personnel ouvrier

❑ Personnel administratif ❑ Educateur·trice ❑AMP

❑ Brancardier·ière ❑ Personnel de sécurité ❑ Nous ne savons pas

❑ Autres \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. A combien, estimez-vous le nombre de recrutements nécessaires pour le bon fonctionnement de votre établissement ?

❑ Toutes catégories professionnelles confondues : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. Votre établissement a-t-il pris en charge des patient·e·s/résident·e·s COVID ?

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

16. Aujourd’hui, l’activité de votre établissement a-t-elle repris comme avant la crise ?

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON

17. Si non, pour quelles raisons ?

Plusieurs réponses possibles

❑ Maintien de l’inactivité de services/lits/places gelés en raison de la crise COVID

❑ Maintien en fonctionnement des Unités COVID (crainte d’une « 2ème vague »)

❑ Nouvelles fermetures de lits par transformation définitive de chambres à 2 lits en lit unique

❑ Autres fermetures de lits

❑ Choix de la direction de prioriser la reprise de certaines activités aux dépens d’autres

❑ Manque de médecins

❑ Manque de Personnels Non Médicaux



❑ Redémarrage des plans d'économie, PRE, COPERMO... mis en sommeil pendant la crise



❑ Nouvelles restrictions budgétaires



❑ Transformations ou réorganisations post-COVID d''activités au sein de l'établissement

❑ Autres \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

18. En cas de transformation ou réorganisation d'activités au sein de l'établissement, lesquels

Plusieurs réponses possibles

❑ Transformation de lits d'hospitalisation complète en hospitalisation de jour ou ambulatoire



❑ Généralisation de la polyvalence des blocs opératoires



❑ Extension des horaires de fonctionnement des services



❑ Transformation de plages de consultation/accueil en présentiel en téléconsultations



❑ Transformation de temps de consultation/accueil sur site en déplacements au domicile



❑ Décision de développer une activité lucrative



❑ Décision de restreindre ou arrêter une activité déficitaire ou peu rentable



❑ Développement de nouveaux partenariats public/privé



❑ Limitation des visites de l'entourage du patient/résident ou restriction de déplacement

❑ Autres \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

19. Commentaire libre sur les réorganisations et transformations d’activités au sein de l’établissement

Réponse facultative

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20. Combien de lits (ou places) existant avant la crise, sont fermés, bloqués, gelés actuellement ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

21. Combien de lits (ou places) supplémentaires seraient nécessaires pour le bon fonctionnement de votre établissement ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Recensement des collègues atteints du COVID-19

*Selon les informations dont vous disposez, si vous avez un mandat CHSCT ou CSSCT,*

*vous pouvez directement questionner la médecine du travail*

22.Dans votre établissement y-a-t-il eu des personnels atteints par le COVID ?

Une seule réponse possible \_❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

23. Combien de vos collègues sont a#eints par le virus du Covid 19 depuis le début de la pandémie ?

 (en nombre) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

24. Quelles sont les catégories professionnelles des collègues a#eints par le COVID ? *Plusieurs réponses possibles*

❑ Médecin ❑ Étudiant·e· en médecine interne et externe ❑ Cadre de santé

❑ IDE ❑ AS ❑ ASH

❑ Personnel de rééducation ❑ Personnel médico-technique ❑ Personnel ouvrier

❑ Personnel administratif ❑ Educateur·trice ❑AMP

❑ Brancardier·ière ❑ Personnel de sécurité ❑ Nous ne savons pas

❑ Autres \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

25. Combien de collègues ont été hospitalisés depuis le début de la pandémie? (en nombre) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

26. Combien de collègues sont décédés depuis le début de la pandémie? (en nombre) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

27. Dans votre établissement, avez-vous accès facilement aux tests de dépistage COVID ?

Une seule réponse possible \_❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

28. Si non, pourquoi ?

*Plusieurs réponses possibles*

❑ Manque d’informations des personnels, injonctions contradictoires, procédures locales inopérant

❑ Manque de lieu de dépistage identifié

❑ Pénurie avérée de test de dépistage (officialisée par la direction en CHSCT par exemple)

❑ Refus de mettre en place le dépistage systématique

 ❑ Sous-estimation des symptômes par les soignants

❑ Refus volontaire des personnels suspects d’être dépistés

❑ Autres

29. Les collègues dépistés positifs ou fragiles font-ils l’objet d’un suivi par la médecine du travail

Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON❑ NOUS NE SAVONS PAS

30. Des collègues COVID+ sont-ils ACTUELLEMENT maintenus dans les services ?

Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

31. Des démarches de reconnaissance en accidents de travail ou en maladie professionnelle sont-elles engagées par les agents ?

Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON❑ NOUS NE SAVONS PAS

32. Si oui, par quelles démarches ?

*Plusieurs réponses possibles.*

❑ Démarche individuelle du salarié

❑ Information systématique de la direction aux personnels potentiellement contaminés

❑ Suivi par la médecine du travail

❑ Par l'intervention du syndicat dans les CHSCT ou CSSCT

❑ Par l’intervention du syndicat auprès des personnels concernés

❑ Par le médecin traitant

❑ Autres

33. Y-a-t-il déjà des reconnaissances en AT COVID enregistrées dans votre établissement ?

Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON❑ NOUS NE SAVONS PAS

1. Remise en cause du droit du travail, du droit syndical, déréglementations

34. Constatez-vous actuellement une remise en cause des droits des salariés ?

Une seule réponse possible  ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

35. Si oui, de quels types *Plusieurs réponses possibles.* ?

❑ Horaires de travail dérogatoire: 12h, 10h …

❑ Dépassement du temps de travail hebdomadaire

❑ Non-respect des rythmes de travail

❑ Suspension des temps partiels

❑ Suppression des droits aux congés/repos (supprimés ou imposés)

❑ Réquisition abusive

❑ Mobilité imposée dans d’autres services

❑ Mobilité imposée dans d’autres établissements

❑ Non respect des procédures administratives, notes de service non signées…

❑ Télétravail

❑ Obligation de déposer des congés annuels ou payés

❑ Obligation de poser des RTT

❑ Obligation de prendre des heures de récupération

❑ Dépassement d’actes professionnels

❑ Etudiants faisant fonction

❑ Chômage partiel

❑ Arrêt de la formation

❑ Autre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

36. Estimez-vous que cette remise en cause est ?

A ne remplir que si vous avez répondu oui à la question précédente !

*Plusieurs réponses possibles.* ? ❑ Antérieure à la crise COVID

❑ Concomitante à la période du confinement et perdure aujourd’hui

❑ Mise en place depuis le déconfinement

❑ Autre

37. Actuellement, y-a-t-il plus de salariés travaillant en 12 heures qu’avant la crise ?

*Une seule réponse possible.*❑ Oui, beaucoup plus.

❑ Oui, un peu plus

❑ Non

❑ Nous ne savons pas

38. La programmation des vacances des salariés est-elle remise en cause ?

Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

39. Si oui, pourquoi ?

Plusieurs réponses possibles

❑ Sous-effectif récurent

❑ Sous-effectif lié à la crise Covid (absentéisme

❑ Sous-effectif post Covid: non renouvellement des CDD de renfort, départ de salariés...



❑ Refus lié au maintien de l'activité Covid



❑ Refus lié à la reprise post Covid d'activités



❑ Refus non justifié de l'encadrement de proximité



❑ Refus non justifié de la direction



❑ Validation des congés soumise à des réorganisations dérogatoires ( passage en 12H, généralisation de mobilités, ...)

❑ Autre



1. Actuellement, y-a-t-il plus de salariés en télétravail dans votre établissement qu'avant la crise?

*Une seule réponse possible.*❑ Oui, beaucoup plus.

❑ Oui, un peu plus

❑ Non

❑ Nous ne savons pas

1. Pensez-vous que votre direction a l'intention de pérenniser cette nouvelle organisation de travail à moyen terme ?

*Une seule réponse possible.*❑ Oui ❑ Non ❑ Nous ne savons pas ❑ Non concerné

1. CHSCT – CSSCT - IRP

42. Les IRP ont-elles repris leur fonctionnement d’avant la crise ? Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON

43. Si non, lesquelles et pourquoi ? Réponse facultative ?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

44 Avez-vous des réunions régulières avec votre direction/employeur hors instances ?

Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON

45. Avez-vous déposé une alerte auprès de votre employeur depuis le début de la crise ?

Une seule réponse possible ? ❑ OUI ❑ NON

46. Si oui, sous quelles formes ? plusieurs réponses possibles :

❑ DGI (danger grave imminent) ❑ Mail ❑ Lettre ouverte ❑ Déclaration syndicale lors d’un CHSCT ou CSSCT

❑ Préavis de grève ❑ Alerte de l’ARS ou de la tutelle

❑ Autres : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

47. Les DGI déposés pendant la crise ont-ils été levés ?

*Une seule réponse possible.*❑ Oui❑ Non❑ Non concerné

Impact de la crise sanitaire sur la santé des salariés

48. Les salariées de votre établissements se sont-ils saisis des dispositifs de soutien et d'accompagnement psychologiques mis en place pendant la crise (groupe de parole, hotline, entretiens…) ?

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

1. Si non, pourquoi?

*Plusieurs* réponses possibles. ❑ Méconnaissance des dispositifs mis en place

❑ Pas de besoin des salariés

❑ Refus ou méfiance des salariés

❑ Fatigue physique des salariés trop importante pour y participer

❑ Pas de temps dédié dans l'organisation du travail

 ❑ Refus de libérer des salariés pour participer à ces dispositifs

 ❑ Trop peu de places ou de rendez-vous disponibles

 ❑ Dispositifs trop complexes, peu lisibles, inadaptés aux besoins

 ❑ Autre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Ces dispositifs sont-ils toujours activés actuellement?

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS ❑ NON CONCERNE

1. Constatez-vous une augmentation de l'absentéisme ces dernières semaines, hors collègues atteints par le covid ?

Les membres du CHSCT, CCSST peuvent demander à leur direction un bilan comparatif sur l'absentéisme

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

1. Si oui, pourquoi?

Les membres du CHSCT, CCSST peuvent demander à leur direction un bilan comparatif sur l'absentéisme

*Plusieurs réponses possibles.*❑ Maladies ordinaires, congés maternité....

❑ Epuisement physique ou psychologique lié à la période de crise sanitaire

❑ Stress post traumatique

❑ Accidents du travail

❑ Souffrance au travail

❑ Difficultés sociales, financières....

❑ Diagnostic ou aggravation maladies chroniques

❑ Nous ne savons pas

❑ Autre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Des salariés de votre établissement ont-ils démissionné ou ont-ils l'intention de changer de profession à la suite

de la crise sanitaire? Y compris demande de rupture conventionnelle, de disponibilité...

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

1. Fonctionnement du syndicat

54. Le syndicat fonctionne-t-il comme avant la crise ?

Une seule réponse possible ❑ Oui, comme avant la crise ❑ Non, moins bien qu'avant la crise. ❑ Non, mieux qu'avant la crise.

55. Si le syndicat ne fonctionne pas comme avant la crise, pourquoi ?

Réponse facultative

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

56. Les membres CHSCT ou CSSCT peuvent-ils librement exercer leur mandat une seule réponse possible ?

❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

57. Le syndicat a-t-il engagé une procédure juridique ou envisage-t-il de le faire ?

une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ PAS POUR L’INSTANT

58. Si oui, pour quel(s) motif(s)?

Réponse facultative

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Salaires et primes exceptionnelles 2020 (COVID et autres)

59. Votre établissement est-il éligible à la prime de 1 500 euros selon les critères du décret.

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NOUS NE SAVONS PAS

60. Y-a-t-il eu des démarches pour que les salariés de votre établissement reçoivent la prime de 1500 euros ?

*Plusieurs réponses possibles.*❑ Par décision de la direction locale ou nationale (cf dispositions du décret)



 ❑ Par la mobilisation du personnel



 ❑ Par la mobilisation de syndicats



 ❑ Par l'intervention des élus du personnels en instance



 ❑ Par des interventions publiques extérieures à l’établissement ( élus politiques…)



 ❑ Pas de démarches pour l'instant

❑ Autre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

61. Les salariés ont-ils obtenu la prime revendiquée ?

*Une seule réponse possible.*❑ OUI, pour tous les salariés.

❑ OUI pour une partie des salariés seulement.

❑ NON.

❑ NOUS NE SAVONS PAS.

❑ NON CONCERNE.

62. Si non, pourquoi ?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

63. Quand doit être versée la prime ?

*Une seule réponse possible .*❑ MAI ❑JUIN ❑JUILLET ❑ AOUT ❑ SEPTEMBRE ❑ date pas connue à ce jour

64. Y a-t-il des salariés en arrêt maladie pour Covid qui n’ont pas reçu la prime prévue?

Une seule réponse possible ❑ OUI ❑ NON ❑ NE SAVONS PAS ❑ NON CONCERNE

65. Des salariés de votre établissement ont-ils reçu une autre prime exceptionnelle liée à la crise Covid ?

*Une seule réponse possible.*❑ Oui, pour tous les salariés

 ❑ Oui, pour certaines catégories professionnelles

 ❑ Oui, pour tous les salariés travaillant dans certains services

❑ NON

❑ NOUS NE SAVONS PAS

66. S'il s’agit d'une prime catégorielle, pour quelles catégories de personnels et dans quels services?

Réponse facultative

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Commentaire général

67.Par exemple: témoignage de votre vécu de la crise, perspectives revendicatives, autres commentaires, ...

Réponse facultative – Espace de libre expression

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**MERCI BEAUCOUP pour l’attention que vous avez portée à ce questionnai****re**